

Lokalna Strategia Rozwoju na lata 2023-2027



Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Bielska

Bielsko-Biała, czerwiec 2023

Spis treści

Rozdział I Charakterystyka partnerstwa lokalnego	3
Rozdział II Charakterystyka obszaru i ludności objętej wdrażaniem LSR	8
Rozdział III – Partycypacyjny charakter LSR.....	9
Rozdział IV Analiza potrzeb i potencjału LSR	21
Rozdział V Spójność, komplementarność i synergia.....	35
Rozdział VI Cele i wskaźniki.....	49
ROZDZIAŁ VII Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru	55
ROZDZIAŁ VIII Plan działania	59
ROZDZIAŁ IX Plan finansowy LSR	59
Rozdział X Monitoring i ewaluacja.....	61
Rozdział XI Wykaz wykorzystanej literatury	63
Rozdział XII Załączniki do LSR.....	63

Rozdział I Charakterystyka partnerstwa lokalnego

1. Nazwa: Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Bielska

status prawny: Stowarzyszenie (specjalne), data rejestracji: 05.05.2008 roku, numer KRS: 0000305315. Obszar Lokalnej Grupy Działania (LGD) Ziemia Bielska, który ma formę niezamkniętego pierścienia wokół miasta Bielska-Białej, znajduje się w południowej części województwa śląskiego i leży w całości na terenie powiatu bielskiego, w obrębie międzynarodowych szlaków komunikacyjnych i transportowych. Powierzchnia obszaru LGD wynosi 387 km² i stanowi prawie 85% całego obszaru powiatu bielskiego. Strukturę administracyjną obszaru tworzy 9 gmin, w tym: 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 7 gmin wiejskich. Na dzień 31.12.2020 r. obszar zamieszkiwało 124 690 osób.

Tabela 1 Podstawowe dane gmin na dzień 31.12.2020 r.

Lp.	Gmina	Rodzaj gminy	Obszar objęty LSR	Powierzchnia	Sołectwa	Liczba ludności
1.	Jaworze	wiejska	cała gmina	21 km ²	brak	7 310
2.	Jasienica	wiejska	cała gmina	93 km ²	Jasienica, Bielowicko, Biery, Grodziec, Iłownica, Landek, Łazy, Mazańcowice, Międzyrzecze Dolne, Międzyrzecze Górne, Roztropice, Rudzica, Świętoszówka, Wieszczyta	24 853
3.	Czechowice-Dziedzice	miejsko-wiejska	obszar wiejski	66 km ²	Bronów, Ligota, Zabrzeg	9 518
4.	Bestwina	wiejska	cała gmina	38 km ²	Bestwina, Bestwinka, Janowice, Kaniów	12 012
5.	Wilamowice	miejsko-wiejska	cała gmina	57 km ²	Zasole Bielańskie, Hecznarowice, Stara Wieś, Dankowice, Pisarzowice	17 858
6.	Kozy	wiejska	cała gmina	27 km ²	brak	13 097
7.	Porąbka	wiejska	cała gmina	64 km ²	Bujaków, Czaniec, Kobiernice, Porąbka	15 398
8.	Wilkowice	wiejska	cała gmina	34 km ²	Wilkowice, Bystra, Mieszna	13 398
9.	Buczkowice	wiejska	cała gmina	19 km ²	Buczkowice, Rybarzowice, Godziszka, Kalna	11 246
Łączna liczba ludności (z pominięciem mieszkańców miast powyżej 20 tys.)						124 690

2. Opis procesu tworzenia partnerstwa uwzględniający dotychczasowe doświadczenia grupy/jej członków we wdrażaniu podejścia RLKS/Leader bądź w przypadku nowej LGD podejmowane przez nią/podmioty ją tworzące działania pozytywnie oddziałujące na dany obszar, w szczególności dotyczące realizacji projektów o zakresie podobnym do zakresu wsparcia przewidzianego w LSR.

Stowarzyszenie LGD Ziemia Bielska powstało w 2008 r. w latach 2009-2015 wdrażało Lokalną Strategię Rozwoju (LSR) w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW) 2007-2013 na obszarze 8 gmin powiatu bielskiego, a obecnie od 2015 r. – kontynuując swoją działalność – kończy wdrażanie strategii na lata 2016-2023 na obszarze powiększonym o terytorium jednej gminy, tj. gminy Buczkowice (również powiat bielski). **Proces budowania partnerstwa 2007 – 2015** rozpoczął się w 2007 r. i miał charakter uspołeczniony, tzn. odbywał się wprawdzie z inicjatywy jednostek samorządu terytorialnego, ale z dużym udziałem mieszkańców, organizacji i instytucji z tego obszaru. Inicjatorem utworzenia LGD był - z uwagi na dotychczasowe doświadczenia na płaszczyźnie współpracy z gminami, podmiotami gospodarczymi i organizacjami pozarządowymi – ówczesny Zarząd Powiatu. Od początku procesu budowania partnerstwa duży nacisk kładziono na upowszechnianie idei podejścia LEADER, aktywizację i integrację mieszkańców oraz demokratyczne podejmowanie decyzji w powstającej organizacji. Zebranie grona osób – mieszkańców, przedstawicieli rozmaitych organizacji i instytucji miało w założeniu wytworzyć silną platformę społeczną, która byłaby równoważnym partnerem dla samorządów lokalnych w wyznaczaniu kierunków i działań na rzecz rozwoju lokalnego. W związku z tym w pierwszej fazie, tj. w 2007 r. podczas spotkań oraz posiedzeń

konwentów burmistrzów i wójtów powiatu bielskiego prezentowano możliwości realizacji podejścia LEADER w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Ostatecznie w skład LGD Ziemia Bielska weszło 7 gmin, tj. Bestwina, Czechowice-Dziedzice, Kozy, Jasienica, Porąbka, Wilamowice i Wilkowice. Z przyczyn formalnych w skład LGD nie weszło Miasto Szczyrk (ze względu na liczbę mieszkańców powyżej 5.000), Gmina Jaworze (wchodziła w skład innej LGD Beskid Śląski Górom) oraz Gmina Buczkowice (brak zainteresowania członkostwem). Jesienią 2007 r. wszystkie ww. 7 gmin i powiat podjęły uchwały o przystąpieniu do powstającej LGD, a w dniu 4.03.2008 dokonano wyboru organów LGD tj. Zarządu, Rady oraz Komisji Rewizyjnej. 5.05.2008 r. LGD Ziemia Bielska została zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym, po czym podjęto kolejne kroki związane z organizacją Biura Stowarzyszenia. 28.07.2008 r. do LGD dołączyła Gmina Jaworze oraz reprezentanci społeczno-gospodarczy z jej obszaru. W ten sposób ukształtował się skład terytorialny LGD w okresie programowania 2007-2013 obejmujący 8 gmin powiatu bielskiego. Dzięki zaangażowaniu społeczności lokalnych w okresie czerwiec - listopad 2008 r. (udział łącznie 32 osób w 3 spotkaniach roboczych i kilkunastu konsultacjach) wypracowano wspólne cele i kierunki działania, które zostały zawarte, a następnie zrealizowane w Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2009-2015.

Wspólny sukces tego okresu to 15 mln zł zrealizowanego budżetu, którego efekty to: 321 złożonych wniosków na kwotę blisko 20 mln zł, 175 dofinansowanych projektów, 21 wydanych publikacji, 18 doposażonych zespołów, 64 wydarzenia kulturalne i blisko 30 tys. uczestników, 75 szkoleń i warsztatów, w których uczestniczyło prawie 2 tys. osób., 12 nowych firm, 17 rozwiniętych działalności gospodarczych, 67 nowych inwestycji oraz działania LGD: 62 przedsięwzięcia aktywizujące mieszkańców z kilkoma tysiącami uczestników, baza 200 NGO, baza 160 twórców, 15 projektów z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Aktywna Strefa z siłownią zewnętrzną i szlakiem aktywnych w każdej gminie. Baza Dobrych Praktyk ze wszystkimi projektami, ich celami i efektami oraz podmiotami, które je zrealizowały znajduje się na www.ziemiabielska.pl

W 2009 r. z inicjatywy i pod koordynacją LGD Ziemia Bielska rozpoczęto proces zakładania lokalnej grupy rybackiej, która finalnie objęła swym zasięgiem 5 z 8 ówczesnych gmin obszaru LGD. Jako odrębne stowarzyszenie LGR Bielska Kraina w 2010 r. otrzymała z PO RYBY 2007-2013 blisko 24 mln zł na wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju Obszarów Rybackich. Fakt ten oraz doświadczenie z nim związane wpłynęło korzystnie na część obszaru LGD tj. gmin: Jaworze, Jasienica, Czechowice-Dziedzice, Bestwina i Wilamowice, a także członków LGD, zwiększając dostępne możliwości i łączne fundusze pomocowe skierowane na ten obszar.

Rozwój partnerstwa 2014-2020 - kilkuletnie doświadczenie LGD i jej członków, związane z realizacją LSR i sukcesem oraz pozytywnymi zmianami na wielu płaszczyznach i w wielu obszarach było impulsem do decyzji o kontynuowaniu działalności i aplikowaniu o środki w kolejnym okresie programowania 2014-2020. Rozwój liczebny partnerstwa – dołączyli nowi członkowie oraz obszarowy – w 2015 r. jako dziewiąta przyłączyła się Gmina Buczkowice, doświadczenie kadr zarządzających LGD (wiedza i praktyka pracowników, Zarządu, Rady, komisji Rewizyjnej) były głównymi przesłankami przemawiającymi za kontynuacją i rozwojem działalności. Członkowie LGD np. gminy, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy nabyli dużego doświadczenia w realizacji projektów w ramach LSR (co obrazuje wspomniana baza na www.ziemiabielska.pl), ale również w realizacji projektów podobnych i zbieżnych z LSR, a finansowanych z innych źródeł jak chociażby Europejskiego Funduszu Rybackiego (poprzez LGR Bielska Kraina), Europejskiego Funduszu Społecznego czy Regionalnego Programu Operacyjnego. Projekty te dotyczyły podnoszenia atrakcyjności obszaru LGD, wzmocnienia kapitału społecznego, aktywizacji i poprawy jakości życia mieszkańców. Mierzalne efekty tych projektów to ilość wybudowanych i zmodernizowanych obiektów, ilość wydarzeń i inicjatyw kulturalnych, ilość kursów i szkoleń oraz ich uczestników itp. Wszystkie te operacje miały pozytywny wpływ na sytuację obszaru LGD, na co wskazuje Raport z badań ewaluacyjnych przeprowadzonych na zlecenie LGD przez niezależny podmiot badawczy w 2015 r. Pozytywne zmiany w zakresie „twardych” inwestycji dostrzegło 3/4 respondentów, a w „miękkich” 2/3. Tak zbudowany potencjał został wykorzystany w procesie budowy poprzedniej strategii; pozwolił na podjęcie decyzji o kierunkowym wydatkowaniu środków i większym sprofilowaniu LSR. w ten sposób LGD kontynuowała swoją politykę i realizowała główne cele w okresie 2014-2020.

Określenie kierunków miało miejsce przy aktywnym udziale i zaangażowaniu wielu osób, firm i instytucji, członków stowarzyszenia i lokalnej społeczności.

Realizacja LSR 2016-2023 w ramach PROW 2014-2020 to zrealizowane projekty grantowe o wartości 835 tys 307 zł. Operacje własne w wysokości 411 tys 909 zł. oraz projekty współpracy, krajowe i międzynarodowe zamykające się w kwocie 1 mln 706 tys. 400 zł. W ramach konkursów wybrano do realizacji 163 projekty oraz 56 zadań realizowanych w ramach 6 projektów grantowych dla beneficjentów z obszaru objętego LSR na łączną sumę 15 mln 46 tys 260 zł. (stan na koniec stycznia 2023)

Działania Stowarzyszenia miały pozytywny wpływ na sytuację obszaru LGD, na co wskazuje Raport z badań ewaluacyjnych przeprowadzonych na zlecenie LGD przez niezależny podmiot badawczy w 2022 r. Wynika z niego, że postęp rzeczowy i finansowy, jakość realizowanych operacji oraz samo zaangażowanie przedstawicieli Ziemi Bielskiej we wdrażanie LSR zasługuje na bardzo pozytywne oceny. Działania z zakresu przedsiębiorczości należy uznać za duży sukces LGD Ziemia Bielska. Ankietowani mieszkańcy ocenili, iż da się zaobserwować profesjonalne podejście do tego zagadnienia i nabyte przez lata doświadczenie pracowników i Rady stowarzyszenia. LGD Ziemia Bielska zaproponowała dość ciekawe i stosunkowo rzadko spotykane rozwiązanie z osobnymi przedsięwzięciami dedykowanymi dla różnych typów działalności gospodarczej. To rozwiązanie ma swoje zalety, ponieważ pozwala na bardzo precyzyjne ukierunkowanie wsparcia, należy podkreślić, że dofinansowane w ramach wdrażania LSR projekty docierały do przedstawicieli grup defaworyzowanych. W ramach operacji własnej „Marka lokalna - koncepcja, wizualizacja i badanie rynku” LGD Ziemia Bielska analizowała zasoby poszczególnych gmin, poszukiwała unikatowych, charakterystycznych lokalnych skarbów, tradycji, kulinariów czy wyrobów rzemieślniczych, które są charakterystyczne dla regionu, decydują o wyjątkowości marki lokalnej Ziemi Bielskiej. W kolejnym kroku LGD Ziemia Bielska opracowała strategię wdrażania marki lokalnej Ziemi Bielskiej, wypracowano także jej nazwę (Bogactwo Ziemi Bielskiej) i objęto nią 20 pilotażowych produktów i usług. Działania te okazały się dużym sukcesem. Stworzenie marki lokalnej pomaga bowiem niewątpliwie w identyfikacji, rozwoju oraz promocji produktów lokalnych.

LGD Ziemia Bielska w omawianym okresie zrealizowała projekty współpracy idealnie wpisujące się w cele LSR. Ich realizacja przyczyniła się do zwiększenia zainteresowania atrakcjami turystyczno-rekreacyjnymi obszarów LGD, popularyzacji aktywności sportowo-rekreacyjnych, a także promocji obszaru. Na podkreślenie zasługuje fakt realizacji projektów z wieloma zagranicznymi partnerami, co nie jest zjawiskiem powszechnym wśród polskich LGD.

Z wyników ewaluacji wynika jasno, że działalność LGD Ziemia Bielska angażuje i łączy organizacje pozarządowe, usługodawców i samorząd lokalny. Dodatkowo LGD wpływa także na angażowanie liderów lokalnych i osoby fizyczne. Sam potencjał rozwojowy obszaru jest wykorzystywany i promowany poprzez wydawnictwa, strony internetowe, lokalną prasę i media społecznościowe. Należy podkreślić, że Ziemia Bielska reagowała na wskazane w LSR problemy obszaru swojego działania i tym samym tworzyła odpowiednie warunki do jego rozwoju. Z części zadań wywiązywała się wręcz wzorowo, co wyraźnie zostało zaznaczone w podsumowaniu ewaluacji. Udało się zrealizować sporo operacji związanych z przedsiębiorczością, kulturą czy infrastrukturą. Projekty współpracy stanowiły doskonałe merytoryczne uzupełnienie operacji realizowanych w ramach wdrażania LSR i wpisywały się w cele określone w tym dokumencie strategicznym.

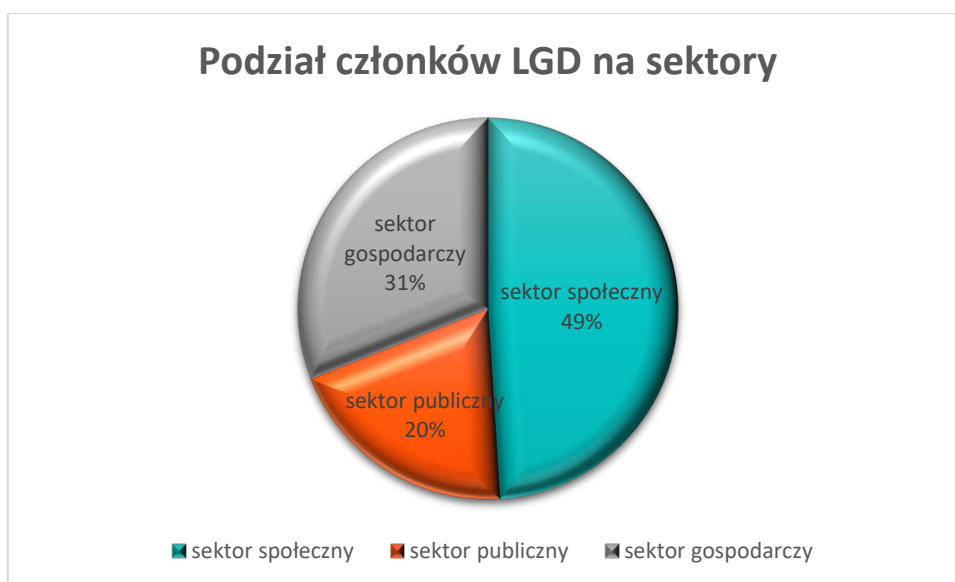
Działając w ten sposób LGD Ziemia Bielska liczy na jeszcze lepsze rezultaty, zmiany i widoczne efekty, a przede wszystkim długofalowy efekt partnerstwa, jakim jest trwały rozwój społeczny, gospodarczy realizowany z aktywnym udziałem lokalnych społeczności podczas realizacji LSR na lata 2023-2027.

3. Opis struktury LGD zawierający w szczególności krótką charakterystykę jej członków potwierdzającą, iż skład grupy jest reprezentatywny dla lokalnej społeczności, bez dominacji jakiegokolwiek grupy interesu i uwzględnia przedstawicieli sektora publicznego, społecznego, gospodarczego a także innych grup szczególnie istotnych z punktu widzenia realizacji LSR oraz mieszkańców

Strukturę organizacyjną LGD reguluje Statut Stowarzyszenia i właściwe przepisy. Zgodnie z nimi organami Stowarzyszenia są: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Rada i Komisja Rewizyjna. Ich funkcje obrazuje zamieszczony schemat. Skład członkowski LGD Ziemia Bielska jest reprezentatywny dla lokalnej społeczności. Nie dominuje w nim żadna grupa interesu, a członkowie LGD są przedstawicielami sektora społecznego, gospodarczego i publicznego.



Wśród 81 członków LGD (stan na dzień 01.06.2023) są również mieszkańcy obszaru oraz przedstawiciele grup istotnych z punktu widzenia realizacji LSR (za wyjątkiem osób przyjezdnych, w tym turystów). Aktualny wykaz członków wraz z sektorowością i reprezentowanymi grupami znajduje się na www.ziemiabielska.pl. Obszary działalności członków odzwierciedlają również charakter i ukierunkowanie strategii. Obszary te to m.in.: przedsiębiorczość, sfera kultury, dziedzictwa, sportu i rekreacji, usługi społeczne, rolnictwo. Skład partnerstwa obrazuje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

4. Ogólna informacja o składzie organu decyzyjnego wskazująca, że ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie kontroluje procesu podejmowania decyzji.

Organ decyzyjny LGD czyli Rada to grupa osób odpowiedzialnych w imieniu LGD za ocenę i wybór operacji na poziomie lokalnym, które są zgodne z LSR i w największym stopniu realizują jej cele. Osoby te można określić mianem ekspertów z różnych dziedzin związanych z prawidłowym wdrażaniem strategii oraz zapewniających wysoki poziom jakościowy tego procesu. To 10 osób odznaczających się wiedzą, doświadczeniem i kwalifikacjami niezbędnymi w pracy członka Rady. W składzie znaleźli się Radni z doświadczeniem zarówno z okresu 2007-2013, jak również 2014-2020.

Są to przedstawiciele sektora publicznego, gospodarczego i społecznego, z zastrzeżeniem że przedstawiciele sektora publicznego stanowią nie więcej niż 30 % składu Rady oraz na etapie podejmowania decyzji żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49 % praw głosu, a tym samym nie może kontrolować decyzji w sprawie wyboru operacji. Kadencja obecnej Rady przewidziana jest do końca 2023 roku. Począwszy od 2024 roku – w wyniku zmian statutu - kadencja rady trwać będzie 5 lat. Aktualna lista członków Rady Stowarzyszenia jak również członków LGD dostępna jest na stronie www.ziemiabielska.pl.

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia dokonując wyboru członków Rady przeanalizowało proponowany skład pod kątem grup interesu i przegłosowało rozwiązanie, w którym ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji. Dodatkowo przyjęte procedury oceny i wyboru projektów stać będą na straży bezwzględnego przestrzegania wytycznych w tym zakresie (m.in. rejestr interesów, oświadczenie o bezstronności, komisja ds. prawidłowego przebiegu procesu oceny i wyboru).

5. Zwięzła charakterystyka rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym bez powielania informacji zawartych w statucie i innych dokumentach wewnętrznych oraz mechanizmy w zakresie zarządzania pokazujące zdolność lokalnej grupy działania do realizacji strategii.

Proces decyzyjny oceny projektów w LGD opiera się na wytycznych zawartych w różnych dokumentach m.in. statucie, regulaminie Rady, procedurach wyboru operacji. To w jego trakcie Radni decydują o przyznaniu dofinansowania operacjom, które przyczynią się do realizacji założeń i celów LSR. Proces ten, jest kluczowy i ważny stąd osoby, które w nim uczestniczą tj. Członkowie Rady oraz pracownicy Biura LGD muszą posiadać odpowiednią wiedzę, kwalifikacje jak również kompetencje. Szczegółowe zapisy w w/w kwestii zawiera regulamin Rady i Biura.

Aby zapewnić wysoką jakość procesu wdrażania LGD opracowała również plan szkoleń dla ww. osób, a także wprowadziła wiele rozwiązań ujętych w procesie decyzyjnym, w tym kluczowych jak: nieupoważnianie osób trzecich do udziału w procesie, ale pełnienie funkcji osobiście; prowadzenie rejestru interesów; działania dyscyplinujące w przypadku opuszczania posiedzeń; weryfikowanie wiedzy członków Rady z zakresu zapisów LSR; ustanowienie komisji czuwającej nad prawidłowym przebiegiem oceny i wyboru; zasady postępowania w przypadku ocen rozbieżnych.

6. Wskazanie dokumentów regulujących funkcjonowanie LGD z podaniem sposobu ich uchwalania i aktualizacji oraz opisem głównych kwestii, które będą w nich zawarte.

Tabela 2 Wykaz dokumentów regulujących funkcjonowanie LGD

Nazwa dokumentu			Główne kwestie zawarte w dokumencie
Statut	Uchwała Walne Zebranie Członków	Aktualizacja na uzasadniony wniosek. Podlega przegłosowaniu przez organ uchwalający	Funkcjonowanie LGD, organy i podział zadań, zasady członkostwa, cele
Regulamin Obrad Walnego Zebrania Członków			Zasady zwoływania i organizacji obrad, podejmowana decyzji
Regulamin Zarządu			Podział zadań, odpowiedzialności, obowiązki i kompetencje Zarządu oraz sposób podejmowania decyzji.
Regulamin Komisji Rewizyjnej			Funkcjonowanie Komisji i jej obowiązki, zasady prowadzenia działań kontrolnych
Regulamin Rady			Zasady zwoływania posiedzeń, ich przebieg, kompetencje Radnych, sposób głosowania, podejmowania decyzji i wyboru operacji
Regulamin Biura	Uchwała Zarząd	Aktualizacja na uzasadniony wniosek. Podlega przegłosowaniu przez organ uchwalający	Zasady funkcjonowania biura, opisy stanowisk, procedura rekrutacji pracowników, zasady wynagradzania, opis metody pomiaru efektywności doradztwa, animacji lokalnej i współpracy
Polityka rachunkowości			Zasady prowadzenia księgowości
Polityka bezpieczeństwa			Zasady ochrony, przetwarzania i udostępniania danych osobowych

Rozdział II Charakterystyka obszaru i ludności objętej wdrażaniem LSR

W skład obszaru LGD Ziemia Bielska wchodzi 9 gmin leżących w południowej części województwa śląskiego w powiecie bielskim. Wszystkie stanowią bliskie lub dalsze sąsiedztwo miasta Bielsko-Biała, które jest głównym ośrodkiem miejskim Aglomeracji Bielskiej i tym samym całego subregionu południowego. Obszar LGD zajmuje powierzchnię 387 km² i na koniec 2020 roku liczył 124 690 mieszkańców.

Tabela 3 Liczba ludności i powierzchnia gmin wchodzących w skład LGD Ziemia Bielska w 2020 roku.

	Rodzaj gminy	Ludność 31.12.2020	Powierzchnia km ²
Bestwina	Wiejska	12 012	38
Buczkowice	Wiejska	11 246	19
Czechowice-Dziedzice (obszar wiejski)	Miejsko-wiejska	9 518	33
Jasienica	Wiejska	24 853	93
Jaworze	Wiejska	7 310	21
Kozy	Wiejska	13 097	27
Porąbka	Wiejska	15 398	65
Wilamowice	Miejsko-wiejska	17 858	57
Wilkowice	Wiejska	13 398	34
LGD Ziemia Bielska		124 690	387

Źródło: opracowanie własne na podstawie BDL, GUS.



Rysunek 1 Zarys gmin należących do LGD Ziemia Bielska.

Źródło: Strategia Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność 2016–2023

komunikacyjny Unii Europejskiej i jednocześnie podstawę realizacji polityki transportowej kraju. Ziemia Bielska to także **zbliżone warunki przyrodnicze** (podobieństwo krajobrazu, ukształtowania terenu, wysoki poziom zalesienia, podobna fauna i flora) i **przywiązanie do kultury** (bogactwo kultury ludowej opartej na wpływach Śląska Cieszyńskiego i Małopolski). Gminy Ziemi Bielskiej są zbliżone gospodarczo (bez wyraźnej specjalizacji) z dominacją małych przedsiębiorców, a demograficznie łączy ich wysokie dodatnie saldo migracji na przestrzeni ostatnich lat.

Pod względem administracyjnym Ziemia Bielska stanowi spójną całość połączonych ze sobą gmin – 7 wiejskich i 2 miejsko-wiejskich.

Obszar LGD jest **spójny geograficznie** - wszystkie gminy tworzą ciągłość terytorialną. Ponadto zgodnie ze Strategią Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” gminy LGD (oprócz Porąbki) należą do obszaru Aglomeracji Bielskiej lub do jej obszaru funkcjonalnego, co świadczy o silnych powiązaniach przestrzennych, gospodarczych oraz podobnych procesach, które na tych obszarach zachodzą np. suburbanizacji. Obszar charakteryzuje się także **spójnością transportową**, gdyż w całości wpisuje się w sieć głównych korytarzy transportowych zaliczonych do Transeuropejskiej Sieci Transportowej (TEN-T), stanowiącej podstawowy system

Opis partycypacyjnych metod tworzenia LSR i jej realizacji, ze szczególnym uwzględnieniem partycypacji grup istotnych z punktu widzenia realizacji LSR

Podstawowym założeniem poczynionym przez LGD Ziemia Bielska - jeszcze przed rozpoczęciem pierwszych prac dot. diagnozy obszaru na potrzeby opracowania LSR na lata 2023-2027 - było jak najszersze uspołecznienie procesu dochodzenia do kształtu nowej strategii. Pierwsze powszechne działania informacyjne dot. pojawiających się stopniowo nowych regulacji dot. podejścia LEADER/RLKS były realizowane już przy okazji spotkań podsumowujących i ewaluacyjnych poprzednią LSR z okresu programowania 2016-2023. 23 czerwca 2022 roku w Czechowicach-Dziedzicach odbyło się spotkanie pod nazwą „Trzecie Rozdanie 2023-2027”. W spotkaniu uczestniczyło 96 osób, przedstawiciele organizacji pozarządowych, władz samorządowych, przedsiębiorców oraz twórców lokalnych z obszaru objętego LSR. Podczas spotkania podsumowano realizację LSR 2016-2023 oraz przedstawiono raport z ewaluacji zewnętrznej. Przedstawiono również wstępne założenia, kierunki i metody działań odnośnie pracy nad tworzeniem nowej LSR na lata 2023-2027. Podczas tego spotkania w ramach rozpoczęcia prac nad nową LSR powołano **Zespół strategiczny ds. opracowania LSR** składający się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego z wszystkich gmin wchodzących w skład LGD Ziemia Bielska.

LGD wykorzystywała każdą nadarzącą się okazję do budowania jak największej „masy krytycznej” osób, których wiedza i doświadczenie zawodowe mogłyby wzbogacić wypracowywany materiał. Spotkania i prowadzone działania adresowano do zróżnicowanych grup, istotnych z punktu widzenia opracowania, a następnie realizacji przyszłej LSR, tj. **mieszkańców obszaru (ogółem), przedsiębiorców lokalnych, przedstawicieli organizacji pozarządowych, (Kół Gospodyń Wiejskich, Ochotniczych Straży Pożarnych, Ludowych Klubów Sportowych) i grup nieformalnych (w tym działających na rzecz osób niepełnosprawnych, organizacji młodzieżowych i seniorów), przedstawicieli samorządów lokalnych, w tym instytucji kulturalnych.**

Przyjęto założenie przeprowadzenia jak najszerszej diagnozy obszaru, obejmującej cykl spotkań plenarnych ze społecznością lokalną, w tym w szczególności z członkami LGD, działania diagnozujące problemy i potrzeby poszczególnych sektorów, w tym zlecenie profesjonalnych badań (przedsiębiorczości, mieszkańców, organizacji pozarządowych), uruchomienie narzędzi internetowych w formie ankiet, informowanie o spotkaniach i działaniach w mediach społecznościowych a także prowadzenie obowiązkowych konsultacji z mieszkańcami każdej gminy obszaru, gdzie również przeprowadzano ankiety. Aby zwiększyć zainteresowanie organizowanymi spotkaniami w gminach obszaru, Stowarzyszenie podczas spotkań w każdej gminie ogłaszało wcześniej konkurs z nagrodami „#LGD LUDZIOM – projekty skrojone na miarę”, w którym uczestnicy na specjalnie przygotowanych kartach składali pomysły na projekty, ich zdaniem warte realizacji w ramach nowej LSR.

Powołany wcześniej międzygminny, międzysektorowy zespół strategiczny złożony z osób reprezentujących różne obszary życia społeczno-gospodarczego, a także aktywnych mieszkańców, który w formie warsztatów moderowanych przez osoby z zewnątrz obszaru LGD realizował główny zakres prac dot. części strategicznej LSR (rolą moderatorów było prowadzenie dyskusji i systematyzowanie informacji i materiałów otrzymywanych od uczestników warsztatów, a następnie przekazywanie ich zespołowi robocznemu ds. LSR). LSR LGD Ziemia Bielska została opracowana siłami własnymi LGD, szczególnie jej członków i pracowników Biura (nie została przygotowana przez podmiot zewnętrzny).

W miarę postępów prac nad LSR na etapie decydowania o ostatecznym kształcie celów i przedsięwzięć, konstruowania budżetu oraz lokalnych kryteriów oceny operacji zwiększył się udział spotkań roboczych, prowadzonych w węższych grupach osób, posiadających specjalistyczną wiedzę i doświadczenie (dot. np. doboru wskaźników, oceny operacji, itp.), w tym także członków Zarządu i Rady LGD, przy czym rezultaty prac były dalej szerzej konsultowane ze społecznościami lokalnymi i pozostałymi członkami LGD, np. w trakcie Walnych Zebrań Członków Stowarzyszenia LGD, posiedzeń Zarządu, a także z wykorzystaniem narzędzi elektronicznych. Również na tych etapach prowadzono spotkania tematyczne, np. w formie fokusowej, na których konsultowano poszczególne obszary i elementy powstającej LSR. Nad całością procesu czuwał **Koordynacyjny zespół roboczy** złożony głównie

z pracowników biura LGD. LSR została poddana pod głosowanie i przyjęta w trakcie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia LGD Ziemia Bielska 1 czerwca 2023 roku.

W trakcie okresu opracowywania LSR wykorzystano wiele partycypacyjnych metod konsultacji ze społecznością lokalną. W tabeli poniżej dokonano ich prezentacji wraz z opisem celów poszczególnych metod, angażowanych gremiów/podmiotów, miejscami i datami spotkań oraz liczbą uczestników.

Tabela 4 Wykaz metod partycypacyjnych zastosowanych przy opracowywaniu.

METODA PARTYCYPACYJNA (miejsce, data/okres stosowania)	Cel metody	Angażowane podmioty/gremia	liczba osób	
ETAP I - Diagnoza i analiza SWOT.				
1. Warsztat Strategiczny z moderacją wizualną – 04.07.2022 Starostwo Powiatowe w Bielsku-Białej	diagnoza oczekiwań i korzyści względem LSR, diagnoza problemów, analiza SWOT	międzygminny, trójsektorowy zespół strategiczny ds. LSR	14	
2. WARSZTAT STRATEGICZNY z moderacją wizualną – 13.09.2022 Starostwo Powiatowe w Bielsku-Białej	poznanie kondycji NGO's, określenie wizji, kierunków i celów	międzygminny, trójsektorowy zespół strategiczny ds. LSR	9	
3. WARSZTAT STRATEGICZNY z moderacją wizualną – 20.09.2022 Starostwo Powiatowe w Bielsku-Białej	wstępna diagnoza problemów i oczekiwań, w tym diagnoza grup def.	międzygminny, trójsektorowy zespół strategiczny ds. LSR	7	
4. SPOTKANIE KONSULTACYJNE z przedstawicielami LGD-Bielsko-Biała, 26.09.2022	Kryteria wyboru LSR, zakres tematyczny LSR, zasady dotyczące wyboru LSR	Zarząd LGD, pracownicy biura	13	
5. SPOTKANIE KONSULTACYJNE z członkami LGD w ramach Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia- 29.09.2022 Bielsk-Biała	Przedstawienie stanu prac nad nową LSR	mieszkańcy, przedsiębiorcy, przedstawiciele sektora społecznego i publicznego	21	
5. SPOTKANIA KONSULTACYJNE z mieszkańcami w gminach (Jasienica 03.10.2022, Jaworze 03.10.2022, Buczkowice 04.10.2022, Wilkowice 04.10.2022, Kozy 05.10.2023, Wilamowice 05.10.2022, Porąbka 07.10.2022, Czechowice-Dziedzice (Zabrzeg) 10.10.2022, Bestwina 10.10.2022 - ankiety	Diagnoza potrzeb, wybór i określenie hierarchii celów strategii, zdefiniowanie sposobów realizacji strategii, stworzenie systemu monitorowania postępów w realizacji strategii, określenie grup docelowych.	mieszkańcy, w tym przedstawiciele wszystkich sektorów oraz grup defaworyzowanych	70	
6. ANKIETA na stronie WWW – 7.11.2022-21.11.2022	Diagnoza problemów i oczekiwań, struktura społeczna obszaru, kluczowe zakresy tematyczne nowej LSR, propozycje kierunków działań w nowej LSR,	mieszkańcy	217	

METODA PARTYCYPACYJNA (miejsce, data/okres stosowania)	Cel metody	Angażowane podmioty/gremia	liczba osób	
7. SPOTKANIE GRUPY ROBOCZEJ ds. opracowania LSR – Online (MsTeams)- 11.01.2023	projektowanie wskaźników	przedstawiciele Biura, moderatorzy	4	
8. SPOTKANIE KONSULTACYJNE z przedstawicielami LGD-Bielsko-Biała, 10.02.2023	Przedstawienie aktualnego stanu prac nad nową LSR, omówienie dalszych działań związanych z tworzeniem nowej LSR	Zarząd LGD, pracownicy biura	13	
9. SPOTKANIE GRUPY ROBOCZEJ ds. opracowania LSR – Bielsko-Biała- 16.03.2023	Kryteria wyboru operacji	przedstawiciele Biura, moderatorzy	4	
10. WARSZTAT dotyczący kryteriów wyboru operacji – Rada LGD – Bielsko-Biała 16.03.2023	Ustalenie kryteriów wyboru operacji dla nowej LSR	Rada LGD, przedstawiciele Biura, moderatorzy	11	
11. SPOTKANIE GRUPY ROBOCZEJ ds. opracowania LSR – Bielsko-Biała- 27.03.2023 Online (MsTeams)	Analiza dotychczasowych prac	przedstawiciele Biura, moderatorzy	4	
12. SPOTKANIE KONSULTACYJNE z przedstawicielami LGD-Bielsko-Biała, 30.03.2023	Przedstawienie aktualnego stanu prac nad nową LSR, nowa procedura ustalania i zmiany kryteriów wyboru operacji, nowe kryteria wyboru operacji, omówienie dalszych działań związanych z tworzeniem nowej LSR	Zarząd LGD, pracownicy biura	11	
10. SPOTKANIE KONSULTACYJNE z członkami LGD w ramach Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia- 30.03.2023 Bielsko-Biała	Przedstawienie i uchwalenie procedury ustalania i zmiany kryteriów wyboru operacji dla nowej LSR	mieszkańcy, przedsiębiorcy, przedstawiciele sektora społecznego i publicznego	29	
ETAP II - Określanie celów i wskaźników w odniesieniu do opracowania LSR oraz opracowanie planu działania				
1. Konkurs „#LGD LUDZIOM – projekty skrojone na miarę” – 3-10.10.2022 r.	Wskazanie potencjalnych pomysłów na projekty realizowane w ramach LSR	mieszkańcy, przedsiębiorcy, przedstawiciele sektora społecznego i publicznego	50	
2. Głosowanie na projekty w ramach konkursu „#LGD LUDZIOM – projekty skrojone na miarę” – 10-11.12.2022 r.	Wybór najlepszych potencjalnych pomysłów na projekty realizowane w ramach LSR zgłoszonych w ramach konkursu.	mieszkańcy, przedsiębiorcy, przedstawiciele sektora społecznego i publicznego	30	
3. FOKUS – Sektor Publiczny 02.12.2022- spotkanie Online (MS Teams)	Wskazanie problemów mieszkańców gmin	Przedstawiciele sektora publicznego	12	
4. FOKUS – Seniorzy 13.12.2022, Bielsko-Biała,	Wskazanie problemów i potrzeb seniorów	Seniorzy z obszaru LGD	7	
5. FOKUS – Rolnicy 13.12.2022 Bielsko-Biała	Określenie perspektyw rozwoju, trudności, skali działalności pozarolniczej	Rolnicy z obszaru LGD	4	

METODA PARTYCYPACYJNA (miejsce, data/okres stosowania)	Cel metody	Angażowane podmioty/gremia	liczba osób	
6. FOKUS – sektor kultury i oświaty, 14.12.2022 Bielsko-Biała	Zaangażowanie mieszkańców w działania kulturalne i oświatowe, problemy i perspektywy	Przedstawiciele instytucji oświatowych i kulturalnych z obszaru LGD	5	
7. FOKUS – Młodzież, 15.12.2023	Określenie niedogodności dla młodzieży, wskazanie perspektyw i ich braku, cele w nowej LSR	Młodzież z obszaru LGD	7	
8. FOKUS – przedstawiciele NGO's – 9.01.2023, Online (MsTeams)	Wskazanie najistotniejszych działań, zwiększenie aktywności mieszkańców obszaru LGD	Przedstawiciele organizacji pozarządowych z obszaru LGD	8	
9. FOKUS – Przedsiębiorcy- 9.01.2023, Online (MsTeams)	Wskazanie problemów i potrzeb przedsiębiorców.	Przedsiębiorcy z obszaru LDG	8	
10.SPOTKANIE KONSULTACYJNE z członkami LGD w ramach Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia (Bielsko-Biała, 01.06.2023	konsultacja celów i wskaźników LSR, następnie ich akceptacja	mieszkańcy, przedsiębiorcy, przedstawiciele sektora społecznego i publicznego	40	

Źródło: opracowanie własne

Podczas spotkań konsultacyjnych z mieszkańcami w gminach poddano analizie mocne i słabe strony obszaru, szanse i zagrożenia, a także konsultowano jakie cele powinny się znaleźć w nowej strategii, z uwzględnieniem zagadnień tj. innowacyjność, cyfryzacja, środowisko i klimat, zmiany demograficzne, partnerstwo w realizacji LSR.

Podczas spotkań uczestnicy wypełniali ankiety, której wyniki prezentują się następująco:

Z jakimi stwierdzeniami najbardziej kojarzy się Państwu aktywność LGD							
	LGD ożywiła i zaktivizowała mieszkańców w w mojej gminie	LGD pozytywnie wpłynęła na rozwój przedsiębiorczości w mojej gminie	LGD zrealizowała działania, które podniosły jakość przestrzeni w mojej gminie	Osobiście skorzystałem ze wsparcia LGD	Chciałem skorzystać ze wsparcia LGD ale proponowane wsparcie nie odpowiadało moim oczekiwaniom	Chciałem skorzystać ze wsparcia LGD, ale zniechęciły mnie proponowane warunki lub bariery formalne	LGD nie jest mi bliżej znana, nie widzę wyraźnych efektów jej działalności
Odpowiedzi	13	13	26	13	5	5	11

Które z poniższych stwierdzeń najlepiej opisuje gminę, w której Państwo zamieszkujecie				
	Moja gmina rozwija się we właściwy sposób, ma dobre perspektywy na przyszłość, jest bardziej atrakcyjna niż inne gminy w regionie	Moja gmina utrzymuje swój potencjał i pozycję w regionie, ale w dłuższym okresie zagrożona jest istotnymi problemami	Moją gminę dotyka szereg problemów; gmina stopniowo traci swój potencjał i pozycję w regionie	W mojej gminie występuje wiele problemów; przed gminą nie ma obiecujących perspektyw rozwojowych; gmina nie daje

				sobie rady z wyzwaniami jakie niesie teraźniejszość i przyszłość
Odpowiedzi	20	28	3	4

Najważniejsze wsparcie (poza wsparciem finansowym), którego oczekują ze strony LGD to:							
	doradztwo w przygotowywaniu projektów	informacja na temat możliwości pozyskiwania środków na realizację projektów	pomoc w nawiązywaniu kontaktów z różnymi partnerami	możliwość poznawania dobrych praktyk w interesującej mnie dziedzinie	promocja mojej działalności w gminie lub w otoczeniu	ułatwienie w dostępie do wiedzy i budowaniu kompetencji (szkolenia, warsztaty, kursy itp.)	inne wsparcie – jakie:
Odpowiedzi	26	19	10	2	6	9	Ogólnodostępna nieodpłatna pomoc w przygotowaniu wniosku o płatność i rozliczeniu projektu.

Jak ocenia Pani /Pan jakość życia w Gminie? Jakość/ilość/dostępność następujących urządzeń i ofert jest:														
	Dostępność do infrastruktury i usług zdrowotnych	Dostępność do infrastruktury i usług zdrowotnych	Dostępność do infrastruktury i usług sportowych i rekreacyjnych	dostępność do infrastruktury i usług edukacyjnych	dostępność do infrastruktury i usług opiekuńczych dla seniorów	dostępność do infrastruktury i usług opiekuńczych dla dzieci	dostępność do miejsc spotkań mieszkańców	jakość ogólnodostępnych terenów zielonych w gminie	jakość infrastruktury drogowej	powiązania gminy za pomocą transportu zbiorowego	ocena poziomu bezpieczeństwa na terenie gminy	Jakość i dostępność infrastruktury wodno-kanalizacyjnej	Jakość i dostępność infrastruktury telekomunikacyjnej, w tym internetowej	Dostosowanie miejsc publicznych dla osób z niepełnosprawnościami
Odpowiedzi	b. dobra - 4, dobra - 25, średnia - 27, zła - 3, b. zła - 0	b. dobra - 7, dobra - 27, średnia - 18, zła - 4, b. zła - 0	b. dobra - 16, dobra - 27, średnia - 13, zła - 3, b. zła - 0	b. dobra - 5, dobra - 27, średnia - 20, zła - 8, b. zła - 0	b. dobra - 0, dobra - 12, średnia - 22, zła - 16, b. zła - 2	b. dobra - 3, dobra - 20, średnia - 21, zła - 7, b. zła - 5	b. dobra - 6, dobra - 14, średnia - 21, zła - 7, b. zła - 3	b. dobra - 7, dobra - 23, średnia - 16, zła - 6, b. zła - 1	b. dobra - 2, dobra - 13, średnia - 29, zła - 5, b. zła - 0	b. dobra - 3, dobra - 23, średnia - 21, zła - 5, b. zła - 0	b. dobra - 7, dobra - 31, średnia - 15, zła - 2, b. zła - 0	b. dobra - 7, dobra - 17, średnia - 18, zła - 7, b. zła - 3	b. dobra - 11, dobra - 28, średnia - 14, zła - 2, b. zła - 1	b. dobra - 2, dobra - 13, średnia - 29, zła - 10, b. zła - 3

Nowa Lokalna Strategia Rozwoju LGD powinna przede wszystkim skupić się na:														
wspieraniu inicjatyw społecznych	aktywizacji mieszkańców, w tym młodzieży	integracji międzypokoleniowej	zachowywaniu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego gminy	poprawie estetyki przestrzeni gminy	wdrażaniu rozwiązań proekologicznych, w tym związanych z OZE oraz ochroną przed zmianami klimatu	wzmacnianiu kwalifikacji i kompetencji mieszkańców	wspieraniu przedsiębiorczości	rozwoju turystyki	rozwijaniu produktów lokalnych – spożywczych lub rzemieślniczych	wspieraniu rodzin	wspieraniu seniorów	inne zagadnienia:		

Odpowiedzi	29	36	23	25	15	10	12	15	26	9	12	23	1)Bieżnia dla sportowców w2) Promowanie terenów gminy w Polsce i zagranicą
------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	----	----	--

Dane z konsultacji społecznych przeprowadzonych na obszarze objętym LSR, które wykorzystane zostały do opracowania LSR, Jednym z elementów procesu partycypacyjnego było przeprowadzenie ankiety. W badaniu ankietowym, które realizowane było drogą internetową w okresie 7.11.2022-21.11.2022 wzięło udział 217osób. Wśród badanych byli przedstawiciele wszystkich gmin LGD reprezentujący zarówno grupę mieszkańców w tym osoby uczące się , pracujące, emerytów, pracujących , rolników, bezrobotnych, przedsiębiorców, przedstawiciele NGO oraz przedstawiciele samorządu lokalnego.

Jako kluczowy obszar, na którym powinny się koncentrować zagadnienia strategii wskazano kreowanie obszaru:

- przyjaznego środowiska dla rodzin,
- realizacji aspiracji ludzi młodych,
- aktywnych seniorów,
- wspierającego i włączającego osoby ze szczególnymi potrzebami,
- partycypacji mieszkańców w lokalnych procesach decyzyjnych,
- rozwoju zrównoważonego (w szczególności poszanowania dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego),
- wypoczynku przy wykorzystaniu walorów turystycznych, przyrodniczych krajobrazowych i historycznych.

Kluczowe wyniki badania ankietowego wykorzystano w opisie **Rozdziału IV Analiza potrzeb i potencjału LSR**.

W wyniku realizacji warsztatów stworzono bilans strategiczny obszaru LGD Ziemia Bielska, w ramach którego uwzględniono potencjały i deficyty obszaru na tle oczekiwań, potrzeb i aspiracji różnych grup podmiotów lokalnych. Wśród grup, które powinny być w strategii szczególnie uwzględnione uczestnicy warsztatów wskazywali (kolejność na poniższej liście nie jest związana z hierarchizacją podmiotów):

- seniorzy, z uwzględnieniem dwóch grup: seniorów aktywnych oraz osób w podeszłym wieku dotkniętych problemami zdrowotnymi lub marginalizacją społeczną,
- osoby młode (adolescenci oraz młodzież pełnoletnia), o wysokiej mobilności przestrzennej i kompetencyjnej, stojące w obliczu dokonywania kluczowych wyborów życiowych, w szczególności wyboru miejsca edukacji, kariery zawodowej, założenia rodziny,
- osoby zależne oraz rodziny z osobami zależnymi, dla których konieczne jest zapewnienie wsparcia w postaci usług opiekuńczych, w tym opieki wytchnieniowej,
- rodziny z zapotrzebowaniem na usługi opiekuńcze, edukacyjne, czasu wolnego dla dzieci; wsparcie funkcjonowania rodzin to także warunek wsparcia kobiet w łączeniu karier zawodowych z obowiązkami rodzinnymi;
- osoby z niepełnosprawnościami natrafiające w swoim codziennym funkcjonowaniu na różnorodne bariery w dostępie do usług, udogodnień, przestrzeni,
- lokalni przedsiębiorcy i rolnicy, których działalność warunkuje wykorzystanie lokalnych potencjałów, dostarczanie dóbr i usług dla mieszkańców, tworzący miejsca pracy, generujący innowacyjność obszaru w różnych wymiarach.

Mając na uwadze potrzeby tych podmiotów oraz szeroko rozumianych mieszkańców obszaru stworzono bilans strategiczny obszaru w podstawowych wymiarach rozwoju lokalnego.

Tabela 5 Bilans strategiczny obszaru LGD Ziemia Bielska

Atuty obszaru	Deficyty i bariery w obszarze
SPOŁECZEŃSTWO	

<ul style="list-style-type: none"> - Znaczny potencjał ludzki - Stosunkowo liczne i prężnie działające organizacje społeczne - Dobre doświadczenia związane z funkcjonowaniem LGD - Bogate dziedzictwo kulturalne , silna tradycja wpływająca na wzmacnianie więzi z regionem - Wrażliwość społeczna - Dynamiczny rozwój MDP - Wzmocnienie ekonomiczne rodziny w ramach programów pomocy społecznej - Potencjał wynikający ze zróżnicowania regionu oferującego sport kulturę rekreację - Rosnące zainteresowanie kulturą, sztuką, rozwijaniem talentów artystycznych. - Aktywizacja kobiet 	<ul style="list-style-type: none"> - Niewystarczająca infrastruktura i oferta skierowana do seniorów oraz osób niepełnosprawnych - Niewystarczająca infrastruktura opieki nad małymi dziećmi - Niski poziom zaangażowania i roszczeniowość części społeczeństwa - Słabe sieciowanie sektora społecznego – brak współpracy - Deficyt młodych ludzi w organizacjach - Deficyt liderów i autorytetów lokalnych uznawanych przez szersze grupy mieszkańców - Niska jakość opieki zdrowotnej - Słaba integracja ludności napływowej z obszarem - Konieczność posiadania własnych środków na realizację działań społecznych - Niski poziom koordynacji w zakresie działań kulturalnych i społecznych - Słaby rozwój określonych grup społecznych na przykład KGW, - Brak nowych członków
GOSPODARKA	
<ul style="list-style-type: none"> - Elastyczność przedsiębiorców ze względu na zróżnicowaną strukturę wielkościową i branżową - Znaczne nagromadzenie kapitału (relatywnie wysoka zamożność części mieszkańców) - Różnorodność gospodarcza - Duży rynek wewnętrzny - Położenie geograficzne na trójstyku - Atrakcyjność turystyczna regionu - Dobre połączenia komunikacyjne w tym transgraniczne z Czechami Słowacją - Bliskość silnych ośrodków miejskich - Liczne tereny inwestycyjne objęte planami zagospodarowania przestrzennego - Rozbudowana baza turystyczna i rekreacyjna - Rosnąca świadomość ekologiczna mieszkańców sprzyjająca rozwojowi branż związanych z ekologią. 	<ul style="list-style-type: none"> - Niskie kompetencje pracowników w stosunku do zmieniających się potrzeb na rynku pracy - Problemy z przekwalifikowaniem zawodowym osób powyżej 40 roku życia - Nieuregulowane kwestie własności terenów - Nieukształtowana sieć tras rowerowych - Braki w zakresie bazy gastronomicznej i agroturystycznej - Konsekwencje pandemii osłabiające gospodarkę lokalną - Degradacja środowiska wynikająca z presji gospodarki i osadnictwa na przyrodę - Niski poziom reinwestowania kapitału w obszarze LGD - niski poziom współpracy w sektorze gospodarczym - Brak systemu wspólnej promocji gospodarczej - Słaba współpraca międzysektorowa
PRZESTRZEŃ I ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY	
<ul style="list-style-type: none"> - Różnorodność zasobów przyrodniczych - Stosunkowo duża wiedza wśród mieszkańców o dziedzictwie kulturowym i przyrodniczym oraz o swoim bezpośrednim otoczeniu - Rosnąca świadomość ekologiczna mieszkańców - Ludzie którzy mogą przekazać tradycje - Liczne wydarzenia na przykład rajdy promujące walory turystyczne i przyrodnicze - Kultywowanie tradycji lokalnych - Produkty lokalne i zainteresowanie ich rozwijaniem - Wysokie walory krajobrazowe atrakcyjne dla mieszkańców regionu 	<ul style="list-style-type: none"> - Niepełna wiedza o potencjale kulturowym i przyrodniczym obszaru LGD (komplementarnych wartościach, specyfice innych gmin) - Niewystarczająca promocja i współpraca pomiędzy samorządami lokalnymi w zakresie promowania potencjałów lokalnych - Niskie zróżnicowanie oferty wydarzeń - Pojawiające się zjawiska wandalizmu, braku poszanowania mienia publicznego - Niskiej jakości i słabo rozwinięta infrastruktura transportowa

<ul style="list-style-type: none"> - Istniejące formy ochrony przyrody – pomniki , rezerwy obszar natura 2000 - Wysoki poziom infrastruktury związanej z ochroną środowiska – sieci kanalizacyjne, wodociągowe, punkty selektywnej zbiórki odpadów - Tworzenie klastra energii 	<ul style="list-style-type: none"> - Niewystarczająca liczba akcji ekologicznych i informacyjnych- brak systemowych działań w tym zakresie w skali obszaru LGD - Niewystarczająca infrastruktura zabezpieczająca przed powodzią - Słaby system zatrzymywania wody deszczowej - Mało wiarygodnych firm realizujących inwestycje związane z odnawialnymi źródłami energii - Niewystarczająca infrastruktura rowerowa
---	---

f) które to grupy/organizacje/związki są zainteresowane i zaangażowały się w tworzenie LSR? Jakimi krokami są planowane, aby utrzymać zaangażowanie lokalnej społeczności na etapie wdrażania LSR?

W proces budowania i tworzenia LSR zaangażowało się ostatecznie wiele podmiotów zarówno z sektora publicznego, społecznego jak i gospodarczego z obszaru LGD. Założeniem było bowiem głębokie przekonanie, że głos mieszkańców tego obszaru, lokalnych liderów, członków i sympatyków LGD, przedsiębiorców, samorządowców, wnioskodawców, przedstawicieli organizacji pozarządowych jest szczególnie ważny, aby wytyczone cele i zaplanowane działania, pokrywały się z rzeczywistymi potrzebami lokalnymi i mogły skutecznie przyczynić się do rozwoju oraz właściwego wykorzystania istniejącego potencjału i zasobów. W związku z czym spotkanie inicjujące tworzenie wspomnianego dokumentu na lata 2023-2027 pn. „Trzecie rozdanie” odbyło się 23 czerwca 2022 r. w Czechowicach-Dziedzicach. Na w/w spotkaniu obecni byli przedstawiciele twórców, rękodzielników i artystów z terenu naszej działalności jak również m.in. reprezentanci Kół Gospodyń Wiejskich, przedstawiciele Urzędów Gmin, Wójtowie, Burmistrzowie, Reprezentanci Kół Pszczelarzy, Rolnicy, Mieszkańcy, przedstawiciele Stowarzyszeń i Fundacji, Przedsiębiorcy jak również pracownicy Starostwa Powiatowego oraz GOK-ów. Pierwszy warsztat strategiczny m.in. z udziałem Zespołu ds. opracowania LSR miał miejsce 4 lipca 2022 r, następnie 13 września 2022 r. jak również 20 września 2022 r. W okresie od 3-10 października 2022 r. w każdej z gmin członkowskich z udziałem lokalnych interesariuszy odbywały się spotkania konsultacyjne mające na celu wypracowanie najbardziej korzystnych rozwiązań potrzebnych do budowy nowej strategii. W trakcie całego procesu dochodzenia do nowej LSR odbywały się również badania fokusowe dla przedstawicieli poszczególnych sektorów. W dniu 16 marca 2023 r. zorganizowano z kolei warsztat dot. analizy i dostosowania kryteriów wyboru operacji do aktualnych potrzeb i okoliczności.

LGD planuje konsekwentnie utrzymywać dalsze, duże zaangażowanie lokalnej społeczności we wdrażanie LSR bowiem oddolne zaangażowanie mieszkańców we współdecydowanie o przyszłości swojego obszaru, stanowi jedną z kluczowych cech podejścia LEADER. Wdrażanie LSR i rozwijanie lokalnego partnerstwa to procesy, które powinny przebiegać jednocześnie i równoległe, gdyż tylko wówczas mogą pojawiać się efekty synergii i tzw. wartość dodana tego podejścia

g) jakie działania są planowane, aby poinformować o strategii szerszą społeczność lokalną i zmobilizować biernych dotychczas interesariuszy do realizacji strategii?

Działania mające na celu poinformowanie o wdrażaniu strategii szerszą społeczność zamieszkującą obszar działania Stowarzyszenia oraz zmobilizowanie osób niezdecydowanych do włączenia się w proces realizacji określa Plan komunikacji. Komunikacja to proces przekazywania informacji pomiędzy uczestnikami, w tym wypadku pomiędzy LGD, a społecznością lokalną. Plan komunikacji dotyczy okresu 2024-2028, konkretnych działań i projektów ściśle powiązanych z realizacją LSR przez LGD. Plan komunikacji w swej konstrukcji zawiera cele, działania komunikacyjne adekwatne do celów, a także adresatów i środki/narzędzia przekazu informacji, których LGD będzie używało w przekazywaniu informacji na poszczególnych etapach wdrażania LSR. Stowarzyszenie w swoich zamierzeniach skupiać się będzie również na aktywizacji ludzi młodych, seniorów oraz osób w niekorzystnej sytuacji a także na animowaniu do wdrażania innowacji i nowych inicjatyw/pomysłów.

Tabela 6 Plan komunikacji

Działania komunikacyjne	Środki przekazu	Wskaźniki	2024	2025	2026	2027	2028	2029	RAZEM	Grupa docelowa
Kampania informacyjna w mediach	informacje w prasie lokalnej	ilość ogłoszeń w prasie lokalnej	18	9	9	9	9	9	63	M, P, R, NGO, GNS, JST
	informacje radiowe	ilość ogłoszeń/s potów	1	1	1	1	1	1	6	M, P, R, NGO, GNS, JST
	informacje na www jst	ilość publikowanych informacji	18	18	18	18	18	18	108	M, P, R, NGO, GNS, JST
	materiały promocyjne	ilość wydanych materiałów	1000	500	1000	500	500	0	3500	M, P, R, NGO, GNS, JST, T
Kampania informacyjna - spotkania	spotkania informacyjno-konsultacyjne	ilość spotkań informacyjno-konsultacyjnych	9	0	0	0	0	0	9	M, P, R, NGO, GNS, JST
	szkolenia dla wnioskodawców	ilość szkoleń	1	1	0	0	0	0	2	M, P, R, NGO, GNS, JST
Doradztwo w biurze LGD	doradztwo indywidualne	ilość podmiotów korzystających z doradztwa	20	20	20	5	5	0	70	M, P, R, NGO, GNS, JST
Animowanie do wdrażania innowacji i nowych inicjatyw/pomysłó	skrzynka pomysłów na projekt	ilość uruchomionych podstron na stronie www	1	0	0	0	0	0	1	M, P, R, NGO, GNS, JST
	wpisy w mediach społecznościowych animujące do wdrażania innowacji	ilość wpisów	3	3	3	1	1	1	12	M, P, R, NGO, GNS, JST
Imprezy/Wydarzenia	wydarzenia gminne / powiatowe	ilość wydarzeń ze stoiskiem LGD	5	5	5	5	5	0	25	M, P, R, NGO, GNS, JST, T

Operacje własne służące nawiązywaniu partnerstw	operacje własne służące nawiązywaniu partnerstw	Ilość spotkań służących nawiązywaniu partnerstw	0	1	2	0	0	0	3	NGO, GNS
Badanie	ewaluacja ongoing	ilość raportów	1	1	1	1	1	1	6	M, GNS, JST, NGO, P, R
	ewaluacja mid-term	ilość badań ewaluacyjnych	0	0	1	0	0	0	1	M, GNS, JST, NGO, P, R
	ewaluacja ex-post	ilość badań ewaluacyjnych	0	0	0	0	0	1	1	M, GNS, JST, NGO, P, R
	ocena doradztwa	ilość ankiet oceniających doradztwo	5	5	5	1	1	0	17	M, GNS, JST, NGO, P, R

h) jakie działania są planowane w ramach LGD w celu wzmocnienia partnerskiej współpracy członków we wdrażaniu LSR?

LGD w celu wzmocnienia partnerskiej współpracy członków we wdrażaniu LSR zgodnie ze statutem Stowarzyszenia w § 13 ust. 1 lit. c wskazuje, że członek zwyczajny Stowarzyszenia ma w szczególności prawo do „zgłaszania bezpośrednio do organów Stowarzyszenia wniosków i postulatów w sprawach związanych z jego działalnością, w tym wdrażania LSR oraz pogłębiania partnerstwa między członkami LGD i żądania informacji o sposobie ich załatwienia”. Natomiast § 19 ust. 1 lit. 11 stanowi „określenie zasad zgłaszania przez członków LGD wniosków i postulatów dotyczących funkcjonowania LGD z uwzględnieniem dogodnych dla nich środków komunikacji oraz rozpoznawania wniosków i postulatów, o których mowa w § 13 ust. 1 lit. c”. w ramach wzmocnienia współpracy członków wymagana będzie realizacja zasady inkluzywności – czyli włączenia w proces przedstawicieli wszystkich sektorów wchodzących w skład LGD, przedstawicieli wszystkich potencjalnych grup docelowych oraz potencjalnych grup defaworyzowanych oraz ze szczególnym uwzględnieniem zasady równości płci,. Planowane jest uruchomienie poprzez stronę www skrzynki pomysłów, gdzie każdy będzie miał możliwość zaproponować własny pomysł na projekt. Ponadto LGD będzie premiować operacje, które zapewniają: budowanie partnerstw na rzecz współpracy podmiotów wewnątrz LGD lub poza obszarem LGD (w tym z zagranicy) – przewidziano odpowiednie kryterium oceny w tym zakresie.

i) jakie działania są planowane w celu rozwinięcia współpracy pomiędzy podmiotami z obszaru LGD, zwiększenia zainteresowania a docelowo realizacją projektów partnerskich?

LGD Ziemia Bielska planuje możliwe w najpełniejszy sposób zachęcić potencjalnych beneficjentów jak również mieszkańców do nawiązania oraz rozwijania współpracy między sobą. Odbywać się to będzie na wiele różnych sposobów. Istotnym elementem realizacji LSR będzie wdrażanie projektów grantowych jak również partnerskich: Zgodnie z założeniami LGD realizować będzie w/w działania w latach 2023-2027:

Projekty grantowe obejmować będą następujące realizacje tj:

- **Ziemia Bielska w stylu smart.** Celem projektu jest przygotowanie koncepcji Smart Village tj., koncepcji rozwoju obszaru, przygotowanej przez społeczność lokalną, uwzględniającej inteligentne, zrównoważone i innowacyjne rozwiązania.

- **Kierunek współpraca.** Celem projektu jest przygotowanie operacji partnerskich / operacji realizowanych w partnerstwie.
- **Seniorzy siłą Ziemi Bielskiej.** Celem projektu jest wsparcie podmiotów działających na rzecz lub skupiających seniorów poprzez zakup niezbędnego wyposażenia.
- **Młodzież ogniwem Ziemi Bielskiej.** Celem projektu jest wsparcie podmiotów działających na rzecz lub skupiających młodzież poprzez zakup niezbędnego wyposażenia.
- **Aktywni – włączeni – zaangażowani.** Celem projektu jest wsparcie inicjatyw włączających osoby w niekorzystnej sytuacji.

Natomiast **projekty w partnerstwie** zakładają działania tj.

- **Projekt partnerski.** Celem projektu jest realizacja wspólnych, inicjatyw na skalę międzynarodową, dotyczących ochrony dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego oraz wzmocnienia programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego.
- **Operacja realizowana w partnerstwie.** Celem projektu jest realizacja krajowej operacji polegającej na tworzeniu szlaków (wędrówkowych, rowerowych i inne) łączących atrakcje kulturowe i przyrodnicze.

Szczegółowy zapis w/w działań został zawarty w rozdziale VI Cele i wskaźniki niniejszej strategii.

Współpracę między podmiotami zakłada również operacja własna **Prospołeczna Ziemia Bielska**, której celem jest organizacja spotkań integrujących i włączających dla organizacji pozarządowych jak również twórców z obszaru LGD Ziemia Bielska. Wartością dodaną będzie wymiana doświadczeń, nawiązanie nowych kontaktów jak również wzajemna współpraca oraz zwiększenie zainteresowania działalnością i funkcjonowaniem LGD.

Głos mieszkańców będzie uwzględniany na każdym etapie realizacji LSR. LGD planuje prowadzić animacje do wdrażania innowacji i nowych inicjatyw wśród lokalnej społeczności, które dodatkowo mogą również wpłynąć na nawiązanie nowych partnerstw. Zwiększenie zainteresowania odbywać się będzie za pomocą działań animacyjnych w gminach, promocji LGD na imprezach lokalnych w gminach członkowskich.

W procesie tym wykorzystywane będą również zróżnicowane środki komunikacji: ogłoszenia na stronach Gmin oraz GOK-ów, jak również organizacji pozarządowych /NGO/, spoty w lokalnym radiu, umieszczenie informacji na fanpage Stowarzyszenia na Facebooku, Instagramie, doradztwo w biurze LGD, ogłoszenia w lokalnej prasie, promowanie dobrych praktyk dotyczących rozwoju obszaru LGD i zrealizowanych projektów.

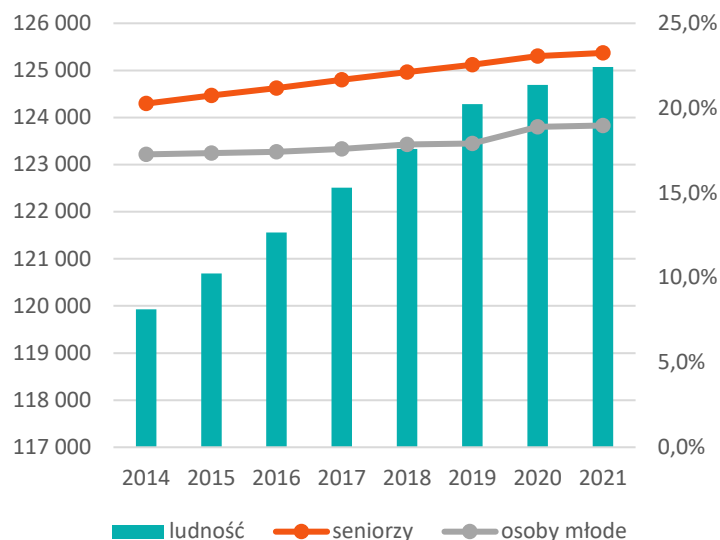
Rozdział IV Analiza potrzeb i potencjału LSR

Demografia

Liczba ludności obszaru LGD Ziemia Bielska w 2021 wyniosła 125 075 osób (124 690 w 2020). **Od roku 2014 liczba ludności przyjmuje tendencję rosnącą** – w stosunku do analizowanego roku wzrosła ona o ponad 4%, w stosunku do roku 2020 o 0,3%. Dla porównania populacja zarówno kraju jak i województwa w analizowanym okresie spadła (w województwie o ponad 4%).

Wśród mieszkańców obszaru lekko przeważają kobiety - w 2021 roku ich odsetek wyniósł 50,9%.

Populację gmin należących do LGD można określić jako relatywnie „młodą” tj. charakteryzuje się ona stosunkowo wysokim odsetkiem dzieci i młodzieży, natomiast niskim odsetkiem seniorów, co jest sytuacją bardzo korzystną z punktu widzenia myślenia o przyszłości tego obszaru. W 2021 roku odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym wyniósł 21,1% (20,9% w 2020), a osób w wieku poprodukcyjnym 20,1% (20% w 2020), czyli wartości odpowiednio znacznie wyższe i niższe od tych prezentowanych dla jednostek wyższego rzędu. Znacząco nie odbiegają od średnich statystyki dla osób w wieku produkcyjnym – ich odsetek w 2021 wyniósł 58,8% (59,2% w 2020), podobnie jak dla Polski i województwa śląskiego (58,6-59,1%). **Udział osób w wieku nieprodukcyjnym do ogólnej liczby mieszkańców gmin należących do LGD wyniósł w 2020 0,4085 (50 930 osób w wieku nieprodukcyjnym, 124 690 mieszkańców).** Odsetek osób młodych w wieku 0-25 lat w obszarze LGD w 2021 wyniósł 19% (18,9% w 2020) tj. 23,7 tys. osób, natomiast seniorów 60+ 23,3% (23,1% w 2020) tj. 29,1 tys. osób. Były to znowu wartości zdecydowanie korzystniejsze od tych prezentowanych dla kraju i województwa (odpowiednio ok. 17-16% i 26-27%). Należy także zwrócić uwagę na zmiany w czasie tych wskaźników. Oba przytoczone wskaźniki tj. odsetek osób młodych i seniorów na przestrzeni lat rosną, co w przypadku osób młodych jest pozytywnym trendem, natomiast w przypadku seniorów będzie wpływać na powolne starzenie się populacji gmin LGD.



Wykres 1 Liczba ludności, odsetek dzieci i młodzieży (0-25 r.ż.) oraz odsetek seniorów (60+) w gminach należących do LGD Ziemia Bielska w latach 2014-2021.

Źródło: opracowanie własne na podstawie BDL, GUS.

Tabela 7 Odsetek osób według funkcjonalnych grup wieku w obszarze LGD Ziemia Bielska, województwie śląskim i Polsce w latach 2014, 2020-2021.

	Osoby w wieku przedprodukcyjnym			Osoby w wieku produkcyjnym			Osoby w wieku poprodukcyjnym		
	2014	2020	2021	2014	2020	2021	2014	2020	2021
Polska	18,0%	18,4%	18,4%	63,0%	59,4%	59,1%	19,0%	22,2%	22,5%
Woj. śląskie	16,8%	17,4%	17,5%	63,2%	59,0%	58,6%	20,0%	23,6%	23,9%
LGD Ziemia Bielska	19,5%	20,9%	21,1%	63,2%	59,2%	58,8%	17,3%	20,0%	20,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie BDL, GUS.

Zmiany w liczbie ludności są efektem kształtowania się przyrostu naturalnego i migracji. W przypadku gmin należących do LGD Ziemia Bielska główną determinantą wzrostu liczby ludności są procesy migracyjne, co świadczy o wysokiej atrakcyjności terenów pod zamieszkanie, wynikającej chociażby z bliskości dużego ośrodka miejskiego jakim jest miasto Bielsko-Biała. W ostatnich latach wskaźnik salda migracji na 1000 ludności na obszarze LGD utrzymuje się na wysokim dodatnim poziomie (5,2-6,7 w latach 2014-2021).

Tabela 8 Przyrost naturalny na 1000 ludności oraz saldo migracji na 1000 ludności w obszarze LGD Ziemia Bielska, województwie śląskim i Polsce w latach 2014, 2020-2021.

Źródło: opracowanie własne na podstawie BDL, GUS.

Średnio co roku przybywa w gminach ok. 700 osób per saldo. W 2020 roku saldo migracji (zameldowania ogółem – wymeldowania ogółem) wyniósł 654, co stanowiło 0,0053 liczby

	Przyrost naturalny na 1000 ludności			Saldo migracji na 1000 ludności		
	2014	2020	2021	2014	2020	2021
Polska	0,0	-3,2	-5,0	-0,4	0,1	0,1
Woj. śląskie	-1,1	-5,0	-7,2	-1,6	-0,8	-1,0
LGD Ziemia Bielska	2,5	-1,5	-3,2	6,6	5,2	6,2

mieszkańców obszaru. Nieco gorzej kształtuje się przyrost naturalny. Od 2020 przyjmuje on znak ujemny. W ostatnich dwóch latach w wyniku ujemnego przyrostu populacja LGD skurczyła się o prawie 600 osób. Jest to efektem zarówno sukcesywnego spadku liczby urodzeń, jak i stałego wzrostu liczby zgonów. Wskazane wyżej dwie grupy tj. **ludzie młodzi do 25 r. życia oraz seniorzy w wieku 60+ to jedni z głównych odbiorców strategii, którym LGD - po diagnozie aktualnej sytuacji na obszarze LGD - przyznała status grup szczególnie istotnych z punktu widzenia realizacji LSR.** Ankietowani mieszkańcy Ziemi Bielskiej¹ wskazywali na konieczność wspierania aspiracji ludzi młodych (52% ankietowanych), a także na konieczność stworzenia komfortowego miejsca do zamieszkania dla seniorów (35% ankietowanych). Młodym ludziom obecnie należy zapewnić możliwość spędzania aktywnie czasu wolnego tj. atrakcyjne usługi, ofertę rozwoju zainteresowań i talentów. Istotne jest umożliwienie im samoorganizacji tj. realizacji autorskich inicjatyw, projektów. Potrzebują swojej przestrzeni dla działań (miejsca, infrastruktury). Ponadto powinien być zapewniony odpowiedni poziom edukacji zarówno pod względem dostępności jak i jakości nauki. Natomiast w przypadku osób starszych ankietowani podkreślali konieczność stworzenia odpowiednich warunków do codziennego funkcjonowania seniorów – od ich zaangażowania przykładowo w wolontariat (w tym społeczne i zawodowe wykorzystanie ich wiedzy, doświadczenia i czasu), poprzez edukację zwłaszcza w zakresie zagrożeń w tym cyberzagrożeń, stworzenie warunków zachęcających do podtrzymywania aktywności fizycznej, rozwoju zainteresowań, po poprawę dostępności do usług transportowych, społecznych, rynkowych czy innych.

Zagospodarowanie przestrzenne

Obszar LGD położony jest w południowej części województwa śląskiego i znajduje się w bezpośrednim sąsiedztwie stolicy subregionu południowego, tj. Bielska-Białej. Zajmuje bardzo zróżnicowany pod względem krajobrazowym i kulturowym obszar, rozciągający się od Kotliny Oświęcimskiej w kierunku południa przez Dolinę Górnej Wisły, Pogórze Wilamowickie, Pogórze Śląskie, Beskid Śląski i Beskid Mały. Wysokości tego obszaru wahają się od 400-500 m n.p.m. w pobliżu gór do 300 m n.p.m. przy granicy północnej. Obszar LGD w całości należy do zlewiska Morza Bałtyckiego i odwadniany jest przez Wisłę, stanowiącą północną granicę gminy Czechowice-Dziedzice oraz gminy Bestwina. Drugą najważniejszą rzeką tego obszaru jest przepływająca przez gminę Porąbka - Soła, która uchodzi do Wisły poza omawianym terenem, w pobliżu Oświęcimia. Dodatkowo na tym terenie jest kilkanaście mniejszych cieków wodnych, które tak jak Soła są prawobrzeżnymi dopływami Wisły lub dopływami Soły. Bezpośrednie sąsiedztwo pasma gór warunkuje korzystny mikroklimat, atrakcyjną pod względem możliwości uprawiania turystyki i rekreacji lokalizację, wymarzone miejsce do organizowania krótkotrwałego wypoczynku dla mieszkańców pracujących w mieście. Lecznicze walory wód jodowo-bromowych gminy Jaworze, a także walory mikroklimatu

¹ Badanie ankietowe zostało przeprowadzone wśród mieszkańców gmin należących do LGD Ziemia Bielska. N = 217.

gminy Wilkowice - Bystra zachęcają do korzystania z usług tutejszych placówek sanatoryjnych, które cieszą się dobrą renomą już od końca XIX w.

Obszar cechuje się wysokim stopniem naturalności i bioróżnorodności. Teren LGD Ziemia Bielska jest zalesiony w 25% (dla porównania lesistość dla Polski wynosi 30%, a dla regionu 32%). Największe obszary leśne występują w gminach Jaworze, Wilkowice i Porąbka (około 50% powierzchni). Wśród lasów dominuje własność publiczna (78%).

Znaczną część obszaru stanowią tereny objęte różnymi formami ochrony - powierzchnia obszarów chronionych w granicach gmin wchodzących w skład LGD wynosi 7,9 tys. ha. Wśród powierzchni chronionych można wyróżnić²:

- Parki krajobrazowe - Park Krajobrazowy Beskidu Małego (Buczkowice, Kozy, Porąbka, Wilkowice) i Park Krajobrazowy Beskidu Śląskiego (Jasienica, Jaworze, Wilkowice),
- Rezerваты – Rotuz (Czechowice-Dziedzice), Morzyk (Jasienica), Zasolnica (Porąbka) oraz Dolina Łańskiego Potoku (Jasienica),
- Obszar krajobrazu chronionego – Podkępie (Bestwina, Czechowice-Dziedzice),
- Użytki ekologiczne – Oczko wodne w Kaniowie, Uroczysko Jasionka i Czechowicka Dolina Jaskrów,
- Zespół przyrodniczo-krajobrazowy Jaworze.

Na terenie gmin należących do LGD zlokalizowane są też 83 pomniki przyrody oraz obszary Natura 2000: Beskid Śląski, Beskid Mały, Zbiornik Goczałkowicki – ujście Wisły i Bajerki, Cieszyńskie Źródła Tufowe, Pierściec, Dolna Soła, Stawy w Brzeszczach, Dolina Dolnej Soły i Dolina Górnej Wisły (gminy Czechowice-Dziedzice, Jasienica, Jaworze, Kozy, Porąbka, Wilamowice, Wilkowice). **We wszystkich gminach należących do LGD występują obszary chronione³.**

W ankietach mieszkańcy podkreślali konieczność zachowania dziedzictwa przyrodniczego, a także stworzenie bezpiecznych miejsc do zamieszkania. Konieczne jest promowanie zielonej i błękitnej infrastruktury (np. w postaci akwenów, fontann, zagospodarowania nadbrzeży oraz wyposażenie w infrastrukturę zapewniającą dostępność dla różnych grup użytkowników). Potrzebne są także dalsze działania w zakresie ochrony środowiska. Niezbędne jest tutaj systemowe podejście łączące wszystkie te cele i wyzwania w tym wykorzystujące pojawiające się innowacje. Oprócz rozwiązań infrastrukturalnych potrzebne jest także budowanie świadomości ekologicznej mieszkańców i to już od najmłodszych lat, a także promowanie i wdrażanie rozwiązań proekologicznych w gospodarstwach domowych, rolnych i firmach. Przykładem innowacyjnych i zrównoważonych inwestycji jest powstała w Jasienicy niskoemisyjna strefa ekonomiczna, która obejmuje łącznie 71 ha, położonych w Międzyrzeczu Dolnym, w sąsiedztwie dwóch kluczowych arterii komunikacyjnych: drogi ekspresowej S1 Bielsko-Biała - Cieszyn oraz drogi krajowej nr 1 Bielsko-Biała - Katowice. Na potrzeby inwestorów wydzielono 23 działki o różnej powierzchni. Teren został w pełni uzbrojony. To pierwsza w Polsce strefa ekonomiczna w dominującym stopniu nakierowana na ochronę środowiska. Zrównoważony rozwój regionu jako jedną z kluczowych kwestii wskazało 47% ankietowanych.

Na obszarze gmin należących do LGD w 2021 roku zlokalizowanych było 38,5 tys. mieszkań (38,1 tys. w 2020) o łącznej powierzchni 3 957 tys. m² (3 902 tys. m² w 2020). Obszar gmin charakteryzuje się niższą dostępnością mieszkań, ale z drugiej strony relatywnie większą ich średnią powierzchnią. W przeliczeniu na 1000 mieszkańców liczba mieszkań wyniosła 308,1 (305,9 w 2020), co było wartością niższą niż dla Polski (ok. 400), czy województwa (411-417). Przeciętna powierzchnia mieszkań natomiast w gminach należących do LGD wyniosła 102,7 m² (102,3 w 2020), w jednostkach wyższego rzędu zaś sięgała maksymalnie do ok. 75 m². Według danych Narodowego Spisu Powszechnego 2021 odsetek mieszkań niezamieszanych w 2021 roku wyniósł w gminach 9%, co było wartością zbliżoną do średniej dla województwa śląskiego (Polska 12%, województwo 10%). Od lat wzrasta liczba nowych mieszkań oddawanych do użytkowania, jednakże mimo wzrostu kształtuje się ona na relatywnie przeciętnym

² <https://crfop.gdos.gov.pl/CRFOP/>

³ tj. park krajobrazowy, obszar chronionego krajobrazu i/lub obszar NATURA 2000

poziomie. w 2021 roku odnotowano 549 nowych mieszkań (463 w 2020), co w przeliczeniu na 1000 mieszkańców wyniosło 4,4 (3,7 w 2020). W tym samym okresie średnio w Polsce oddawano do użytkowania 6,2 (5,8 w 2020) mieszkań na 1000 ludności, a w województwie 3,9 (4,1 w 2020) mieszkań na 1000 ludności. Analiza danych Ewidencji gruntów i budynków wskazuje, że na terenie Powiatu przeważają działki o średniej wielkości. Statystycznie największe działki mają powierzchnię ok. 35 arów i są położone w gminie Jasienica, natomiast najmniejsze mają powierzchnię ok. 10 arów i są położone w gminie Buczkowice.⁴

Dostępność sieci wodociągowej, kanalizacyjnej i gazowej jest miejscami ograniczona, ale generalnie można ją określić jako stosunkowo wysoką. w 2021 roku gęstość rozdzielczej sieci wodociągowej na terenie LGD wyniosła 285 km/100 km² (282 km w 2020), kanalizacyjnej 159 km/100km² (157 km w 2020), natomiast gazowej 342 km/100 km² (327 km w 2020). Były to wartości we wszystkich przypadkach kształtujące się powyżej średniej dla jednostek wyższego rzędu. W przypadku sieci gazowej gęstość przewyższała wskaźnik dla województwa ponad dwukrotnie, dla Polski prawie siedmiokrotnie. W przypadku sieci kanalizacyjnej wartości dla LGD były zbliżone do średniej wojewódzkiej, a średnią krajową przewyższały trzykrotnie. Wskaźnik dla sieci wodociągowej też znacznie przewyższa średnie dla Polski (ok. 100 km/100km²) i województwa (ok. 180 km/100km²). Z tym wiąże się też relatywnie wysoki, aczkolwiek kształtujący się poniżej średnich dla jednostek wyższego rzędu odsetek ludności korzystającej z infrastruktury. Z sieci wodociągowej korzystało 85% ludności, kanalizacyjnej 50% ludności (49% w 2020), a gazowej 84% ludności (83% w 2020).

Teren gmin należących do LGD Ziemia Bielska charakteryzuje się wysoką dostępnością transportową oraz bliskością granicy z Czechami i Słowacją. Przez obszar przebiegają drogi S1 i S52 oraz wojewódzkie 942 i 944. Ponadto obszar posiada dogodną komunikację z Bielskiem-Białą oraz miastami Metropolii Górnośląsko-Zagłębiowskiej.

W ankietach mieszkańcy Ziemi Bielskiej podkreślali konieczność zapewnienia atrakcyjnych warunków zamieszkania, szczególnie dla osób młodych. Zarówno dostępność transportowa jak i rozwinięta infrastruktura komunalna służą temu. Potrzebne są jeszcze inne bodźce, aby młodzi chcieli pozostać na miejscu.

Przedsiębiorczość i branże rozwojowe

Liczba podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON w 2021 roku na terenie LGD wyniosła 14 499 (13 812 w 2020), co w przeliczeniu na 10 tys. ludności wyniosło 1159 podmiotów (1108 podmiotów w 2020).

	Liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności			Liczba nowo zarejestrowanych podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności		
	2014	2020	2021	2014	2020	2021
Polska	1 071	1 224	1 276	93	86	97
Woj. Śląskie	1 007	1 120	1 165	80	70	80
LGD Ziemia Bielska	1 019	1 108	1 159	89	67	88

Tabela 9 Liczba podmiotów ogółem i nowo zarejestrowanych w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w obszarze LGD Ziemia Bielska, województwie śląskim i Polsce w latach 2014, 2020-2021.

Źródło: opracowanie własne na podstawie BDL, GUS.

Jest to wartość kształtująca się poniżej wskaźników dla Polski i w ostatnich latach poniżej wartości dla województwa śląskiego, które wynosiły odpowiednio w 2021 roku 1 276 i 1 165 (w 2020 – 1 224 i 1 120), jednak wzrastająca na przestrzeni lat. W stosunku do roku 2014 liczba podmiotów wzrosła o 19%, tymczasem w Polsce o 17%, a w województwie o 10%. Świadczy to o **wzroście przedsiębiorczości na tych terenach**. Trzeba mieć jednak na uwadze, że nadal wskaźniki globalne odstają od wartości średnich. O wzroście liczby podmiotów świadczy utrzymujące się wysokie dodatnie saldo pomiędzy liczbą firm nowo zarejestrowanych, a wyrejestrowanych. Od 2018 roku saldo to kształtowało się powyżej 300 podmiotów/rok, a w 2021 przyjęto wartość najwyższą od 2014

⁴ Raport o stanie powiatu bielskiego 2021

roku – 575. Liczba nowych przedsiębiorstw w 2021 wyniosła 1098 (832 w 2020), a wyrejestrowanych 523 (489 w 2020). W przeliczeniu na 10 tys. ludności liczba nowych podmiotów wyniosła na terenie LGD 88 (w 2020 – 67) – była to wartość mieszcząca się pomiędzy średnią dla kraju (97 w 2021), a średnią dla województwa (80 w 2021).

Zdecydowana większość to podmioty prywatne – w 2021 roku zaledwie 1,2% firm działało w sektorze publicznym. Wśród podmiotów prywatnych największy odsetek, bo aż 86% stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W 2021 roku w rejestrze widniało 12 227 takich podmiotów (11 641 w 2020), a liczba ta systematycznie wzrasta na przestrzeni lat. Stosunkowo dużo podmiotów działa także jako spółki handlowe (ponad 5% ogółu wszystkich podmiotów prywatnych). Ponadto w 2021 roku w obszarze LGD działało 60 spółek handlowych z udziałem kapitału zagranicznego, 26 spółdzielni, 27 fundacji i 231 stowarzyszeń i organizacji społecznych.

Wśród podmiotów dominują mikroprzedsiębiorstwa – w 2021 roku stanowiły one prawie 96,7% ogółu przedsiębiorstw. Odsetek firm małych tj. zatrudniających 10-49 pracowników wyniósł 2,9% ogółu podmiotów. Ponadto w ostatnim analizowanym okresie funkcjonowało na terenie LGD 55 podmiotów średnich (tj. zatrudniających 50-249 pracowników) oraz 6 dużych (zatrudniających powyżej 250 pracowników), w tym jeden podmiot zatrudniający ponad 1000 pracowników. **Udział przedsiębiorstw zatrudniających mniej niż 50 pracowników w liczbie mieszkańców w 2020 roku w obszarze LGD wyniósł 0,1103 (13 752 podmioty, 124 690 mieszkańców).**

Przedsiębiorstwa zarejestrowane na terenie LGD Ziemia Bielska funkcjonują głównie w 4 sekcjach PKD:

- Sekcja G Handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 23,2% ogółu podmiotów w 2021 roku (23,7% w 2020),
- Sekcja F Budownictwo – 15,8% ogółu podmiotów w 2021 roku (15,4% w 2020),
- Sekcja C Przetwórstwo przemysłowe – 13% ogółu podmiotów w 2021 roku (13,1% w 2020),
- Sekcja M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 9,2% ogółu podmiotów w 2021 roku (9% w 2020).

Na szczególną uwagę zasługuje sekcja M, która na przestrzeni lat odnotowuje zarówno systematyczny wzrost liczby zarejestrowanych w jej ramach podmiotów, jak również wzrost udziału w ogólnej liczbie podmiotów. W stosunku do roku 2014 liczba podmiotów w ramach tej sekcji wzrosła na terenie LGD o 45%, tymczasem w kraju o 33%, a w województwie o 27%.

Firmy turystyczne tj. związane z zakwaterowaniem lub usługami gastronomicznymi stanowiły w 2021 roku 3% ogółu podmiotów. Wśród zarejestrowanych działalności przeważały te związane z wyżywieniem (prawie 80% tych podmiotów). Jest to jednak bardzo rozwojowy rynek - od 2017 roku liczba firm działających w tym obszarze systematycznie wzrasta. W odniesieniu do przytoczonego roku liczba podmiotów wzrosła o 29%, tymczasem w tym samym okresie w Polsce wzrost ten wyniósł 19%, a w województwie 10%. Niewielki odsetek stanowią natomiast podmioty zarejestrowane w sekcji a związanej z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem. w 2021 roku było ich 243 (w 2020 - 240) co stanowiło zaledwie 1,7% ogółu podmiotów. Na przestrzeni ostatnich lat liczba podmiotów ulega lekkiej tendencji wzrostowej, jednakże znaczenie tej branży traci na znaczeniu. Wśród podmiotów zarejestrowanych w ramach sekcji a dominują te związane z uprawami rolnymi, chowem i hodowlą zwierząt oraz łowiectwem. Przedsiębiorstw działających w obszarze rybactwa zarejestrowano 6.

W obszarze LGD funkcjonują też instytucje otoczenia biznesu m.in. Bielski Park Technologiczny Lotnictwa, Przedsiębiorczości i Innowacji Sp. z o.o. w Kaniowie (gmina Bestwina), który stanowi odpowiedź na współczesne wyzwania oraz promuje innowacje. Ponadto działa też Stowarzyszenie „Bielskie Centrum Przedsiębiorczości”, które z kolei wspiera indywidualną przedsiębiorczość, udziela pomocy osobom bezrobotnym, podejmuje inicjatywy społeczne i gospodarcze i tym samym wpływa na rozwój potencjału gospodarczego oraz poprawę jakości życia społeczności lokalnej.

Mieszkańcy pytani o działania, które należy wspierać w obszarze przedsiębiorczości wskazywali na ważną rolę młodej kreatywności i przedsiębiorczości biznesowej i społecznej (potrzeba wsparcia i rozwoju kompetencji cywilizacyjnych, obywatelskich, przedsiębiorczych, profesjonalnych) wśród osób młodych oraz przedsiębiorczości na rzecz warunków życia (poprawa dostępności do oferty rynkowej wspierającej codzienne funkcjonowanie mieszkańców). Ponadto brakuje przestrzeni dla młodej przedsiębiorczości (miejsca i infrastruktura wspierająca tworzenie i rozwijanie nowych firm przez ludzi młodych). Drugą stroną jest społeczne i zawodowe wykorzystanie populacji seniorów, których grupa coraz bardziej się poszerza, a doświadczenie jest niedoceniane. Mocno podkreślanym aspektem było także wdrażanie wśród przedsiębiorców społecznej odpowiedzialności biznesu, a także równouprawnienie, które powinno być rozważane w każdym obszarze nie tylko przedsiębiorczości.

Rynek pracy

Liczba pracujących na terenie gmin należących do LGD Ziemia Bielska w 2021 roku wyniosła 20 170 (19 507 w 2020), z czego 54% stanowiły kobiety. W stosunku do roku 2014 liczba ta wzrosła o ponad 23%, co wskazuje na **bardzo wysoką dynamikę wzrostu populacji pracujących** (w kraju w analogicznym okresie liczba pracujących wzrosła o 11%, natomiast w województwie o zaledwie 4%). Nadal jednak wartość wskaźnika przeliczającego liczbę pracujących na 1000 ludności kształtuje się bardzo nisko. W 2021 roku wyniósł on dla gmin LGD 161 (156 w 2020), natomiast te same mierniki dla kraju i województwa wynoszą ponad 250 pracujących na 1000 ludności.

W 2021 liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 1478 (1847 w 2020). Duży wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w 2020, jednakże już w 2021 zauważa się powrót do tendencji spadkowej obserwowanej na przestrzeni lat wcześniejszych. W stosunku do roku 2014 liczba osób poza rynkiem pracy spadła o 56% (dla porównania w Polsce o 51%, natomiast w województwie o 57%). Odsetek kobiet wśród bezrobotnych wyniósł 53%. **Wskaźnik udziału osób bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym wyniósł w 2021 roku 2% (2,5% w 2020⁵)** i był niższy od statystyk dla jednostek wyższego rzędu.

	Liczba pracujących na 1000 ludności			Udział bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym		
	2014	2020	2021	2014	2020	2021
Polska	230	254	259	7,5	4,6	4,0
Woj. Śląskie	259	280	282	6,1	3,5	3,0
LGD Ziemia Bielska	137	156	161	5,2	2,5	2,0

Tabela 10 Wybrane wskaźniki rynku pracy w obszarze LGD Ziemia Bielska, województwie śląskim i Polsce w latach 2014, 2020-2021.

Źródło: opracowanie własne na podstawie BDL, GUS.

Głównymi kierunkami rozwoju rynku pracy powinno więc być zwiększenie tempa przyrostu liczby nowych miejsc pracy na terenie gmin oraz utrzymanie tendencji w zakresie malejącej liczby bezrobotnych. Konieczne jest także zwrócenie uwagi na osoby, które szczególnie dotyka problem bezrobocia oraz wprowadzenie działań uwzględniających włączenie społeczne tych osób.

Na szczególną uwagę zasługują osoby:

- długotrwale bezrobotne tj. pozostające bez pracy dłużej niż rok – w 2021 roku w powiecie bielskim ich odsetek wśród osób bezrobotnych wyniósł 39,8%, w 2020 28,8% - od 2019 roku udział ten wzrasta (dla porównania w Polsce 47,8%, a w województwie 43,8%).
- z niskim wykształceniem – 21% osób bezrobotnych w powiecie w 2021 roku to były osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym, 29% (28% w 2020) to osoby z wykształceniem zawodowym lub branżowym, a 24% (23% w 2020) z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym.

⁵ 1847 bezrobotnych, 73 760 osób w wieku produkcyjnym – wskaźnik udziału 0,0250

- młode w wieku 24 lata i mniej – w 2021 roku w powiecie bielskim ich odsetek wśród bezrobotnych wyniósł 11% (12% w 2020),
- starsze w wieku 55+ - ich odsetek wśród bezrobotnych w powiecie, który w 2021 roku wyniósł 17% (16% w 2020) - wprawdzie spadł w odniesieniu do lat wcześniejszych i plasuje się już minimalnie poniżej średnich dla jednostek wyższego rzędu, ale nadal jest relatywnie wysoki.

Sektor społeczny i społeczeństwo obywatelskie

Społeczeństwo obywatelskie to społeczeństwo charakteryzujące się aktywnością społeczną. Na terenie LGD Ziemia Bielska działa szereg organizacji pozarządowych, a ich obecnie jeszcze relatywnie niska liczba na przestrzeni lat wzrasta. W 2021 roku w przeliczeniu na 10 tys. mieszkańców liczba fundacji, stowarzyszeń i organizacji pozarządowych na terenie gmin należących do LGD wyniosła 21, co było znacznie niższą wartością od średniej dla kraju 41 (40 w 2020) i województwa – 31 (30 w 2020). Analizując natomiast wskaźnik dla roku 2014, kiedy to dla LGD wyniósł 18, zauważa się wzrost.

	Liczba fundacji, stowarzyszeń i organizacji społecznych na 10 tys. ludności			Frekwencja w wyborach (%)		
	2014	2020	2021	Samorządowe 2018	Do Sejmu 2019	Prezydenckie (I tura) 2020
Polska	33	40	41	48,83	61,74	64,51
Woj. Śląskie	24	30	31	44,47	62,25	64,32
LGD Ziemia Bielska/Powiat Bielski⁶	18	21	21	52,65	66,81	69,97

Tabela 11 Wybrane wskaźniki aktywności społecznej w obszarze LGD Ziemia Bielska, województwie śląskim i Polsce w latach 2014, 2018-2021. Źródło: opracowanie własne na podstawie BDL, GUS.

Analizując aktywność organizacji i ich profil należy zwrócić uwagę, że w każdej gminie funkcjonują koła gospodyń wiejskich oraz ochotnicze straże pożarne. Ponadto zauważa się licznie występujące organizacje kulturalne i zespoły folklorystyczne, propagujące i zachowujące kulturę i zwyczaje regionu. Niemal w każdej miejscowości działają również kluby sportowe oraz organizacje miłośników czy sympatyków gminy. Popularne są także koła pszczelarzy. Słabo natomiast jest rozwinięty sektor ekonomii społecznej.

Zaangażowanie lokalnej społeczności w sprawy lokalne i ponadlokalne można także analizować przez pryzmat uczestnictwa w głosowaniu i tym samym frekwencji wyborczej. W tym przypadku gminy należące do powiatu bielskiego mogą poszczycić się wysokimi wynikami przewyższającymi przeciętne wartości dla kraju i regionu. Można więc wnioskować, że mieszkańcy gmin są zaangażowani w sprawy lokalnej społeczności i starają się na nią wpływać.

Rozwój sektora społecznego jest bardzo istotny dla mieszkańców Ziemi Bielskiej. Aż 41% ankietowanych wskazuje na konieczność poświęcenia większej uwagi integracji społeczności lokalnej, a 37% podkreśla istotność realizacji inicjatyw obywatelskich. Pod hasłem inicjatyw obywatelskich mieszkańcy przede wszystkim widzą potrzebę edukacji obywatelskiej i doradztwa w zakresie projektów na rzecz społeczności lokalnej, ale także obywatelską interwencję bez barier tj. organizacyjne, lokalowe i formalno-prawne wsparcie dla aktywności społecznej w tym w zakresie wykluczenia społecznego i na rzecz równouprawnienia. Z budową lokalnej społeczności wiąże się także potrzeba promowania i rozwoju innowacji społecznych jak również realizacja przedsięwzięć biznesowych w ramach przedsiębiorczości społecznej. W przypadku integracji społeczności wskazuje się na potrzebę tworzenia przestrzeni tj. odpowiedniego ich wyposażenia i organizacji. Ponadto podkreśla się istotność okolicznościowych oraz

⁶ w przypadku frekwencji w wyborach dane zostały podane dla powiatu bielskiego jako całości.

cyklicznych wydarzeń i spotkań, a także działań wspierających integrację różnych społeczności, w tym marginalizowanych. Dużym niewykorzystanym potencjałem są w oddolne inicjatywy i projekty ludzi młodych.

Innym obszarem rozwoju społecznego jest partycypacja mieszkańców w lokalnych procesach decyzyjnych. W tym przypadku szczególnie podkreślany był konsensus na rzecz rozwoju zrównoważonego tj. dialog prowadzący do kreowania wspólnej wizji rozwoju z poszanowaniem interesów różnych grup mieszkańców oraz rozwój lokalny, które w szczególności powinny być zgodny z aspiracjami mieszkańców. W tym obszarze uwidacznia się także potrzeba wykorzystania nowoczesnych narzędzi i rozwiązań. Relatywnie duży odsetek respondentów wskazuje na istotność wdrożenia podejścia smart villige, umożliwiającego dzielenie się informacją w nowoczesny sposób i włączenie mieszkańców w procesy decyzyjne, jak również stworzenie inteligentnych narzędzi informacyjnych sprzyjających nawiązywaniu relacji społecznych.

Pomoc społeczna

Ubóstwo to zjawisko społeczne polegające na braku dostatecznych środków materialnych do zaspokajania potrzeb życiowych, a odpowiedzią na ten problem jest odpowiednie funkcjonowanie systemu opieki społecznej. Ubóstwo może też być jednym z powodów wykluczenia społecznego, podobnie jak bezrobocie, czy ograniczona dostępność do usług i infrastruktury publicznej stąd duży obszar wsparcia powinien opierać się na działaniach związanych z promowaniem równouprawnienia i włączenia społecznego.

W 2021 roku ze świadczeń pomocy społecznej⁷ skorzystało w obszarze działania LGD 1290 gospodarstw domowych i 2321 osób (odpowiednio 1443 i 2689 w 2020). Na przestrzeni ostatnich lat zauważa się tendencję malejącą liczby beneficjentów pomocy. W stosunku do roku 2014 liczba gospodarstw domowych korzystających z pomocy spadła o 63%, a osób o 47% (spadek ten był średnio wyższy o 10 pp. od zanotowanego w jednostkach wyższego rzędu). w przeliczeniu na 10 tys. ludności liczba beneficjentów pomocy społecznej w 2021 wyniosła 145 (168 w 2020), co było bardzo niskim poziomem zwarzywszy na średnie dla kraju i województwa, które kształtowały się zdecydowanie na wyższym poziomie. **Udział osób korzystających z pomocy w stosunku do liczby mieszkańców w 2020 roku wyniósł 0,0216 (osoby korzystające z pomocy 2689, mieszkańcy 124 690).**

Analizując statystyki dla powiatu bielskiego należy wskazać, że najczęstszymi przyczynami korzystania z pomocy są: długotrwała lub ciężka choroba oraz niepełnosprawność i/lub ubóstwo. w dalszej kolejności są to: bezrobocie, bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego oraz alkoholizm i potrzeba ochrony macierzyństwa.

W zakresie sytuacji materialnej mieszkańców należy podkreślić, że średnie wynagrodzenie brutto w powiecie bielskim jest niższe od średniej dla kraju i województwa. W 2021 roku jego wysokość dla powiatu została oszacowana na poziomie 5 205,16 zł (4 819,89 w 2020. Tymczasem średnie dla kraju i regionu oscylują wokół 6 tys. (ok. 5,5 tys. w 2020). Sytuację finansów publicznych w obszarze LGD można przedstawić za pomocą wskaźnika G⁸. **Średnia arytmetyczna tego wskaźnika dla gmin należących do LGD według stanu na koniec 2020 r. wyniosła 1922,63 zł⁹.**

	Beneficjenci środowiskowej pomocy społecznej na 10 tys. ludności			Udział dzieci w wieku do lat 17, na które rodzice otrzymują zasiłek rodzinny w ogólnej liczbie dzieci w tym wieku		
	2014	2020	2021	2014	2020	2021
Polska	768	416	373	28,3	22,6	19,4
Woj. Śląskie	526	281	256	19,9	17,2	14,6

⁷ w przypadku danych dotyczących pomocy społecznej i pomocy rodzinie dane uwzględniają całą gminę Czechowice-Dziedzice.

⁸ Wskaźnik dochodów podatkowych w przeliczeniu na 1 mieszkańca

⁹ Wskaźnik dla gminy Czechowice-Dziedzice prezentowany jest dla całego obszaru (bez podziału na część miejską i wiejską)

LGD Ziemia Bielska	404	168	145	17,4	14,6	12,1
---------------------------	-----	-----	-----	------	------	------

Tabela 12 Wybrane wskaźniki polityki społecznej w obszarze LGD Ziemia Bielska, województwie śląskim i Polsce w latach 2014, 2020-2021.

Źródło: opracowanie własne na podstawie BDL, GUS

Liczba rodzin otrzymujących zasiłki rodzinne na dzieci w 2021 roku w obszarze LGD wyniosła 1805 (2264 w 2020), z kolei liczba dzieci w wieku do 17 lat, na które rodzice otrzymali zasiłek rodzinny wyniosła 3991 (4768 w 2020). Badając odsetek dzieci, na które otrzymano zasiłek w ogólnej liczbie dzieci w tym wieku należy stwierdzić, że w gminach LGD kształtuje się on na stosunkowo niskim poziomie. w 2021 roku wyniósł 12,1% i był niższy o 2,5 pp. od średniej regionalnej oraz o 7,3 pp. od średniej krajowej. Za pozytywne można uznać, że z roku na rok liczba beneficjentów tej pomocy spada, aczkolwiek tempo spadku jest nieco słabsze niż w kraju czy regionie. W stosunku do roku 2014 liczba rodzin otrzymujących pomoc spadła o 35%, natomiast liczba dzieci o 24%, dla kraju i województwa wartości te wyniosły odpowiednio: 39% i 31% (Polska) oraz 38% i 27% (województwo śląskie).

Jako jedną z najistotniejszych kwestii jaka powinna się znaleźć w strategii ankietowani mieszkańcy obszaru LGD wskazywali przyjazne środowisko dla rodzin. Wśród tych kwestii wskazywano na potrzebę zintensyfikowania usług społecznych wspierających rozwój rodziny tj. usług opiekuńczych oraz kulturalnych dla rodzin i osób ze szczególnymi potrzebami. Ponadto wskazano potrzebę wprowadzenia rozwiązań wspierających rodziny w kwestiach zmagania się z niepełnosprawnościami.

Dostępność usług opieki nad dzieckiem i edukacyjnych oraz zdrowotnych

Na terenie gmin należących do LGD działało w 2021 roku 10 żłobków i 11 klubów dziecięcych (odpowiednio 7 i 6 w 2020), które oferowały łącznie 524 miejsca (314 w 2020). Ponadto dzieci mogły korzystać z oferty 59 przedszkoli (publicznych i niepublicznych). Odsetek dzieci objętych wychowaniem przedszkolnym wyniósł w 2021 roku 86,6% (85,9% w 2020) i był o parę punktów procentowych niższy od wyników dla jednostek wyższego rzędu, dla których wskaźnik ten wyniósł ok. 90-92% (ok. 88-91% w 2020). Szkolnictwo podstawowe zabezpieczają 44 szkoły (w tym jedna niepubliczna i jedna specjalna), do których uczęszcza co roku ok. 11 tys. dzieci, a kończy je ok. 1,2 tys. absolwentów rocznie.

Młodzież i dzieci mogą skorzystać na terenie LGD z dostępności dwóch liceów ogólnokształcących (Liceum Ogólnokształcące Szkoła Mistrzostwa Sportowego Szczyrk z siedzibą w Buczkowicach i Liceum Ogólnokształcące im. K.K. Baczyńskiego w Kozach) oraz jednej specjalnej szkoły branżowej (Szkoła Branżowa i Stopnia Specjalna w Jaworzu). Pozostałe szkoły ponadpodstawowe najbliższe zlokalizowane są w Bielsku-Białej, Szczyрку czy Czechowicach-Dziedzicach.

Na terenie LGD Ziemia Bielska funkcjonują placówki kształcenia ustawicznego, do których należą:¹⁰

- Info-Biznes Joanna Czernek-Jonkisz - Niepubliczna Placówka Kształcenia Ustawicznego,
- Centrum Doradztwa i Szkoleń BHP "Expert",
- Ośrodek Kształcenia Kursowego Anna Straub,
- Niepubliczna Placówka Kształcenia Ustawicznego Iguanatrend
- Biuro Organizacji Szkoleń "Ekspres",

oraz placówka doskonalenia nauczycieli - CENTRUM EDUKACYJNE DOBEDU.

Wsparcie dzieciom i młodzieży oferują także:

- 2 ośrodki rewalidacyjno-wychowawcze (Zespół Wczesnego Wspomagania Rozwoju Dziecka Niepełnosprawnego w Kalnej oraz Ośrodek Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczy w Kozach),
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Jaworzu,
- Dom Wczasów Dziecięcych w Porąbce.

Usługi podstawowej opieki zdrowotnej (lekarz POZ) świadczone są w każdej gminie należącej do LGD. Wyłącznie w Jaworzu działa tylko jedna przychodnia, w pozostałych gminach funkcjonują co najmniej dwie. W każdej gminie można znaleźć także jednostki, które świadczą **usługi specjalistyczne, jednakże trzeba mieć na uwadze, że ich**

¹⁰ Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych

zakres i rodzaj nie zawsze odpowiada potrzebom mieszkańców. Najbardziej kompleksową ofertę można znaleźć w Czechowicach-Dziedzicach (miasto), Wilkowicach, Porąbce i Jasienicy. Stacjonarna opieka zdrowotna jest głównie świadczona w Bielsku-Białej (m.in. Szpital Pediatriczny, Szpital Wojewódzki, Beskidzkie Centrum Medyczne, Beskidzkie Centrum Onkologii), ale na terenie LGD zlokalizowane są także ośrodki: Beskidzki Zespół Lecznico-Rehabilitacyjny Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzcu, Centrum Pulmonologii i Torakochirurgii w Bystrej, Niepubliczny Pielęgniarski Zakład Opieki Zdrowotnej IZ-MED w Wilkowicach (hospicjum domowe), czy Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej SZPITAL KOLEJOWY w Wilkowicach-Bystrej. W trakcie realizacji badania ankietowego pojawiały się głosy o konieczności rozbudowy przedszkoli oraz zwiększenia dostępności do usług zdrowotnych w tym lekarza, rehabilitacji, czy psychologa.

Dostępność usług kulturalnych oraz dziedzictwo kulturowe i zabytki

Obszar LGD Ziemia Bielska charakteryzuje się bogatą różnorodnością kulturalną i jest jednym z najciekawszych obszarów pod względem zarówno kulturowym, jak i krajobrazowym. Przenikanie się tradycji i kultury górali beskidzkich, śląska cieszyńskiego, zachodniej małopolski oraz wyjątkowej enklawy wilamowskiej jest doskonałą bazą do realizowanych działań promocyjnych w zakresie kultury. Prawdziwym skarbem regionu jest autentyczny folklor, starannie kultywowany przez zespoły ludowe i organizacje kulturalne. Zachowały się zarówno tradycje górali beskidzkich jak i niezwykle oryginalna kultura Wilamowic o flamandzkim rodowodzie, którą można lepiej poznać np. podczas imprezy Wilamowskie Śmiergusty, polegającej na prezentacji obrzędów ludowych różnych grup folklorystycznych i etnicznych Europy. Historia terenu Wilamowic sięga 1250 r., a pozostałościami osadników z Flandrii jest bogaty folklor, piękne, ludowe stroje i język wilamowski, który został wpisany na listę UNESCO jako język zagrożony Biblioteki Kongresu USA, SIL International oraz fundacji Ethnology.

Obszar LGD może poszczycić się wspaniałymi zabytkami kultury i architektury, które mimo szczególnej troski mieszkańców wymagają szczególnej ochrony, ponieważ są dowodem bogatej przeszłości historycznej i kulturowej. W rejestrze zabytków Narodowego Instytutu Dziedzictwa¹¹ na dzień 30 września 2022 roku znajdowały się następujące zabytki nieruchome:

Tabela 13 Wykaz zabytków nieruchomych

Gmina	Zabytek
Bestwina	<ul style="list-style-type: none"> – kościół pw. Wniebowzięcia NMP, XVIII wiek; – zespół pałacowy z XIX wieku (pałac i park);
Buczkowice	<ul style="list-style-type: none"> – młyn wodny z domem mieszkalnym z 1866 roku w Rybarzowicach;
Czechowice-Dziedzice	<ul style="list-style-type: none"> – kościół pw. Najświętszego Serca Pana Jezusa i kaplica pw. Serca Jezusowego z 1831 w Bronowie; – zagroda z XIX wieku w Bronowie (dom ze stajnią i drewniana stodoła); – kościół pw. Opatrzności Bożej z 1801 roku w Ligocie; – dwór z XVIII/XIX i XX wieku oraz dom z XIX wieku w Ligocie; – kościół pw. Św. Józefa z 1782 roku w Zabrzegu; – dom z XVIII wieku i dom z XVIII/XIX wieku w Zabrzegu;
Jasienica	<ul style="list-style-type: none"> – Drewniany kościół pw. Św. Wawrzyńca w Bielowicku; – Kościół pw. Św. Bartłomieja Apostoła i plebania przy kościele w Grodźcu; – Zespół zamkowy z XVII-XIX wieku (zamek, park, oficyna, kaplica, mostek kamienny) i dom drewniany z i połowy XIX wieku w Grodźcu; – Dwór z 1690 roku w Łownicy; – Kościół pw. Św. Grzegorza wraz z plebanią w Jasienicy; – Kościół ewangelicko-augsburski wraz z cmentarzem przykościelnym i dawną szkołą w Jasienicy;

¹¹ nid.pl

	<ul style="list-style-type: none"> – Kościół pw. Św. Marii Magdaleny wraz z cmentarzem i plebanią w Mazańcowicach; – Dom z 1843 roku w Mazańcowicach; – Cmentarz kościelny po spalonym kościele pw. Św. Marcina oraz kościół ewangelicki w Międzyrzeczu; – Pięć domów w Międzyrzeczu; – Kościół pw. Św. Jana Chrzciciela wraz z plebanią w Rudzicy; – Dwór z I połowy XVII wieku w Rudzicy;
Jaworze	<ul style="list-style-type: none"> – Układ urbanistyczny centrum wsi z XVIII/XIX wieku; – Kościół pw. Opatrzności Bożej w Jaworzu; – Zespół kościoła ewangelickiego w Jaworzu (kościół, szkoła, plebania, obora, dawny cmentarz, dom przedpogrzebowy); – Dawna szkoła i plebania; – Zespół pałacowy (pałac, 2 oficyny dolnym (budynek bramny i czworak));
Kozy	<ul style="list-style-type: none"> – Zespół pałacowy (pałac, 2 oficyny, park, zabudowania gospodarcze); – Stodoła „Pod św. Florianem” z II połowy XVII wieku; – Dwór Grabowskich z ogrodem z połowy XIX wieku;
Porąbka	<ul style="list-style-type: none"> – Kaplica pw. Św. Urbana; – Drewniano-murowana chata (przysiółek Czodka) z końca XIX wieku;
Wilamowice	<ul style="list-style-type: none"> – Drewniany dwór w Pisarzowicach; – Zespół kościoła parafialnego ze wzgórzem kościelnym w Starej Wsi (kościół pw. Podwyższenia Krzyża Świętego, dawny cmentarz, nowy cmentarz, dawna szkoła parafialna obecnie Izba Regionalna); – Zespół dworski z XVIII wieku (dwór i park) w Starej Wsi; – Dom z 1830 roku w Wilamowicach;
Wilkowice	<ul style="list-style-type: none"> – Zespół willi z 1910 roku w Bystrej Śląskiej (willa tzw. Fałatówka, kapliczka, ogrodzenie, ruiny pracowni J.Fałata); – Kaplica i ogrodzenie w Miesznej.

Ciekawostką są liczne zabytki przemysłu i techniki, które reprezentują różne gałęzie przemysłu zarówno tradycyjnego, wiejskiego jak i powstałego na przełomie XIX i XX w. wraz z rozwojem techniki. Jeśli chodzi o zabytki architektury teren całego powiatu bielskiego został przebadany w ramach AZP – Archeologicznego Zdjęcia Polski, polegającego na odszukaniu i rozpoznaniu stanowisk archeologicznych za pomocą badań powierzchniowych oraz analizy dokumentów źródłowych. Znalaziono 319 stanowisk, jednakże liczba ta nie jest zamknięta, gdyż kolejne mogą być lokalizowane przy okazji różnych prac ziemnych.

Obiekty wpisane do rejestru zabytków ruchomych można podzielić na wyposażenie wnętrz kościołów oraz wolnostojące krzyże i kapliczki. Do pierwszej grupy zaliczono zabytkowe wyposażenia i wystroje wnętrz kościołów m.in. ołtarze, drogi krzyżowe, paramenty i ambony. Do drugiej grupy należą głównie wolnostojące kapliczki lub krzyże usytuowane przy drogach, przy kościołach lub na cmentarzach.

Główną instytucją zajmującą się ochroną i dokumentacją zabytków ruchomych, która przechowuje, zabezpiecza i eksponuje materialne zabytki z byłego województwa bielskiego jest Muzeum Historyczne w Bielsku-Białej. Jednakże na terenie całego obszaru LGD powstało wiele instytucji para-muzealnych, izb regionalnych i tradycji. Są nimi m.in.:

- Willa Julina Fałata w Bystrej, tzw. Fałatówka – oddział Muzeum Historycznego w Bielsku-Białej;
- Muzeum Regionalne im. ks. Zygmunta Bubaka,
- Galeria „Na prowincji” w Bestwinie;
- Muzeum Fauny i Flory w Jaworzu;
- Izba Historyczna im. Adolfa Zuberera w Pałacu Czeczów w Kozach;

- Izba Regionalna w Starej Wsi;
- Izba Regionalna „Chata Międzyrzecze” w Międzyrzeczu Górnym;
- Izba Regionalna w Porąbce;
- Skansen w Jaworzu;
- Galeria na Zdrojowej;
- Izba Pamięci Krzysztofa Czadra w Jaworzu;
- Gminne Centrum Zachowania Dziedzictwa Kulturowego, Informacji i Edukacji w Wilamowicach;
- Galeria Autorska Floriana Kohuta „Pod Strachem Polnym” w Rudzicy.

Na terenie gmin¹² należących do LGD Ziemia Bielska zlokalizowanych jest 16 centrów, domów i ośrodków kultury, klubów i świetlic. w 2021 roku zorganizowały one łącznie 507 imprez (342 w 2020), w których uczestniczyło 85,7 tys. osób (40,7 tys. w 2020). Była to duża liczba, jednakże potencjał nie został w tych latach wykorzystany do końca. Dla porównania w latach 2016-2019 organizowano 800-1000 imprez rocznie, w których uczestniczyło ok. 100 tys. osób. w przeliczeniu na 1000 ludności liczba uczestników imprez wyniosła 535 (254 w 2020) i po raz pierwszy od wielu lat uplasowała obszar ten powyżej statystyk dla kraju i województwa, które wyniosły odpowiednio 481 i 468. Do 2020 wskaźnik dla LGD kształtował się poniżej średniej.

W tym miejscu na uwagę zasługują towarzystwa regionalne, które aktywnie włączają się w promocję miejscowości oraz wspierają rozwój aktywności lokalnej poprzez organizację różnych imprez, wystaw czy wydawanie publikacji. w sumie w gminach zrzeszonych w ramach LGD Ziemia Bielska takich organizacji funkcjonuje 15¹³.

W omawianym obszarze funkcjonują także 32 biblioteki, których w 2021 roku księgozbiór obejmował 508,3 tys. egzemplarzy (500,7 tys. w 2020), i które w analizowanym okresie posiadały 19,3 tys. czytelników (19,5 tys. w 2020). w przeliczeniu na 10 tys. mieszkańców liczba bibliotek wyniosła 2,6, co było wartością lekko przewyższającą średnią dla kraju i województwa (2,0 i 1,7), natomiast księgozbiór w przeliczeniu na 1000 mieszkańców wynosił 4064 (4015,8 w 2020), co znowu było wartością przewyższającą te osiągnięte przez jednostki wyższego rzędu. Można więc powiedzieć, że zarówno dostępność do infrastruktury jak i jej oferta jest relatywnie bardzo dobra. w bibliotekach zainstalowanych było 137 komputerów, z czego 58 z dostępem dla czytelników. Wszystkie biblioteki dysponują katalogiem on-line, ale tylko 25 umożliwiała składanie zamówień zdalnie.

Mieszkańcy dostrzegają istotność dziedzictwa kulturowego jakim może poszczycić się Ziemia Bielska. Aż 51% ankietowanych wskazuje, że obszar ten powinien swoje funkcje spełniać na co dzień i od święta. Ważne aby żywa tradycja była kultywowana poprzez podtrzymywanie tradycji, zwyczajów i umiejętności, a narzędziem może być przykładowo organizacja wydarzeń, które te zwyczaje będą przypominać i promować. Ponadto **potrzebne są dalsze działania zmierzające do zrewitalizowania dziedzictwa przyrodniczo-kulturowego** (nadanie nowego życia miejscom i obiektom, przywrócenie znaczenia i funkcji miejsc o wartości symbolicznej) oraz takiej organizacji przestrzeni, aby w atrakcyjny sposób eksponować walory Ziemi Bielskiej w szczególności dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego (realnie i wirtualnie). Istotne jest więc z tego miejsca włączenie lokalnych społeczności w te akcje oraz wspieranie różnych form lokalnych inicjatyw. Szczególnie warto zwrócić uwagę na tworzenie baz wiedzy oraz nowatorską ich prezentację. Pojawiły się też głosy wskazujące na konieczność edukacji młodego pokolenia w kierunku samoświadomości dziedzictwa kulturowego regionu.

Obszary wiejskie i rolnictwo

Według danych Powszechnego Spisu Rolnego przeprowadzonego w 2020 roku na terenie gmin należących do LGD Ziemia Bielska¹⁴ funkcjonowało 2 110 gospodarstw rolnych¹⁵ o łącznej powierzchni użytkowanych gruntów 15 422 ha. Średnia powierzchnia gospodarstw rolnych w powiecie bielskim była relatywnie niższa od średniej dla Polski czy województwa i wynosiła 7,23 ha dla gruntów ogółem i 6,25 ha dla użytków rolnych (dla województwa wartości te

¹² Czechowice-Dziedzice traktowane są jako całość.

¹³ https://www.powiat.bielsko.pl/strona-585-wykaz_towarzystw_regionalnych.html

¹⁴ Ze względu na formę prezentacji danych, statystyki obejmują całą gminę Czechowice-Dziedzice (nie tylko jej część wiejską)

¹⁵ Statystyka wg siedziby gospodarstwa

wynosiły odpowiednio 8,97 ha i 8,06 ha, a dla Polski 12,65 ha i 11,35 ha). Najwięcej gospodarstw rolnych, bo aż 70% było wielkości 1-5 ha (dla porównania w kraju i w województwie odsetek ten też był najwyższy wśród wszystkich grup i wynosił odpowiednio 50% i 64%). Relatywnie dużo gospodarstw odznaczało się wielkością 5-10 ha – 12%. Najmniejszy odsetek to gospodarstwa 10-15 ha (3%).

	Polska	Woj. Śląskie	LGD Ziemia Bielska	
	(%) gospodarstw	(%) gospodarstw	Liczba gospodarstw	(%) gospodarstw
Do 1 ha	2	3	112	5
1-5 ha	50	64	1475	70
5-10 ha	22	17	259	12
10-15 ha	10	6	72	3
Powyżej 15 ha	16	10	160	8

Tabela 14 Liczba i odsetek gospodarstw rolnych w obszarze LGD Ziemia Bielska, województwie śląskim i Polsce w 2020.

Źródło: opracowanie własne na podstawie Powszechny Spis Rolny, GUS.

Gospodarstwa rolne w 87% użytkują grunty na cele rolne (13 359 ha), pozostała powierzchnia gospodarstw to lasy i grunty leśne (5%) i pozostałe (8%). Wśród użytków rolnych

dominują zdecydowanie grunty pod zasiewami (68% wszystkich użytków rolnych) oraz łąki trwałe (23% użytków rolnych). Najwięcej gospodarstw w powiecie specjalizuje się w uprawach polowych (53%). Stosunkowo duży odsetek gospodarstw charakteryzuje się mieszaną działalnością (różne uprawy i zwierzęta) – 17%.

W 2020 roku liczba pracujących w gospodarstwach rolnych (w tym członków rodzin i pracowników najemnych stałych) wyniosła 4674, z czego ponad 57% stanowili mężczyźni. Osoby zaangażowane w rolnictwo w obszarze LGD stanowiły 7% ogólnej liczby mieszkańców - był to poziom zbliżony do średniej dla kraju, ale wyższy od średniej dla województwa (nieco ponad 2%).

Odsetek gospodarstw, które prowadzą sprzedaż swoich produktów wynosił 56% (1187 gospodarstw). Była to znowu relatywnie niska wartość wskaźnika w porównaniu do średniej krajowej (71%), ale zbliżona do przeciętnej dla województwa śląskiego (58%).

Potencjał turystyczny

Atutem Ziemi Bielskiej są walory turystyczne doskonale zgrane z łatwym dostępem do tras komunikacyjnych północ-południe i wschód-zachód. Omawiany obszar odznacza się bardzo dobrymi warunkami przyrodniczymi do rozwoju turystyki letniej i zimowej. Umiejscowienie na stokach Beskidu Śląskiego i Małego umożliwia uprawianie turystyki pieszej. Cały obszar jest usłany gęstą siecią szlaków turystycznych, których długość w całym powiecie bielskim wynosi ponad 210 km. Stale są one odnawiane i modernizowane. Powiat bielski jest szczególnie predysponowany do turystyki rowerowej. Miłośnicy jazdy na rowerach mają do dyspozycji szlaki rowerowe o różnym stopniu trudności i łącznej długości prawie 280 km. Można uprawiać: kajakerstwo, żeglarstwo, windsurfing, czy np. wędkować i zbierać grzyby. Ziemia Bielska słynie też z mniej popularnych i oczywistych atrakcji przykładowo Jaworze od XIX wieku jest pierwszym w Beskidzie Śląskim uzdrowiskiem z wodami zdrojowymi i klimatem sprzyjającym leczeniu górnych dróg oddechowych, alergii i schorzeń układu narządu ruchu. w zabytkowym Parku Zdrojowym można podreperować zdrowie m.in. przy powstałej kilka lat temu Tężni Zdrojowej.

Przez obszar LGD przebiega Szlak Przyrody Województwa Śląskiego, na którym znajdują się: Kamieniołom w Kozach i Rezerwat Zasolnica w Porąbce. Ponadto Powiat Bielski wyznaczył 7 markowych produktów, które promują w sposób kompleksowy piękno Ziemi Bielskiej. Należą do nich: ekstremalnie fajnie, smaki i smaczki, u źródeł przygody, droga po zdrowie, spotkania z tradycją, edu'wakacje i śnieg – fest.

Z roku na rok uatrakcyjnia się baza noclegowa i gastronomiczna LGD. Według danych GUS w 2021 roku na terenie LGD Ziemia Bielska¹⁶ funkcjonowało 13 obiektów turystycznych zbiorowego zakwaterowania (14 w 2020), które oferowały 0,8 tys. miejsc noclegowych (1 tys. w 2020). Wśród obiektów tych można wymienić:

- Obiekty hotelowe – 4 obiekty oferujące, z czego 2 to hotele (w tym 1 - 4* i 1 – 2*);
- Obiekty noclegowe krótkotrwałego zakwaterowania – 9 obiektów, w tym m.in. 2 schroniska, 1 ośrodek wczasowy i 1 ośrodek kolonijny, kwatera agroturystyczna.

Z oferowanej infrastruktury noclegowej w 2021 roku skorzystało 0,9 tys. turystów zagranicznych, którzy wykupili 9,6 tys. noclegów (1,2 tys. turystów i 15,5 tys. noclegów w 2020).

Stopień wykorzystania miejsc noclegowych w powiecie bielskim w 2021 roku wyniósł 31,6% (26,2% w 2020). w obu analizowanych latach wartość ta kształtowała się nieco powyżej średniej dla województwa śląskiego, ale poniżej średniej dla kraju. Spośród funkcjonujących obiektów 5 oferowało salę konferencyjną – w sumie w obszarze LGD oferowanych było 7 sal z 0,6 tys. miejsc konferencyjnych.

Wskaźnik Schneidera (liczba turystów korzystających z noclegów w ciągu roku/liczba mieszkańców) w 2021 roku dla powiatu bielskiego wyniósł 69% (61% w 2020) i kształtował się zdecydowanie powyżej statystyk dla regionu (odpowiednio 39% i 31%) i kraju (odpowiednio 59% i 47%).

Do produktów lokalnych i regionalnych, specyficznych dla obszaru LGD Ziemia Bielska, można zaliczyć: Woda mineralna Bystrzanka, Karp Polski z Bestwiny, Karp Kaniowski, Ryba w Kapuście, Kołacz Bestwiński, Duszonki, Jajecznicza po Wilamowsku, Makarony Czanieckie, Grochówka Pana Bogacza, Piwo Cesarok, Zupa „Jabczanka”, Zapalki Czechowickie i Strach Polny. Niestety tylko część z ww. produktów została adekwatnie do potencjału skomercjalizowana i tylko część z nich jest szerzej rozpoznawalna.

W opinii mieszkańców Ziemi Bielskiej 26% ankietowanych wskazuje na istotność zrównoważonej komercjalizacji dziedzictwa. W tym obszarze podkreślana jest **potrzeba wykreowania i promocji produktów lokalnych we współpracy biznesu i sektora obywatelskiego**. Ponadto dalszego wsparcia wymaga komercyjna oferta spędzania czasu wolnego, która staje się coraz bardziej popularna a powinna się opierać w szczególności na unikatowości i wyjątkowości dziedzictwa obszaru. w tym zakresie duże znaczenie może mieć także przedsiębiorczość społeczna, która może poprzez wykorzystanie potencjałów turystycznych wspierać lokalne społeczności.

We wszystkich przytoczonych obszarach bardzo ważna jest współpraca. Zarówno lokalnych społeczności jak również przedsiębiorstw czy samorządów. W licznych działaniach wspierają lokalne organizacje samorządy gminne, powiatowy, czy wojewódzki. Ponadto obszar powiatu bielskiego należy do Euroregionu Beskidy, przez co od wielu lat realizowane są projekty z partnerami czeskimi i słowackimi. Gminy należące do LGD posiadają też swoich zagranicznych partnerów, z którymi realizują liczne wydarzenia i projekty.

Rozdział V Spójność, komplementarność i synergia

1. Opis zgodności i komplementarności LSR z innymi dokumentami strategicznymi

Dokument LSR Ziemia Bielska stanowi odpowiedź na kluczowe wyzwania dla lokalnych społeczności obszaru LGD oraz jest spójny z politykami rozwoju przyjętymi i wdrażanymi na różnych szczeblach zarówno krajowym regionalnym czy powiatowym. Opracowując LSR Ziemia Bielska dokonywano ciągłej analizy planowanych rozwiązań w zakresie zgodności, komplementarności i synergiczności z celami i kierunkami interwencji określonymi w innych dokumentów strategicznych, w tym w szczególności: **Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027, Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju z perspektywą do 2030, Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030, Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” Zielone Śląskie oraz Strategii Rozwoju Powiatu Bielskiego 2021+.**

¹⁶ w przypadku danych turystycznych Czechowice-Dziedzice traktowane są jako cała gmina

- a. **Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027**, będący kluczowym źródłem finansowania Strategii LGD, jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW). Wyznaczone w LSR Ziemia Bielska cele rozwoju obszaru LGD oraz przedsięwzięcia są spójne celami szczegółowymi Wspólnej Polityki Rolnej określonymi do 2027 r. oraz stanowią narzędzia wpisujące się w zarysowane tam kierunki interwencji pozwalające na podejmowanie w obszarze LGD Ziemia Bielska działań spójnych i/lub komplementarnych i/lub synergicznych. Poniżej zaprezentowano korelację celów obu dokumentów strategicznych wraz z jej opisem na poziomie przedsięwzięć w LSR.

Cele LSR	Cele PS WPR 2023-2027	Opis korelacji na poziomie przedsięwzięć w LSR Ziemia Bielska	Charakter przedsięwzięć LSR względem PS WPR 2023-2027
C.1 Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne	SO8 Promowanie zatrudnienia, wzrostu, równości płci, w tym udziału kobiet w rolnictwie, <u>włączenia społecznego i rozwoju lokalnego</u> na obszarach wiejskich, w tym biogospodarki o obiegu zamkniętym i zrównoważonego leśnictwa XCO modernizacja sektora poprzez wspieranie i dzielenie się wiedzą, <u>innowacjami i cyfryzacją w rolnictwie i na obszarach wiejskich</u> oraz zachęcanie do ich wykorzystywania.	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez działania podnoszące umiejętności i kwalifikacje, w tym poprzez kształcenie ustawiczne (P.1.1) – poprzez wdrażanie rozwiązań inteligentnych (P.1.2) – poprzez wspieranie rozwoju i aktywności sektora obywatelskiego i wzrostu zaangażowania mieszkańców w działań tego typu organizacji (P.1.3) 	komplementarne spójne synergiczne
C.2 Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia	SO8 Promowanie zatrudnienia, wzrostu, równości płci, w tym udziału kobiet w rolnictwie, <u>włączenia społecznego i rozwoju lokalnego</u> na obszarach wiejskich, w tym biogospodarki o obiegu zamkniętym i zrównoważonego leśnictwa	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez rozwój usług wspierających aktywność i wszechstronny rozwój mieszkańców (P.2.1), w tym rozwój kompetencji i kwalifikacji (P.2.4) – poprzez poprawę dostępności do wysokiej jakości opieki i zajęć dla dzieci i młodzieży (P.2.3) – poprzez ułatwianie funkcjonowania osób ze szczególnymi potrzebami, w tym poprzez rozwój usługi 	komplementarne spójne synergiczne

		i niwelację barier dostępowych (P.2.5)	
C.3 Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego	<p>SO8 Promowanie zatrudnienia, wzrostu, równości płci, w tym udziału kobiet w rolnictwie, <u>włączenia społecznego i rozwoju lokalnego</u> na obszarach wiejskich, w tym biogospodarki o obiegu zamkniętym i zrównoważonego leśnictwa</p> <p>XCO modernizacja sektora poprzez wspieranie i dzielenie się wiedzą, <u>innowacjami i cyfryzacją w rolnictwie i na obszarach wiejskich</u> oraz zachęcanie do ich wykorzystywania.</p>	<p>– poprzez działania inwestycyjne poprawiające jakości przestrzeni, a związane z bogatym dziedzictwem kulturowym i przyrodniczym obszaru (P.3.1) i (P.3.3)</p> <p>– poprzez wzmocnienie potencjału instytucji kultury (P3.2)</p> <p>– poprzez promowanie i budowania świadomości o zasobach i bogactwie obszaru, w tym z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych (P.3.4)</p>	komplementarne spójne synergiczne
C.4Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD.	<p>SO3 Poprawa pozycji rolników w łańcuchu wartości</p> <p>SO7 <u>przyciąganie młodych rolników i ułatwianie rozwoju działalności gospodarczej</u> na obszarach wiejskich,</p> <p>SO8 Promowanie zatrudnienia, wzrostu, równości płci, w tym udziału kobiet w rolnictwie, <u>włączenia społecznego i rozwoju lokalnego</u> na obszarach wiejskich, w tym biogospodarki o obiegu zamkniętym i zrównoważonego leśnictwa</p>	<p>– poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości opartej na lokalnych potencjałach (P.4.1) i (P.4.2)</p> <p>– poprzez wsparcie przedsiębiorczości lokalnej z tworzeniem oferty poprawiającej jakość życia społeczności lokalnej (P.4.3)</p>	komplementarne spójne synergiczne

Źródło: opracowanie własne

b. **Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.)** (SOR) zakłada prowadzenie działań na rzecz rozwoju społecznie i terytorialnie zrównoważonego, dzięki któremu efektywnie będą rozwijane oraz wykorzystywane miejscowe zasoby i potencjały wszystkich obszarów. Polityka krajowa wskazuje na potrzebę wsparcia obszarów, które nie mogą w pełni rozwinąć swojego potencjału rozwojowego, oraz borykają się z wyzwaniami zarówno w sferze społecznej oraz gospodarczej i środowiskowej. W SOR wyznaczono cel szczegółowy II pn. Rozwój społecznie wrażliwy i terytorialnie zrównoważony, w którym zakłada się potrzebę interwencji w zakresie:

- prowadzenia aktywnej polityki prorodzinnej,

- poprawie dostępności do usług, w tym społecznych,
- wsparcia grup zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem oraz zapewnienie spójności działań na rzecz integracji społecznej,
- kształtowania rynku pracy,
- tworzenie warunków do dalszego rozwoju konkurencyjnej gospodarki,
- wsparcia dla podwyższania atrakcyjności inwestycyjnej śląska oraz promocji zmian strukturalnych,
- rozwoju obszarów wiejskich,
- poprawy organizacji świadczenia usług publicznych na poziomie lokalnym.

Ponadto w SOR wskazuje się, że obszary wiejskie posiadają największy zasób terenów możliwych do przeznaczenia pod inwestycje oraz realizację celów publicznych, w tym m.in. środowiskowych pełniących przez obszary zalesione i tereny użytkowane rolniczo. w ramach wskazanego w dokumencie kierunku pn. Rozwój obszarów wiejskich planowane jest wsparcie:

- rozwoju obszarów wiejskich w oparciu o endogeniczne potencjały gospodarcze,
- aktywizacji obszarów zagrożonych trwałą marginalizacją.

Cele i przedsięwzięcia wyznaczone w LSR Ziemia Bielska są w pełni spójne z celami Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, a przedsięwzięcia powinny się w istotnym stopniu przyczyniać do realizacji celów rozwoju kraju. Przedsięwzięcia zdefiniowane w LSR stanowią istotne narzędzia o charakterze komplementarnym działań administracji i innych podmiotów na rzecz osiągnięcia celów SOR.

Cele polityki rozwoju kraju w ujęciu terytorialnym oraz w wymiarze polityki regionalnej i lokalnej zostały dookreślone w **Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030** (KSRR). W tym dokumencie, podkreśla się, że polityka regionalna wspierać będzie wszystkie regiony, w tym obszary wiejskie, w budowaniu ich pozycji konkurencyjnej. Głównym celem polityki regionalnej jest efektywne wykorzystanie endogenicznych potencjałów terytoriów i ich specjalizacji dla osiągnięcia zrównoważonego rozwoju kraju. Takie założenia leżą również u podstaw formułowania LSR, w której wyznaczono cele i przedsięwzięcia opierające i determinujące rozwój kapitału ludzkiego i społecznego oraz licznych potencjałów środowiskowo-kulturowych obszaru LGD.

Poniżej ukazano spójność celów LSR z celami KSRR 2030 podając przykłady korelacji z planowanymi w LSR przedsięwzięciami.

Tabela 15 Korelacja celów LSR z celami KSRR 2030

Cele LSR	Adekwatne cele KSRR	Opis korelacji na poziomie przedsięwzięć w LSR Ziemia Bielska	Charakter przedsięwzięć LSR względem KSRR
----------	---------------------	---	---

C.1 Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne	<p>1.1. Wzmacnianie szans rozwojowych obszarów słabszych gospodarczo</p> <p>1.1.2. Wzmacnianie szans rozwojowych obszarów zagrożonych trwałą marginalizacją</p> <p>1.5. Rozwój infrastruktury wspierającej dostarczanie usług publicznych i podnoszącej atrakcyjność inwestycyjną obszarów</p> <p>1.5.3. Infrastruktura społeczna</p> <p>2.1. Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego</p> <p>2.1.2. Kształcenie ustawiczne</p> <p>2.1.3. Zwiększanie zasobów rynku pracy i rozwój kapitału społecznego</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez organizację wydarzeń integrujących i aktywizujących mieszkańców oraz upowszechnianie kształcenia ustawicznego na rzecz poprawy umiejętności i kompetencji (P.1..1) – poprzez tworzenie przestrzeni i obiektów sprzyjających aktywności mieszkańców oraz wdrażanie rozwiązań inteligentnych (P.1.2) – poprzez wspieranie rozwoju i aktywności sektora obywatelskiego i wzrostu zaangażowania mieszkańców w działań tego typu organizacji (P.1.3) 	komplementarne spójne synergiczne
C.2 Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia	<p>1.5. Rozwój infrastruktury wspierającej dostarczanie usług publicznych i podnoszącej atrakcyjność inwestycyjną obszarów</p> <p>1.5.3. Infrastruktura społeczna</p> <p>2.1. Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego</p> <p>2.1.3. Zwiększanie zasobów rynku pracy i rozwój kapitału społecznego</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez rozwój usług i wspierających aktywność i wszechstronny rozwój mieszkańców (P.2.1), – poprzez zwiększenie aktywność i włączenia osób ze szczególnymi potrzebami (P.2.2) – poprzez poprawę dostępności do wysokiej jakości opieki i zajęć dla dzieci i młodzieży (P.2.3) – poprzez wsparcie rozwoju kompetencji i kwalifikacji (P.2.4) – poprzez ułatwianie funkcjonowania osób ze szczególnymi potrzebami, w tym poprzez rozwój usługi i niwelację barier dostępowych (P.2.5) 	komplementarne spójne synergiczne
C.3 Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego	<p>2.1. Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego</p> <p>2.1.3. Zwiększanie zasobów rynku pracy i rozwój kapitału społecznego</p> <p>2.3. Innowacyjny rozwój regionu i doskonalenie podejścia opartego na</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez działania, w tym organizacyjne, promocyjne aktywizujące i wzmacniających świadomość mieszkańców i inwestycyjne poprawiające jakości przestrzeni, a związane z bogatym dziedzictwem kulturowym 	komplementarne spójne synergiczne

	Regionalnych Inteligentnych Specjalizacjach 2.3.1. Koncentracja na działaniach proinnowacyjnych	i przyrodniczym obszarze (P.3.1) i (P.3.3) – poprzez wzmocnienie potencjału instytucji kultury (P.3.2) – poprzez promowanie i budowanie świadomości o zasobach i bogactwie obszaru, w tym z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych	
C.4Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD.	2.2 Wspieranie przedsiębiorczości na szczeblu regionalnym i lokalnym 2.3. Innowacyjny rozwój regionu i doskonalenie podejścia opartego na Regionalnych Inteligentnych Specjalizacjach 2.3.1. Koncentracja na działaniach proinnowacyjnych	– poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości opartej na lokalnych potencjałach (P.4.1) i (P.4.2) – poprzez wsparcie przedsiębiorczości lokalnej z tworzeniem oferty poprawiającej jakość życia społeczności lokalnej	komplementarne spójne synergiczne

Źródło: opracowanie własne

c. **Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” Zielone Śląskie**

Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” jest aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”. Dokument został przyjęty uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/24/1/2020 z dnia 19 października 2020 r. Władze regionu wskazują, że Strategia „Śląskie 2030” odpowiada na wyzwania demograficzne stojące przed województwem oraz związane są z poprawą warunków życia w regionie, zarówno dla jego obecnych, jak i przyszłych mieszkańców, a realizacja zapisów strategicznych wymagała będzie zaangażowania licznych podmiotów sceny regionalnej.

Należy podkreślić, że cele i przedsięwzięcia wyznaczone w LSR są spójne, komplementarne oraz synergiczne z celami rozwoju województwa śląskiego.

Tabela 16 Korelacja celów LSR z celami SRWSL Śląskie 2030

Cele LSR	Spójność celów w SRWSL 2030	Opis korelacji na poziomie przedsięwzięć w LSR Ziemia Bielska	Charakter przedsięwzięć LSR względem SRWSL 2030
C.1 Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne	B. Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca B.1. Wysoka jakość usług społecznych, w tym zdrowotnych B.2. Aktywny mieszkaniac B.3. Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki	– poprzez organizację wydarzeń integrujących i aktywizujących mieszkańców oraz upowszechnianie kształcenia ustawicznego na rzecz poprawy umiejętności i kompetencji (P.1..1) – poprzez tworzenie przestrzeni i obiektów sprzyjających aktywności mieszkańców oraz	komplementarne spójne synergiczne

		<p>wdrażanie rozwiązań inteligentnych (P.1.2)</p> <ul style="list-style-type: none"> – poprzez wspieranie rozwoju i aktywności sektora obywatelskiego i wzrostu zaangażowania mieszkańców w działań tego typu organizacji (P.1.3) 	
<p>C.2 Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia</p>	<p>B. Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca</p> <p>B.1. Wysoka jakość usług społecznych, w tym zdrowotnych</p> <p>B.2. Aktywny mieszkaniec</p> <p>B.3. Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez rozwój usług i wspierających aktywność i wszechstronny rozwój mieszkańców (P.2.1), – poprzez zwiększenie aktywność i włączenia osób ze szczególnymi potrzebami (P.2.2) – poprzez poprawę dostępności do wysokiej jakości opieki i zajęć dla dzieci i młodzieży (P.2.3) – poprzez wsparcie rozwoju kompetencji i kwalifikacji (P.2.4) – poprzez ułatwianie funkcjonowania osób ze szczególnymi potrzebami, w tym poprzez rozwój usługi i niwelację barier dostępowych (P.2.5) 	<p>komplementarne spójne synergiczne</p>
<p>C.3 Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego</p>	<p>C. Województwo śląskie regionem wysokiej jakości środowiska i przestrzeni</p> <p>C.1. Wysoka jakość środowiska</p> <p>C.3. Atrakcyjne warunki zamieszkania, kompleksowa rewitalizacja, zapobieganie i dostosowanie do zmian klimatu</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez działania, w tym organizacyjne, promocyjne aktywizujące i wzmacniających świadomość mieszkańców i inwestycyjne poprawiające jakości przestrzeni, a związane z bogatym dziedzictwem kulturowym i przyrodniczym obszaru (P.3.1) i (P.3.3) – poprzez wzmocnienie potencjału instytucji kultury (P3.2) – poprzez promowanie i budowania świadomości o zasobach i bogactwie obszaru, w tym z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych 	<p>komplementarne spójne synergiczne</p>

C.4Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD.	A. Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej A.3. Silna lokalna przedsiębiorczość	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez wparcie rozwoju przedsiębiorczości opartej na lokalnych potencjałach (P.4.1) i (P.4.2) – poprzez wsparcie przedsiębiorczości lokalnej z tworzeniem oferty poprawiającej jakość życia społeczności lokalnej 	
---	--	---	--

Źródło: opracowanie własne

d. **Program regionalny Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027**

W dokumencie pt. **Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027** wskazano formy operacjonalizacji przyjętych celów interwencji aktualnych programów polityki spójności, tj. Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR) oraz Europejskiego Funduszu Społecznego+ (EFS+).

Tabela 17 Korelacja celów LSR z celami w programie FESL 2021-2027

Cele LSR	Adekwatne cele szczegółowe w FESL 2021-2027	Opis działań komplementarnych z FESL z przedsięwzięciami w LSR	Charakter przedsięwzięć LSR względem FESL
C.1 Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne	<p>ESO4.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy – w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – dla osób długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej; (EFS+)</p> <p>ESO4.3. Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez upowszechnianie kształcenia ustawicznego na rzecz poprawy umiejętności i kompetencji (P.1.1) – poprzez tworzenie przestrzeni i obiektów sprzyjających aktywności mieszkańców oraz wdrażanie rozwiązań inteligentnych (P.1.2) – poprzez wspieranie rozwoju i aktywności sektora obywatelskiego i wzrostu zaangażowania mieszkańców w działań tego typu organizacji (P.1.3) 	komplementarne spójne synergiczne

	<p>w codziennym funkcjonowaniu (EFS+)</p> <p>ESO4.7. Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej (EFS+)</p>		
<p>C.2 Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia</p>	<p>ESO4.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy – w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – dla osób długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej; (EFS+)</p> <p>ESO4.3. Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez rozwój usług i wspierających aktywność i wszechstronny rozwój mieszkańców (P.2.1), – poprzez zwiększenie aktywność i włączenia osób ze szczególnymi potrzebami (P.2.2) – poprzez poprawę dostępności do wysokiej jakości opieki i zajęć dla dzieci i młodzieży (P.2.3) – poprzez wsparcie rozwoju kompetencji i kwalifikacji (P.2.4) – poprzez ułatwianie funkcjonowania osób ze szczególnymi potrzebami, w tym poprzez rozwój usługi i niwelację barier dostępowych (P.2.5) 	<p>komplementarne spójne synergiczne</p>

	<p>wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (EFS+)</p> <p>ESO4.6. Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami (EFS+)</p> <p>ESO4.8. Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji (EFS+)</p> <p>ESO4.12. Promowanie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci (EFS+)</p> <p>RSO4.3. Wspieranie włączenia społeczno-gospodarczego społeczności marginalizowanych, gospodarstw domowych o niskich dochodach oraz grup w niekorzystnej</p>		
--	--	--	--

	<p>sytuacji, w tym osób o szczególnych potrzebach, dzięki zintegrowanym działaniom obejmującym usługi mieszkaniowe i usługi społeczne (EFRR)</p>		
<p>C.3 Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego</p>	<p>ESO4.8. Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji (EFS+)</p> <p>RSO4.6. Wzmacnianie roli kultury i zrównoważonej turystyki w rozwoju gospodarczym, włączeniu społecznym i innowacjach społecznych (EFRR)</p> <p>RSO2.4. Wspieranie przystosowania się do zmiany klimatu i zapobiegania ryzyku związanemu z klęskami żywiołowymi i katastrofami, odporności, z uwzględnieniem podejścia ekosystemowego (EFRR)</p> <p>RSO2.7. Wzmacnianie ochrony i zachowania przyrody, różnorodności biologicznej oraz zielonej infrastruktury, w tym na obszarach miejskich, oraz ograniczanie wszelkich rodzajów zanieczyszczenia (EFRR)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez działania, w tym organizacyjne, promocyjne aktywizujące i wzmacniających świadomość mieszkańców i inwestycyjne poprawiające jakości przestrzeni, a związane z bogatym dziedzictwem kulturowym i przyrodniczym obszaru (P.3.1) i (P.3.3) – poprzez wzmocnienie potencjału instytucji kultury (P3.2) – poprzez promowanie i budowania świadomości o zasobach i bogactwie obszaru, w tym z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych 	<p>komplementarne spójne synergiczne</p>

C.4Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD.	RSO1.3. Wzmacnianie trwałego wzrostu i konkurencyjności MŚP oraz tworzenie miejsc pracy w MŚP, w tym poprzez inwestycje produkcyjne (EFRR)	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości opartej na lokalnych potencjałach (P.4.1) i (P.4.2) – poprzez wsparcie przedsiębiorczości lokalnej z tworzeniem oferty poprawiającej jakość życia społeczności lokalnej 	
	RSO2.7. Wzmacnianie ochrony i zachowania przyrody, różnorodności biologicznej oraz zielonej infrastruktury, w tym na obszarach miejskich, oraz ograniczanie wszelkich rodzajów zanieczyszczenia (EFRR)		

Źródło: opracowanie własne

e. Strategia Rozwoju Powiatu Bielskiego 2021+

Strategia rozwoju LGD Ziemia Bielska jest również spójny i komplementarny z dokumentem wyznaczającym kierunki rozwoju powiatu bielskiego, która wyznacza cele rozwoju regionu oraz instrumenty ich realizacji w perspektywie roku 2030. Jest ona podstawą do właściwego zarządzania powiatem, ponieważ określa zadania dla samorządu. Przedstawia cele i kierunki działania, których realizacja przez Samorząd Powiatowy, przyczyni się i będzie stymulować rozwój powiatu na wielu płaszczyznach.

Tabela 18 Zgodność i spójność celów dokumentów powiatowych z celami LSR

Cele LSR	Spójność celów ze Strategią Rozwoju Powiatu Bielskiego 2021+	Opis korelacji na poziomie przedsięwzięć w LSR Ziemia Bielska	Charakter przedsięwzięć LSR względem celów rozwoju powiatu bielskiego
C.1 Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne	Cel strategiczny 1. Wzmacnianie jakości świadczonych usług publicznych oraz potencjału instytucjonalnego CO2. Wzrost poziomu integracji społecznej	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez organizację wydarzeń integrujących i aktywizujących mieszkańców (P.1..1) – poprzez tworzenie przestrzeni i obiektów sprzyjających aktywności mieszkańców oraz wdrażanie rozwiązań inteligentnych (P.1.2) 	komplementarne spójne synergiczne
C.2 Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia	Cel strategiczny 1. Wzmacnianie jakości świadczonych usług publicznych oraz potencjału instytucjonalnego CO1. Rozwijanie funkcji oświatowych i wzmacnianie	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez rozwój usług i wspierających aktywność i wszechstronny rozwój mieszkańców (P.2.1), – poprzez zwiększenie aktywność i włączenia osób ze szczególnymi potrzebami (P.2.2) 	komplementarne spójne synergiczne

	<p>pozycji placówek edukacyjnych powiatu CO2. Wzrost poziomu integracji społecznej CO.4 Zwiększanie dostępu do kultury i sportu Cel strategiczny 4. Efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych i dziedzictwa powiatu bielskiego oraz kreowanie silnej marki „Beskidy” CO 4.1 Podniesienie atrakcyjności turystycznej powiatu bielskiego i jego promocja</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez poprawę dostępności do wysokiej jakości opieki i zajęć dla dzieci i młodzieży (P.2.3) – poprzez wsparcie rozwoju kompetencji i kwalifikacji (P.2.4) – poprzez ułatwianie funkcjonowania osób ze szczególnymi potrzebami, w tym poprzez rozwój usług i niwelację barier dostępowych (P.2.5) 	
<p>C.3 Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego</p>	<p>Cel strategiczny 2. Wysoka jakość środowiska naturalnego CO 2.1 Niwelowanie skutków zmian klimatu i aktywna adaptacja do zmian klimatycznych, w tym ograniczanie efektów eksploatacji górniczej na terenie powiatu Cel strategiczny 4. Efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych i dziedzictwa powiatu bielskiego oraz kreowanie silnej marki „Beskidy” CO 4.1 Podniesienie atrakcyjności turystycznej powiatu bielskiego i jego promocja</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez działania, w tym organizacyjne, promocyjne aktywizujące i wzmacniających świadomość mieszkańców i inwestycyjne poprawiające jakości przestrzeni, a związane z bogatym dziedzictwem kulturowym i przyrodniczym obszaru (P.3.1) i (P.3.3) – poprzez wzmocnienie potencjału instytucji kultury (P3.2) – poprzez promowanie i budowania świadomości o zasobach i bogactwie obszaru, w tym z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych 	<p>komplementarne spójne synergiczne</p>
<p>C.4 Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD.</p>	<p>Cel strategiczny 3. Wspieranie budowy nowoczesnej gospodarki opartej na wiedzy CO 3.2 Stymulowanie rozwoju przedsiębiorczości i rynku pracy oraz wsparcie obszarów znajdujących się w transformacji górniczej Cel strategiczny 4. Efektywne wykorzystanie</p>	<ul style="list-style-type: none"> – poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości opartej na lokalnych potencjałach (P.4.1) i (P.4.2) – poprzez wsparcie przedsiębiorczości lokalnej z tworzeniem oferty poprawiającej jakość życia społeczności lokalnej 	

	<p>zasobów naturalnych i dziedzictwa powiatu bielskiego oraz kreowanie silnej marki „Beskidy”</p> <p>CO 4.1 Podniesienie atrakcyjności turystycznej powiatu bielskiego i jego promocja</p>		
--	--	--	--

Na etapie przygotowania niniejszej LSR nie została podjęta decyzja o przyjęciu strategii ponadlokalnej dla obszaru subregionu południowego województwa śląskiego

Sposób integrowania różnych sektorów, partnerów, zasobów i branż w celu kompleksowej realizacji przedsięwzięć

LSR jest narzędziem prowadzącym do wykorzystania potencjałów i aktywności różnych podmiotów na obszarze jego działania. Podobnie jak proces przygotowania dokumentu, tak i proces wdrażania strategii opierać się będzie na szerokim partnerstwie lokalnym.

W toku wdrażania LSR planuje się kontynuację i wzmacnianie:

- budowania partnerstwa opartego na stałym dialogu realizowanego poprzez zróżnicowane formy komunikacji, w tym: spotkania i warsztaty mające na celu ocenę przebiegu procesu wdrażania oraz wypracowywania nowych rozwiązań aktywizujących społeczność i wzmacnianie potencjałów lokalnych. Należy podkreślić, iż proces opracowania LSR poprzez intensywność współpracy pozwolił na wzmocnienie istniejących i budowanie nowych relacji pomiędzy partnerami w obszarze LGD. Zróżnicowanie uczestników reprezentujących zarówno mieszkańców, jak i instytucje stanowi podstawę do rozwoju partnerstw międzysektorowych ukierunkowanych na osiągnięcie celów LSR.
- stosowania szerokiej gamy instrumentów informacyjnych pozwalających na uzyskanie przez mieszkańców i partnerów wdrażania informacji zarówno o ich efektach, jak i dalszych działaniach na rzecz rozwoju potencjału obszaru. Zastosowane w toku przygotowania LSR narzędzia dały podstawę do wzmocnienia zaangażowania partnerów i mieszkańców, co wpłynęło na właściwą identyfikację potrzeb i zaprojektowanie odpowiednich rozwiązań wdrożeniowych. Na etapie wdrażania aktywna polityka informacyjna powinna mieć również na celu podnoszenie poziomu integracji i aktywności społecznej oraz utożsamiania mieszkańców z obszarem całego LGD,
- działań realizowanych przez LGD jako koordynatora współpracy i budowania relacji pomiędzy partnerami realizującymi projekty oraz osobami i podmiotami planującymi własne działania rozwojowe, a poszukującymi możliwości współpracy i partnerów dla tych działań, (w tym względzie przewidziano zarówno projekt grantowy Kierunek współpraca jak i operację własną Prospołeczna Ziemia Bielska, opisane w rozdziale VII)
- działań LGD w zakresie rozwoju kompetencji partnerów do kreowania nowych rozwiązań oraz ich efektywnego i skutecznego wdrażania
- promowania dobrych praktyk dotyczących rozwoju obszaru LGD i efektów już zrealizowanych projektów.

LSR przewiduje także, że realizowane operacje będą względem siebie komplementarne. Przewidziane projekty inwestycyjne (zarówno w zakresie tworzenia przestrzeni i miejsc wspierających integrację mieszkańców jak i rozwoju błękitnej i zielonej infrastruktury) będą w głównej mierze realizowane przez jednostki samorządu terytorialnego. Ze stworzonej infrastruktury będą mogły zatem korzystać organizacje pozarządowe z obszaru, realizując finansowane ze środków LSR projekty „miękkie”, „nieinwestycyjne”.

Rozdział VI Cele i wskaźniki

Ilościowa i jakościowa diagnoza sytuacji obszaru LGD, a w szczególności rozpoznanie potrzeb i pól aktywności lokalnych podmiotów stały się podstawą dla opracowania struktury celów LSR. Cele strategiczne sformułowano jako ważne dla społeczności lokalnej wartości lub procesy, których osiągnięcie lub zintensyfikowanie odpowiada na zidentyfikowane potrzeby mieszkańców. Rozpoznanie potrzeb mieszkańców było kilkietapowym procesem, którego początkiem było wykonanie analiz ilościowych opierających się na wykorzystaniu danych ze statystyki publicznej oraz z zasobów gminnych. Jednak zasadniczą część diagnozy miała postać diagnozy jakościowej. Uczestnikom procesu partycypacyjnego dostarczono możliwości wypowiedzenia się na takie tematy jak:

- deficyty obszaru tworzące ograniczenia dla rozwoju i codziennego funkcjonowania mieszkańców;
- zjawiska osłabiające więzi mieszkańców ze swoim miejscem zamieszkania;
- wyłaniające się zagrożenia dla stabilności rozwoju społecznego i ekonomicznego, w tym takie, które mogą skutkować emigracją mieszkańców, np. do ośrodków miejskich;
- pozytywne cechy gmin LGD, które powinny być wykorzystywane w procesie rozwoju lokalnego, a w szczególności tworzące fundament dla realizacji LSR;
- aktywności, którymi zainteresowani są mieszkańcy, a w sensie LSR przedsięwzięcia, w realizację których mieszkańcy potencjalnie chcieliby się angażować,
- doświadczenia z realizacji poprzedniej LSR związane z uzyskiwanymi rezultatami oraz z obserwowaną aktywnością podmiotów lokalnych w ramach wdrażania LSR.

Proces określania celów był związany z ustaleniem priorytetów. Po nakreśleniu szerokiego wachlarza potrzeb społeczności lokalnych dokonano wyboru tych wartości, które są dla mieszkańców najważniejsze a równocześnie roszą największe szanse na realizację.

Rysunek 2 Cele strategiczne, ich osadzenie w lokalnych procesach oraz źródła finansowania celów



Kluczowe uwarunkowania uzasadniające cel (potencjały, deficyty, bariery, oczekiwania – problemy)	Cele	Przedsięwzięcia
<ul style="list-style-type: none"> → Starzejące się środowiska liderów społecznych. → Niski poziom zainteresowania młodych mieszkańców włączaniem się w działania społeczne. → Wzrost mobilności społecznej i osłabianie związków mieszkańców ze swoim miejscem zamieszkania. → Osłabianie, tradycyjnie silnych, więzi łączących społeczność wiejską. → Skupianie na wartościach ekonomicznych osłabiające poziom aktywności społecznej. → Napływ nowych mieszkańców wolno integrujących się ze społecznościami lokalnymi. → Przeniesienie kontaktów społecznych w przestrzeń wirtualną. → Niski poziom sieciowania podmiotów sektora obywatelskiego. 	<p>C1. Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne</p>	<p>P1.1 Wydarzenia, akcje, działania edukacyjne i promocyjne aktywizujące mieszkańców i wspierające włączanie społeczne.</p> <p>P1.2 Tworzenie przestrzeni i miejsc wspierających integrację mieszkańców.</p> <p>P1.3 Wspieranie działalności organizacji pozarządowych, kreowanie liderów lokalnych i rozwój inicjatyw partnerskich na obszarze.</p>
<ul style="list-style-type: none"> → Starzenie się społeczeństwa i wzrost zapotrzebowania na usługi dla seniorów. → Trudny dostęp do opieki zdrowotnej, rehabilitacji, usług istotnych dla seniorów oraz osób w niekorzystnej sytuacji. → Zmiana modelu rodziny generująca problemy w zakresie sprawowania opieki nad małymi dziećmi i osobami ze szczególnymi potrzebami. → Konieczność silniejszej współpracy w procesie wychowawczym dzieci i młodzieży między rodzicami, szkołą a także podmiotami kultury, sportu, działalności społecznej. 	<p>C2. Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia</p>	<p>P2.1 Działania na rzecz rozwoju oferty usług czasu wolnego oraz rozwoju zainteresowań i talentów młodzieży, seniorów, osób ze szczególnymi potrzebami.</p> <p>P2.2 Wzrost dostępności usług opiekuńczych dla seniorów, osób ze szczególnymi potrzebami oraz do opieki wytchnieniowej.</p> <p>P2.3 Wzrost dostępności do opieki i zajęć dla dzieci i młodzieży.</p> <p>P2.4 Wzmacnianie kompetencji osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia</p> <p>P2.5 Likwidowanie barier w przestrzeni utrudniających funkcjonowanie osób ze szczególnymi potrzebami.</p>

<ul style="list-style-type: none"> → Odpływ młodych mieszkańców poszukujących w miastach usług wyższego rzędu. → Deficyt oferty spędzania czasu wolnego interesującej dla różnych grup społecznych, w tym dla młodzieży w wieku 15-18 lat, dla seniorów. → Występowanie barier architektonicznych w obiektach i przestrzeniach publicznych. 		
<ul style="list-style-type: none"> → Wysoki i unikatowy potencjał przyrodniczy i kulturowy obszaru. → Utożsamienie mieszkańców z tradycjami lokalnymi przy równoczesnym zagrożeniu stopniowym wypieraniem kultury lokalnej przez kulturę „uniwersalną”. → Deficyty wiedzy mieszkańców na temat lokalnego dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego. → Relatywnie niski poziom wykorzystania atutów przyrodniczych i kulturowych LGD. → Nowe technologie zmieniające sposób komunikacji. → Wzrost rangi przypisywanej przez młode pokolenia wartościom ekologicznym przy mniejszym zainteresowaniu kulturą lokalną. 	<p>C3. Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego.</p>	<p>P3.1 Działania na rzecz podtrzymywania i promocji tradycji, zwyczajów i umiejętności.</p> <p>P3.2 Doposażenie obiektów i instytucji kultury.</p> <p>P3.3 Podnoszenie jakości przestrzeni poprzez wykorzystywanie i wzbogacanie walorów przyrodniczych i kulturowych.</p> <p>P3.4 Wdrażanie rozwiązań cyfrowych umożliwiających promowanie atutów obszaru, w tym włączanie mieszkańców do tworzenia baz wiedzy o LGD i jej prezentacji w nowatorski sposób.</p>
<ul style="list-style-type: none"> → Osłabianie atrakcyjności lokalnego rynku pracy dla osób o wyższych kwalifikacjach i aspiracjach. → Deficyty w dostępie mieszkańców do usług rynkowych. → Niski poziom komercyjnego wykorzystywania specyfiki przyrodniczej i kulturowej obszaru. 	<p>C4. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD.</p>	<p>P4.1 Pozarolnicze działalności gospodarcze rozwijające się w oparciu o potencjał przyrodniczy i kulturowy obszaru.</p> <p>P4.2 Rozwój produktów lokalnych opartych na specyfice i tradycji obszaru oraz innowacyjne sposoby ich promocji i dystrybucji.</p> <p>P4.3 Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oferującej usługi poprawiające warunki i komfort życia - poprawa dostępności do oferty rynkowej wspierającej codzienne funkcjonowanie mieszkańców</p>

2. Przypisanie wskaźników do celów i przedsięwzięć w kontekście ich adekwatności do celów i przedsięwzięć oraz zgodności ze wskaźnikami dla programów, w ramach których planowane jest finansowanie LSR.

Przedsięwzięcia w ujęciu wskaźnikowym – wskaźniki produktu i rezultatu – zostały zamieszczone w Formularzu 2. Także w tym przypadku zrealizowano partnerski proces analityczny prowadzący do stworzenia wskaźników oraz określenia zakładanych poziomów realizacyjnych; w procesie tym uwzględniono:

- skalę zgłaszanych potrzeb,
- wielkość środków, które mogłyby zostać przeznaczone na realizację poszczególnych celów i przedsięwzięć,
- obserwowany poziom zainteresowania podmiotów lokalnych sformułowanymi celami i przedsięwzięciami,
- lokalne polityki i stopień ich zbieżności z potrzebami zgłaszanymi przez mieszkańców w procesie partycypacyjnym,
- przewidywaną dostępność informacji umożliwiających pozyskanie danych do monitorowania wskaźnika.

Specyfikacja wskaźników przypisanych do przedsięwzięć, celów szczegółowych i celów ogólnych wraz z uzasadnieniem wyboru konkretnego wskaźnika w kontekście ich adekwatności do celów i przedsięwzięć. Wskaźniki dla przedsięwzięć i celów ogólnych zostały dobrane przy uwzględnieniu: obligatoryjności wskaźników, które powinny być wykorzystane do monitorowania LSR; adekwatności wskaźników do zawartości przedsięwzięć i celów; komplementarności wskaźników formułowanych na różnych poziomach strategii (od szczegółowych wskaźników produktów, poprzez wynikające z produktów rezultaty); dostępności wskaźników w źródłach statystyki publicznej, zasobach LGD lub możliwości relatywnie łatwego pozyskania wskaźnika ze źródeł pierwotnych. i tak, np. w ramach C.4 Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD określono między innymi następujące wskaźniki:

Przedsięwzięcie / cel	Wskaźnik	Uzasadnienie
P4.3 Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oferującej usługi poprawiające warunki i komfort życia - poprawa dostępności do oferty rynkowej wspierającej codzienne funkcjonowanie mieszkańców	Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa wspierającego codzienne funkcjonowanie mieszkańców	bezpośrednie odniesienie do treści przedsięwzięcia wyrażające skalę zainteresowania beneficjentów oraz liczbę poprawnie przygotowanych operacji, które mogły uzyskać wsparcie
C.4 Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD	Nowe miejsca pracy objęte wsparciem w ramach projektów WPR	wyrażenie konkretnych rezultatów dla rynku pracy będących wynikiem wspierania firm wspierających codzienne funkcjonowanie mieszkańców

Przedsięwzięcia w ramach C1 Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne	sposób realizacji	fundusz	zakres tematyczny
P1.1 Wydarzenia, akcje, działania edukacyjne i promocyjne aktywizujące mieszkańców i wspierające włączanie społeczne.	projekt grantowy	EFS+	Cel szczegółowy: (g) Wspieranie uczenia się przez całe życie... Cel szczegółowy: (I) Wspieranie integracji społecznej....
P1.2 Tworzenie przestrzeni i miejsc wspierających integrację mieszkańców.	konkurs, projekt grantowy	WPR	Poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej

			Przygotowanie koncepcji inteligentnej wsi
P1.3 Wspieranie działalności organizacji pozarządowych, kreowanie liderów lokalnych i rozwój inicjatyw partnerskich na obszarze.	operacja własna, projekt grantowy, animacja	WPR	Kształtowanie świadomości obywatelskiej...
Przedsięwzięcia w ramach C2 Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia	sposób realizacji	fundusz	zakres tematyczny
P2.1 Działania na rzecz rozwoju oferty usług czasu wolnego oraz rozwoju zainteresowań i talentów młodzieży, seniorów, osób ze szczególnymi potrzebami.	projekt grantowy	WPR, EFS+	Włączenie społeczne seniorów, ludzi młodych lub osób w niekorzystnej sytuacji... Cel szczegółowy: (I) Wspieranie integracji społecznej...
P2.2 Wzrost dostępności usług opiekuńczych dla seniorów, osób ze szczególnymi potrzebami oraz do opieki wytchnieniowej.	konkurs, projekt grantowy	WPR	Rozwój przedsiębiorczości..., Włączenie społeczne seniorów, ludzi młodych lub osób w niekorzystnej sytuacji...
P2.3 Wzrost dostępności do opieki i zajęć dla dzieci i młodzieży.	projekt grantowy	EFS+	Cel szczegółowy: (f) Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia...
P2.4 Wzmacnianie kompetencji mieszkańców, w tym osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia	projekt grantowy	EFS	Cel szczegółowy: (g) Wspieranie uczenia się przez całe życie...
P2.5 Likwidowanie barier w przestrzeni utrudniających funkcjonowanie osób ze szczególnymi potrzebami.	konkurs	WPR	Poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej
Przedsięwzięcia w ramach C3 Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego	sposób realizacji	fundusz	zakres tematyczny
P3.1 Działania na rzecz podtrzymywania i promocji tradycji, zwyczajów i umiejętności.	konkurs, międzynarodowy projekt partnerski	WPR	Ochrona dziedzictwa kulturowego lub przyrodniczego polskiej wsi Kształtowanie świadomości obywatelskiej...
P3.2 Doposażenie obiektów i instytucji kultury.	konkurs	WPR	Ochrona dziedzictwa kulturowego lub przyrodniczego polskiej wsi
P3.3 Podnoszenie jakości przestrzeni poprzez wykorzystywanie i wzbogacanie walorów przyrodniczych i kulturowych.	konkurs, projekt w partnerstwie	WPR	Kształtowanie świadomości obywatelskiej... Poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej
P3.4 Wdrażanie rozwiązań cyfrowych umożliwiających promowanie atutów obszaru, w tym włączanie mieszkańców do tworzenia baz wiedzy o LGD i jej prezentacji w nowatorski sposób.	operacja własna	WPR	Kształtowanie świadomości obywatelskiej...

Przedsięwzięcia w ramach C4 Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD	sposób realizacji	fundusz	zakres tematyczny
P4.1 Pozarolnicze działalności gospodarcze rozwijające się w oparciu o potencjał przyrodniczy i kulturowy obszaru.	konkurs	WPR	Rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych
P4.2 Rozwój produktów lokalnych opartych na specyfice i tradycji obszaru oraz innowacyjne sposoby ich promocji i dystrybucji.	operacja własna, animacja	WPR	Kształtowanie świadomości obywatelskiej... Ochrona dziedzictwa kulturowego lub przyrodniczego polskiej wsi
P4.3 Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oferującej usługi poprawiające warunki i komfort życia - poprawa dostępności do oferty rynkowej wspierającej codzienne funkcjonowanie mieszkańców	konkurs	WPR	Rozwój przedsiębiorczości...

ROZDZIAŁ VII Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru

1. Ogólna charakterystyka wewnętrznej organizacji pracy LGD, w tym przyjętych rozwiązań formalno-instytucjonalnych wraz ze zwięzłą informacją wskazującą sposób powstawania poszczególnych procedur, ich kluczowe cele i założenia.

Procedury zostaną przygotowane przez Biuro LGD w oparciu o dostępne wytyczne, a także z uwzględnieniem najlepszych praktyk w zakresie procedur z okresu realizacji LSR 2009-2015 i LSR 2016-2023. Kluczowym celem procedur jest zapewnienie rzetelnego, sprawnego i przejrzystego przebiegu całego procesu aplikowania o dofinansowanie od momentu złożenia wniosków w biurze LGD poprzez ocenę i wybór operacji, aż do momentu przekazania ich Samorządowi Województwa lub zawarcia umów z grantobiorcami i rozliczenia zadań – w przypadku projektów grantowych. Główne założenia procedur mają zapobiegać konfliktom interesów, a także zapewniać możliwość złożenia protestu/odwołania. Wszystkie procedury zostaną skonsultowane z członkami Zarządu i Rady, następnie poddane konsultacjom społecznym, a finalnie przyjęte przez Walne Zebranie Członków.

LGD Ziemia Bielska przyjmie następujące procedury dotyczące czynności związanych z przeprowadzaniem naboru, oceny i wyboru wniosków o dofinansowanie operacji składanych przez podmioty inne niż LGD oraz realizacją projektów grantowych i operacji własnych LGD:

- a) procedura przeprowadzania naboru i wyboru wniosków składanych przez podmioty inne niż LGD (tj. wybieranych przez Radę, a następnie przedkładanych Samorządowi Województwa Śląskiego);
- b) procedura wyboru i oceny grantów oraz rozliczania, monitoringu i kontroli grantobiorców;
- c) procedura w zakresie realizacji operacji własnych LGD
- d) procedura ustalania i zmiany kryteriów wyboru operacji
- e) Procedura ustalania i zmiany kryteriów wyboru grantobiorców w ramach projektów grantowych
- f) procedura przeprowadzania naboru i wyboru wniosków w ramach FEW.

Dodatkowo LGD przyjmie g) procedurę opiniowania pod kątem zgodności z celami LSR wniosków o dofinansowanie operacji z funduszu EFRR, dedykowanego w programie regionalnym Lokalnym Grupom Działania.

Procedury obowiązujące w LGD są obligatoryjnie podawane do publicznej wiadomości, poprzez opublikowanie ich na stronie internetowej www.ziemiabielska.pl (obowiązek publikacji dotyczy również zmian ww. procedur). Jawność procedur pozwala nie tylko na zachowanie transparentności w działaniu, ale również na lepsze zrozumienie przez potencjalnych wnioskodawców całego procesu ubiegania się o przyznanie pomocy ze środków LSR. Nad poprawnością przebiegu procesu wyboru operacji czuwać będzie komisja ds. prawidłowego przebiegu procesu

oceny i wyboru operacji. Szczegółowe opisy przyjętych rozwiązań, w tym dotyczących organizacji całego procesu oceny, zapewniania parytetów w głosowaniach zachowania bezstronności, dostępnej intensywności pomocy i maksymalnych kwot wsparcia, a także możliwościach złożenia protestu znajdują się w odrębnych dokumentach dot. poszczególnych procedur oraz Regulaminie Rady.

2. Sposób ustanawiania i zmiany kryteriów wyboru zgodnie z wymogami określonymi dla programów, w ramach których planowane jest finansowanie LSR z uwzględnieniem powiązania kryteriów wyboru z diagnozą obszaru, celami i wskaźnikami.

Kryteria wyboru operacji zostały opracowane przez zespół roboczy złożony m.in. z pracowników Biura i Rady LGD z założeniem: obiektywizmu, niedyskryminacji, przejrzystości i powiązania z diagnozą obszaru. Przed ich przedłożeniem do ostatecznego zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków w dniu 01.06.2023 r. zostały szczegółowo omówione na kilku spotkaniach konsultacyjnych (np. w dniu 16.03.2023 w Bielsku-Białej), a także z członkami Zarządu oraz pozostałymi członkami LGD. Podstawowym celem lokalnych kryteriów wyboru jest zwiększenie prawdopodobieństwa wyboru operacji/zadań, które w największym zakresie bezpośrednio przyczyniają się do osiągnięcia określonych w LSR celów poprzez osiąganie konkretnych wskaźników produktu i rezultatu. Kryteria przygotowywano z założeniem możliwej ich mierzalności i czytelnej metodologii lub w przypadku kryteriów jakościowych - szczegółowego opisu podejścia do ich oceny, niebudzącego wątpliwości co do sposobu przyznawania punktów. LGD postanowiła opracować **szeroki zestaw kryteriów obligatoryjnych**, odnoszących się co do zasady do wszystkich operacji poddawanych ocenie w trybie konkursowym, **kryteria specyficzne** uruchamiane wyłącznie w przypadku wniosków dot. działalności nieprodukcyjnych a także **osobny zestaw wykorzystywany w procesie oceny i wyboru grantobiorców w ramach projektów grantowych**.

W zestawie kryteriów obligatoryjnych znalazły się **stopień innowacyjności operacji; partnerstwo w ramach operacji, stopień wpływu operacji na zintegrowanie w ramach LSR; stopień spójności i adekwatności opisu operacji z zakresem zaplanowanych zadań oraz budżetem; konsultacja wniosku o dofinansowanie operacji z biurem LGD, Stopień wpływu operacji na zintegrowanie w ramach LSR wpływ na rozwiązywanie problemów obszaru objętego LSR wskazanych w diagnozie; wsparcie grup w niekorzystnej sytuacji; wpływ na środowisko i ochronę klimatu**. Kryteria oceny i wyboru grantobiorców obejmują natomiast stopień innowacyjności zadania, potencjał Grantobiorcy do realizacji zadania, stopień spójności i adekwatności zakresu zaplanowanych zadań z zestawieniem rzeczowo-finansowym, konsultację wniosku z biurem LGD, wpływ na rozwiązywanie problemów obszaru objętego LSR wskazanych w diagnozie, wsparcie grup w niekorzystnej sytuacji, stopień wpływu zadania na zintegrowanie w ramach LSR, aktywizację grup społecznych z obszaru LSR.

W ramach danego naboru wniosków muszą być stosowane te same kryteria w całym procesie wyboru operacji. Dla 3 kryterium obligatoryjnego zostało ponadto ustanowione tzw. minimum cząstkowe, którego nieosiągnięcie będzie skutkowało niewybraniem operacji do dofinansowania. W celu zapewnienia maksymalnej przejrzystości procesu wyboru operacji LGD zobowiązała się m.in. do publikowania protokołów z posiedzeń organu decyzyjnego – Rady, zawierających jasną informację o wyłączeniach z procesu decyzyjnego ze wskazaniem których wniosków te wyłączenia dotyczą. Na ww. potrzeby LGD prowadziła będzie Rejestr Grup Interesu – na bieżąco aktualizowany, a także zakres ewentualnych działań dyscyplinujących członków Rady. W sytuacji pojawienia się konieczności ustanowienia nowych lub dokonania zmian bądź modyfikacji kryteriów wyboru, w szczególności w przypadku stwierdzenia (podczas monitoringu/ewaluacji własnej) złego lub innego od zamierzonego funkcjonowania tych kryteriów w procesie dokonywania oceny i wyboru operacji, grożącego w skrajnych przypadkach np. niezrealizowaniem zakładanych celów LSR Rada może wystąpić o ustanowienie nowych bądź dokonanie zmian w kryteriach, w trybie opisanym w procedurze ustalania lub zmiany lokalnych kryteriów wyboru operacji (zmiany podlegać będą konsultacjom społecznym). Przy czym zmiany nie mogą polegać jednak na całkowitym usunięciu kryteriów weryfikujących: stopnia innowacyjności, wpływu na rozwiązanie problemów obszaru wskazanych w diagnozie, aktywizacji grup społecznych z obszaru LSR, wsparcia grup w niekorzystnej sytuacji.

3. Wskazanie w jaki sposób w kryteriach wyboru operacji została uwzględniona innowacyjność oraz przedstawienie ich definicji i zasad oceny a także lub operacji realizowanych w partnerstwie na obszarze LSR, o ile zostały przewidziane w LSR.

Doceniając znaczenie podejścia innowacyjnego jako jednej z 7 kluczowych cech warunkujących funkcjonowanie podejścia LEADER LGD Ziemia Bielska zdecydowała się na zastosowanie kryterium pn. „Stopień innowacyjności operacji” jako jednego z najważniejszych, podstawowych i obligatoryjnych kryteriów stosowanych do oceny wszystkich rodzajów i zakresów i form operacji w aktualnym okresie programowania (kryterium to choć w nieco innej formie było również stosowane w poprzedniej LSR).

Przyjęto następującą **definicję innowacyjności**: przez innowacyjność rozumie się zmianę mającą na celu wdrożenie nowego na obszarze objętym LSR lub znacząco udoskonalonego produktu, usługi, procesu, organizacji lub nowego sposobu wykorzystania lub zmobilizowania istniejących lokalnych zasobów przyrodniczych, historycznych, kulturowych czy społecznych (kontekst lokalny). Stopień oryginalności zmian w innowacyjności: – Kreatywne – powstają w wyniku autorskiego pomysłu, dotyczą nowych produktów, usług, procesów lub organizacji. – Imitujące - wzorowane na wcześniej powstałych produktach, usługach, procesach lub organizacji. Dotyczące nowego sposobu wykorzystania lub zmobilizowania istniejących lokalnych zasobów przyrodniczych, historycznych, kulturowych czy społecznych. – Pozorne – w rzeczywistości nie są to innowacje w skali LSR. Są to jedynie drobne zmiany oferujące rzekome nowości. Warte podkreślenia jest skala terytorialna badania innowacyjności – ograniczona stricte do obszaru LSR. Poszukiwanie innowacyjności jako pożądanej cechy operacji w podejściu LEADER/RLKS będzie miało charakter przekrojowy i będzie dotyczyło wszystkich zaplanowanych przedsięwzięć, tym niemniej w celu jej szczególnego wyakcentowania przyjęto do realizacji przedsięwzięcie P3.4., w ramach którego przewiduje się rozwiązań cyfrowych umożliwiających promowanie atutów obszaru, w tym włączanie mieszkańców do tworzenia baz wiedzy o LGD i jej prezentacji w nowatorski sposób oraz przedsięwzięcie P4.2, które obejmuje rozwój produktów lokalnych opartych na specyfice i tradycji obszaru oraz innowacyjne sposoby ich promocji i dystrybucji. Waga kryterium „Stopień innowacyjności operacji” – 3 pkt - jest relatywnie wysoka w stosunku do pozostałych kryteriów, a sposób przyznawania punktów przedstawia się następująco: 3 pkt – kreatywny – operacja wdraża powstałe w wyniku autorskiego pomysłu, nowe produkty, usługi, procesy lub organizację; 2 pkt – imitujący - operacja wdraża nowy sposób wykorzystania lub zmobilizowania istniejących lokalnych zasobów przyrodniczych, historycznych, kulturowych czy społecznych w sposób wzorowany na wcześniej powstałych produktach, usługach, procesach, organizacjach; 0 pkt – pozorny – drobne zmiany oferujące rzekome nowości lub brak zdefiniowanych cech innowacyjności (maksymalnie 3 pkt w kryterium). w przypadku ewentualnych trudności z weryfikacją innowacyjności (nie zawsze każdy członek Rady może mieć wiedzę dot. poziomu innowacji z danego zakresu)

LGD w ramach prowadzonej animacji będzie także animowała społeczność lokalną do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych. W tym względzie w planie komunikacji zaplanowano stosowne działania (Wpisy w mediach społecznościowych animujące do wdrażania innowacji). Innowacja będzie także jedną z kluczowych kwestii poruszanych podczas spotkań w ramach projektu „Prospołeczna Ziemia Bielska”.

Biorąc pod uwagę **realizację operacji w partnerstwie** LGD Ziemia Bielska zdecydowała się na zastosowanie kryterium pn. „Partnerstwo w ramach operacji”. w ramach tego kryterium preferowane będą operacje, które zapewniają: budowanie partnerstw na rzecz współpracy podmiotów wewnątrz LGD lub poza obszarem LGD (w tym z zagranicą). Projektom partnerskim/w partnerstwie dedykowano w szczególności przedsięwzięcie P3.1 – w ramach tego przedsięwzięcia przewiduje się realizację wspólnych, międzynarodowych projektów partnerskich, dotyczących ochrony dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego oraz wzmacniania programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego; przedsięwzięcie P3.3 – w ramach tego przedsięwzięcia przewiduje się realizację krajowego projektu w partnerstwie polegającego na tworzeniu szlaków (wędrówkowych, rowerowych i innych) po obszarze LGD lub sąsiadujących LGD łączących atrakcje kulturowe i przyrodnicze. Waga kryterium „Partnerstwo w ramach operacji” przedstawia się następująco: 1 pkt – operacja jest realizowana w partnerstwie z partnerem zagranicznym; 1 pkt – operacja jest realizowana w partnerstwie z partnerem krajowym spoza obszaru objętego LSR;

1 pkt – operacja jest realizowana w partnerstwie z partnerem z obszaru objętego LSR; 0 pkt – operacja nie jest realizowana w partnerstwie.

W przypadku oceny i wyboru wniosków w ramach funduszu FEW LGD Ziemia Bielska będzie kierować się kryteriami wyboru projektów ustanowionych dla danego programu regionalnego w odniesieniu do danego typu projektu. Warto nadmienić, że projekty wskazane w LSR będą wybierane zgodnie z zasadami i warunkami obowiązującymi dla FEW, a także promowane będą projekty wpisujące się w inicjatywę Nowy Europejski Bauhaus.

4. Informacja o ewentualnej realizacji projektów grantowych, w tym projektów obejmujących przygotowanie koncepcji inteligentnej wsi (smart village) i/lub operacji własnych i/lub operacji realizowanych w partnerstwie z partnerami spoza obszaru danej LSR.

Istotnym elementem realizacji LSR będzie wdrażanie projektów grantowych i operacji własnych. w projekcie grantowym LGD udziela grantów grantobiorcom na realizację zadań służących osiągnięciu celu tego projektu przez grantobiorców. w projektach grantowych cały proces naboru wniosków, ich oceny i wyboru, w tym również zawieranie umów z grantobiorcami oraz wypłata środków będzie realizowany na poziomie LGD. Tabele poniżej prezentują opisy, wartości i przewidywany harmonogram realizacji projektów grantowych.

Tabela 19 Wykaz projektów grantowych LGD zaplanowanych do realizacji w latach 2023-2029

Lp.	Tytuł i cel projektu grantowego (PG)	Szacunkowa wartość PG	Lata realizacji	Cel LSR
1.	Ziemia Bielska w stylu smart. Celem projektu jest przygotowanie koncepcji Smart Village tj., koncepcji rozwoju obszaru, przygotowanej przez społeczność lokalną, uwzględniającej inteligentne, zrównoważone i innowacyjne rozwiązania.	8 602,20 EUR	2024-2025	Cel 1
2.	Kierunek współpraca. Celem projektu jest przygotowanie operacji partnerskich / operacji realizowanych w partnerstwie.	15 000,00 EUR	2024-2026	Cel 1
3.	Seniorzy siłą Ziemi Bielskiej. Celem projektu jest wsparcie podmiotów działających na rzecz lub skupiających seniorów poprzez zakup niezbędnego wyposażenia.	50 000,00 EUR	2026-2028	Cel 2
4.	Młodzież ogniwem Ziemi Bielskiej. Celem projektu jest wsparcie podmiotów działających na rzecz lub skupiających młodzież poprzez zakup niezbędnego wyposażenia.	50 000,00 EUR	2026-2028	Cel 2
5.	Aktywni – włączeni – zaangażowani. Celem projektu jest wsparcie inicjatyw włączających osoby w niekorzystnej sytuacji.	50 000,00 EUR	2026-2028	Cel 2
ŁĄCZNA SZACUNKOWA WARTOŚĆ PROJEKTÓW GRANTOWYCH		173 602,20 EUR		

Tabela 20 Wykaz operacji własnych LGD zaplanowanych do realizacji w latach 2023-2029

Lp.	Tytuł i zakres operacji własnej (OW)	Budżet łączny (OW)	Lata realizacji	Cel LSR
1.	Prospołeczna Ziemia Bielska. Celem projektu jest organizacja spotkań integrujących i włączających dla organizacji pozarządowych lub twórców z obszaru LGD Ziemia Bielska	107 526,00 EUR	2024-2026	Cel 1
2.	Bogactwo Ziemi Bielskiej. Celem projektu jest rozwój marki lokalnej Bogactwo Ziemi Bielskiej, identyfikacja nowych podmiotów wraz z ich promocją	107 526,00 EUR	2024-2026	Cel 4

3.	Baza wiedzy o Ziemi Bielskiej. Celem projektu jest wdrożenie rozwiązań cyfrowych umożliwiających promowanie atutów obszaru poprzez utworzenie bazy wiedzy o LGD.	100 000,00 EUR	2026-2028	Cel 3
4.	Promowana Ziemia Bielska. Celem projektu jest wdrożenie innowacyjnych sposobów promocji i dystrybucji produktów i usług lokalnych opartych na specyfice i tradycji obszaru – organizacja wyjazdów na krajowe lub międzynarodowe targi i wydarzenia.	107 524,00 EUR	2024-2028	Cel 4
ŁĄCZNA SZACUNKOWA WARTOŚĆ OPERACJI WŁASNYCH		422 576,00 EUR		

Tabela 21 Wykaz operacji w partnerstwie i projektów partnerskich zaplanowanych do realizacji w latach 2023-2029

Lp.	Tytuł i zakres operacji w partnerstwie i projektów partnerskich	Budżet łączny (OW)	Lata realizacji	Cel LSR
1.	Projekt partnerski. Celem projektu jest realizacja wspólnych, inicjatyw na skalę międzynarodową, dotyczących ochrony dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego oraz wzmocnienia programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego	107 526,00 EUR	2026-2028	Cel 3
2.	Operacja realizowana w partnerstwie. Celem projektu jest realizacja krajowej operacji polegającej na tworzeniu szlaków (wędrówkowych, rowerowych i inne) łączących atrakcje kulturowe i przyrodnicze	75 000,00 EUR	2026-2028	Cel 3
ŁĄCZNA SZACUNKOWA WARTOŚĆ		182 526,00 EUR		

ROZDZIAŁ VIII Plan działania

Plan działania jest ściśle powiązany z logiką realizacji LSR opisaną w rozdziale VI. Prezentuje on sposób realizacji założeń LSR, poprzez wskazanie wysokości osiągniętych wskaźników produktu w poszczególnych przedziałach czasowych. Zaplanowano, iż w do grudnia 2024 zrealizowany zostanie budżet na poziomie 31%, do grudnia 2025 65% (narastająco), do grudnia 2026 79% (narastająco), do grudnia 2027 88% (narastająco), do grudnia 2028 96% (narastająco) i do grudnia 2029 100% (narastająco). Plan działania zawiera szczegółowy harmonogram osiągnięcia poszczególnych wskaźników produktu i rezultatu dla określonych w LSR przedsięwzięć. Zostanie zrealizowany jeden projekt partnerski oraz jedna operacja w partnerstwie, a ich rozliczenie nastąpi najpóźniej w roku 2028. LGD planuje również realizację trzech operacji własnych oraz pięciu projektów grantowych, w tym jeden na przygotowanie koncepcji Smart Village oraz na przygotowanie operacji partnerskich / operacji realizowanych w partnerstwie. Na przedsięwzięcia związane z podejmowaniem lub rozwijaniem działalności gospodarczych przewidziano 23% ogólnego budżetu. Szczegółowy Plan działania zawarto w formularzu nr 2: plan działania.

ROZDZIAŁ IX Plan finansowy LSR

LSR LGD Ziemia Bielska będzie w całości finansowana ze środków PS WPR oraz w ramach funduszy europejskich dla województwa śląskiego na lata 2021-2027 z programu EFS+. Kwota na realizację LSR ustalana jest od liczby mieszkańców. Ludność zamieszkująca obszar LGD, z wyłączeniem miast powyżej 20 tys. mieszkańców, to 124 690 osób, a co za tym idzie maksymalna kwota na realizację LSR to 3 500 000,00 € z PS WPR i 1 619 793,31 € z funduszy europejskich dla województwa śląskiego na lata 2021-2027. Natomiast kwota wsparcia na zarządzanie to 662 500,00 €.

Szczegółowa realizacja budżetu na przestrzeni lat realizacji LSR przedstawiona została w formularzach nr 3: Budżet i nr 4: Plan wykorzystania budżetu LSR.

Ogólny podział kosztów pomiędzy cele kształtuje się następująco:

C1. Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne – 1 125 921,51 €;

C2. Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia – 1 980 375,00 €;

C3. Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego – 1 043 071,80 €;

C4. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD – 970 425,00 €.

Ponadto w okresie realizacji LSR na lata 2023-2027, LGD Ziemia Bielska zamierza ubiegać się o dodatkowe źródła finansowania z:

- Programu Interreg Polska-Słowacja 2021-2027 w zakresie Priorytetu 3. Twórcze i atrakcyjne turystycznie Pogranicze - Cel szczegółowy 4 (vi): wzmocnienie roli kultury i zrównoważonej turystyki w rozwoju gospodarczym, włączeniu społecznym i innowacjach społecznych oraz Priorytetu 4. Współpraca instytucji i mieszkańców Pogranicza - Cel szczegółowy 6 c): budowanie wzajemnego zaufania, w szczególności poprzez wspieranie działań ułatwiających kontakty międzyludzkie.
- Programu Interreg Czechy-Polska 2021-2027 w zakresie Priorytetu 2. Turystyka - Cel szczegółowy 4 (vi): wzmocnienie roli kultury i zrównoważonej turystyki w rozwoju gospodarczym, włączeniu społecznym i innowacjach społecznych oraz Priorytet 4. Współpraca instytucji i mieszkańców pogranicza - Cel szczegółowy 6 c): budowanie wzajemnego zaufania, w szczególności poprzez wspieranie działań ułatwiających kontakty międzyludzkie.

Przy konstruowaniu budżetu przyjęto następujące założenia:

Pomoc przyznaje się w formie:

- 1) zwrotu części kosztów kwalifikowalnych w wysokości do **500 tys. zł,**
- 2) kosztów jednostkowych w przypadku pomocy stanowiącej grant na przygotowanie koncepcji inteligentnej wsi w ramach projektu grantowego, w wysokości **4 tys. zł,**
- 3) płatności ryczałtowych w przypadku pomocy na:
 - podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej przez osoby fizyczne w wysokości **150 tys. zł,**
 - przygotowanie projektu partnerskiego – **11 625,00 zł;**

Pomoc przyznaje się w wysokości:

- 1) nieprzekraczającej poziomu dofinansowania wynoszącego:
 - **do 65% kosztów kwalifikowalnych** na operacje obejmujące inwestycje produkcyjne, z wyjątkiem operacji dotyczących rozwoju pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych gdzie intensywność wynosi do 85% kosztów kwalifikowalnych operacji;
 - **do 100% kosztów kwalifikowalnych** w przypadku operacji obejmujących inwestycje nieprodukcyjne, z tym że do 75% kosztów kwalifikowalnych w przypadku jednostek sektora finansów publicznych, z czego pomoc finansowana z EFRROW wynosi maksymalnie 55% kosztów kwalifikowalnych, a pozostałe 20% kosztów kwalifikowalnych ze środków budżetu państwa,
- 2) **nie wyższej niż 500 tys. zł na beneficjenta,** także w przypadku sumy pomocy uzyskanej przez podmiot będący beneficjentem lub grantobiorcą, z wyłączeniem LGD i JSFP,
- 3) **nie niższej niż 30 tys. zł na operację,** a w przypadku projektu grantowego w zakresie:
 - przygotowanie koncepcji inteligentnej wsi - **20 tys. zł,**
 - przygotowanie projektów partnerskich - **100 tys. zł.**

- 4) nieprzekraczającej **40%** środków LSR na operacje realizowane przez JSFP, chyba że operacja realizuje koncepcję inteligentnej wsi,
- 5) nieprzekraczającej **20%** środków komponentu Wdrażanie LSR w przypadku operacji własnych LGD,
- 6) nieprzekraczającej **1%** budżetu komponentu Wdrażanie LSR w przypadku projektu grantowego na przygotowanie projektów partnerskich,

Przy przeliczaniu budżetu na PLN zastosowano średni kurs EURO w wysokości 4,65 PLN.

Rozdział X Monitoring i ewaluacja

Monitoring to ciągły i systematyczny proces zbierania i analizowania danych, głównie ilościowych ale i jakościowych, który pozwala na ocenę aktualnego tempa i stanu wdrożenia LSR pod kątem jej realizacji zgodnie z założeniami, jakie zostały przyjęte przez LGD na etapie tworzenia strategii. LGD będzie szukała odpowiedzi na pytanie czy dofinansowane operacje generują takie produkty i rezultaty jakie zaplanowano. Takie podejście powinno pozwolić na wczesne wykrywanie ewentualnych błędów/problemów - a co za tym idzie – umożliwić odpowiednią reakcję. Proces monitorowania postępu realizacji LSR może służyć różnym celom, tj. np. wyniki z analizy danych monitoringowych będą stanowiły materiał do wewnętrznej i zewnętrznej kontroli stopnia realizacji LSR oraz jej ewaluacji (oceny) w różnych momentach wdrażania. Wyniki działań monitoringowych będą wspierały proces decyzyjny przede wszystkim na poziomie Zarządu LGD, ale w skrajnych sytuacjach będą mogły być również użyte przez Samorząd Województwa Śląskiego do zlecenia LGD działań korygująco-naprawczych.

Ewaluacja jest obiektywną oceną LSR na wszystkich jej etapach, tj. planowania, realizacji i mierzenia rezultatów, wykorzystującą dane zebrane z monitoringu. Ewaluacja powinna dostarczyć rzetelnych i przydatnych informacji, pozwalając wykorzystać zdobytą w ten sposób wiedzę w procesach decyzyjnych, czy to Zarządu LGD czy Walnego Zebrania Członków. Badania ewaluacyjne powinny m.in. przedstawić w jakim stopniu zostały zrealizowane poszczególne cele i przedsięwzięcia w LSR, jak realizacja LSR wpływa na zaplanowany rozwój obszaru LGD, jak funkcjonuje LGD jako organizacja, jak jest postrzegana w społecznościach lokalnych, czy też na ile realizowane operacje niosą znamiona innowacji i wartości dodanej. Wyniki z ewaluacji (w zależności od rodzaju badania) służyć będą w szczególności: okresowej ocenie efektywności wdrażania LSR (określenie czy założone cele i podjęte w celu jego realizacji zadania zmierzają w dobrym kierunku), a także ostatecznej ocenie realizacji LSR (poziomu zrealizowania zakładanych wskaźników oraz ilościowego i jakościowego wpływu realizacji LSR na cały obszar). LGD Ziemia Bielska posiada *procedurę dokonywania ewaluacji własnej*.

LGD planuje prowadzić następujące rodzaje ewaluacji:

- a. **ewaluację własną, bieżącą (on-going)**, która prowadzana będzie systematycznie w miarę potrzeb w trakcie wdrażania LSR, jednak w przeciwieństwie do innych – zaplanowanych ewaluacji np. mid-term czy ex-post nie będzie wskazany dokładny moment jej realizacji. Ewaluacja on-going przeprowadzana będzie np. w przypadku, gdy monitorowanie wskaźników ujawni odchylenia od założonych wartości. Jej efektem będzie identyfikacja bieżących barier w realizacji przedsięwzięć/wskaźników/celów, dzięki czemu będą mogły być podjęte odpowiednie kroki służące usprawnieniu wdrażania,
- b. **ewaluację średniookresową (mid-term)**, która przeprowadzona będzie w trakcie wdrażania LSR, mniej więcej w połowie okresu, tj. w 2026 r. Jej efektem będzie wstępna ocena realizacji LSR po blisko 3 latach wdrażania (2024,2025,2026) oraz dostarczenie informacji w jakim tempie i kierunku ona zmierza. Pozwoli to - w momencie ujawnienia ewentualnych zagrożeń bądź problemów – na podjęcie odpowiednich kroków pozwalających na przywrócenie jej realizacji na właściwe tory,
- c. **ewaluację końcową (ex-post)**, która zostanie przeprowadzona w końcowej fazie realizacji LSR, tj. najprawdopodobniej w 2029 r. Podczas ewaluacji końcowej podda się ocenie w szczególności skuteczność

i efektywność wdrażania LSR, jej finalną użyteczność, stopień innowacyjności i osiągnięcia wartości dodanej, ocenę z punktu widzenia beneficjentów i szerszej społeczności lokalnej. Przeprowadzi się również badanie długotrwałych efektów (oddziaływania) wdrażania LSR na obszar Ziemi Bielskiej. Tego typu ewaluacja będzie stanowiła cenne źródło informacji użytecznych przy planowaniu działań rozwojowych tego obszaru, w tym kolejnej LSR.

Tabela 22 Planowane ewaluacje LSR w całym okresie wdrażania

Rodzaj ewaluacji	Czas i okres ewaluacji / ewaluator	Zakres badania ewaluacyjnego	Sposób i źródła pozyskiwania danych
bieżąca (on-going)	na bieżąco w każdym roku / Biuro i Zarząd LGD	<ul style="list-style-type: none"> – skuteczność LGD, tj. postęp rzeczowy, finansowy i terminowy w realizacji LSR (cele/wskaźniki/budżet) – realizacja działań komunikacyjnych w ramach planu komunikacji 	<p> sprawozdania z realizacji operacji, ankiety ewaluacyjne, rejestr danych LGD, warsztat refleksyjny</p>
średniokresowa (mid-term)	II poł. 2026 r. / podmiot zewnętrzny	<p><u>Ewaluacja mid-term:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a) skuteczność LGD, tj. postęp rzeczowy, finansowy i terminowy w realizacji LSR (cele/wskaźniki/budżet) b) trafność LSR, czyli związek pomiędzy przyjętymi rozwiązaniami (w zakresie celów, przedsięwzięć, sposobu funkcjonowania LGD), a realnymi potrzebami społeczności lokalnej (upewnienie się czy potrzeby lokalne są wciąż takie same jak w momencie planowania LSR), c) jakość działania LGD w zakresie wsparcia obszarów priorytetowych w LSR, w tym ich spójność i komplementarność, d) efektywność wdrażania LSR – stosunek nakładów do efektów, e) skala innowacyjności we wspieranych operacjach w LSR oraz stopień osiągnięcia wartości dodanej (planowane i nieplanowane efekty wdrażania LSR), f) jakość działań na rzecz aktywizacji społeczności lokalnych, włączenia społecznego, zaangażowania grup szczególnie istotnych z punktu widzenia LSR, g) realizacja i jakość działań komunikacyjnych, rozpoznawalność LGD w społecznościach lokalnych, h) funkcjonowanie organów LGD (Zarząd i Rada – głównie pod kątem potencjalnych problemów w stosowaniu kryteriów oceny operacji) i) działalność Biura LGD, w tym w szczególności jakość i efektywność świadczonego doradztwa. 	<p>Wywiady z pracownikami Biura LGD, Zarządu i Rady, Członkami LGD, ankiety monitorujące, ankiety z doradztwa, rejestr danych LGD, stan realizacji LSR, warsztaty refleksyjne</p>
końcowa (ex-post)	I poł. 2029 r. / podmiot zewnętrzny	<p><u>Ewaluacja ex-post:</u> Zakres z punktów dot. mid-term za wyjątkiem b), h), i).</p>	

Źródło: opracowanie własne

Wyniki prowadzonych ewaluacji będą każdorazowo przedkładane Zarządowi oraz Walnemu Zebraniu Członków Stowarzyszenia. Dodatkowo wyniki ewaluacji mid-term i ex-post zostaną podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej LGD.

Rozdział XI Wykaz wykorzystanej literatury

Rozdział XII Załączniki do LSR

Załącznik nr 1 Cele i przedsięwzięcia

Załącznik nr 2. Plan działania - wskazujący harmonogram osiągnięcia poszczególnych wskaźników produktu.

Załącznik nr 3. Budżet LSR - w podziale na poszczególne fundusze EFSI i zakresy wsparcia.

Załącznik nr 4. Plan wykorzystania budżetu LSR – wykazujący wykorzystanie zakontraktowanych środków w podziale na poszczególne fundusze i lata.

Załącznik nr 1 Cele i przedsięwzięcia

Budżet w euro	Przedsięwzięcia w ramach C1 Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne	grupy docelowe	sposób realizacji
569 793,31 €	P1.1 Wydarzenia, akcje, działania edukacyjne i promocyjne aktywizujące mieszkańców i wspierające włączanie społeczne.	mieszkańcy	projekt grantowy
433 602,20 €	P1.2 Tworzenie przestrzeni i miejsc wspierających integrację mieszkańców.	mieszkańcy, potencjalni wnioskodawcy	konkurs, projekt grantowy
122 526,00 €	P1.3 Wspieranie działalności organizacji pozarządowych, kreowanie liderów lokalnych i rozwój inicjatyw partnerskich na obszarze.	organizacje pozarządowe i ich przedstawiciele, działacze społeczni, potencjalni wnioskodawcy	operacja własna, projekt grantowy, animacja
Budżet w euro	Przedsięwzięcia w ramach C2 Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia	grupy docelowe	sposób realizacji
200 000,00 €	P2.1 Działania na rzecz rozwoju oferty usług czasu wolnego oraz rozwoju zainteresowań i talentów młodzieży, seniorów, osób ze szczególnymi potrzebami.	młodzież, seniorzy, osoby ze szczególnymi potrzebami	projekt grantowy
555 375,00 €	P2.2 Wzrost dostępności usług opiekuńczych dla seniorów, osób ze szczególnymi potrzebami oraz do opieki wytchnieniowej.	seniorzy, osoby ze szczególnymi potrzebami, opiekunowie osób zależnych	konkurs, projekt grantowy
700 000,00 €	P2.3 Wzrost dostępności do opieki i zajęć dla dzieci i młodzieży.	młodzież, dzieci, rodzice i opiekunowie	projekt grantowy
250 000,00 €	P2.4 Wzmacnianie kompetencji mieszkańców, w tym osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia	dorośli	projekt grantowy
275 000,00 €	P2.5 Likwidowanie barier w przestrzeni utrudniających funkcjonowanie osób ze szczególnymi potrzebami.	osoby ze szczególnymi potrzebami, seniorzy	konkurs
Budżet w euro	Przedsięwzięcia w ramach C3 Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego	grupy docelowe	sposób realizacji

182 526,00 €	P3.1 Działania na rzecz podtrzymywania i promocji tradycji, zwyczajów i umiejętności.	mieszkańcy, turyści	konkurs, międzynarodowy projekt partnerski
75 000,00 €	P3.2 Doposażenie obiektów i instytucji kultury.	podmioty działające w sferze kultury	konkurs
685 545,80 €	P3.3 Podnoszenie jakości przestrzeni poprzez wykorzystywanie i wzbogacanie walorów przyrodniczych i kulturowych.	mieszkańcy, turyści	konkurs, projekt w partnerstwie
100 000,00 €	P3.4 Wdrażanie rozwiązań cyfrowych umożliwiających promowanie atutów obszaru, w tym włączanie mieszkańców do tworzenia baz wiedzy o LGD i jej prezentacji w nowatorski sposób.	mieszkańcy, przedsiębiorcy, turyści	operacja własna
Budżet w euro	Przedsięwzięcia w ramach C4 Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD	grupy docelowe	sposób realizacji
250 000,00 €	P4.1 Pozarolnicze działalności gospodarcze rozwijające się w oparciu o potencjał przyrodniczy i kulturowy obszaru.	rolnicy z małych gospodarstw, mieszkańcy, turyści	konkurs
215 050,00 €	P4.2 Rozwój produktów lokalnych opartych na specyfice i tradycji obszaru oraz innowacyjne sposoby ich promocji i dystrybucji.	mieszkańcy, przedsiębiorcy, turyści	operacja własna, animacja
505 375,00 €	P4.3 Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oferującej usługi poprawiające warunki i komfort życia - poprawa dostępności do oferty rynkowej wspierającej codzienne funkcjonowanie mieszkańców	mieszkańcy	konkurs

Załącznik nr 2. Plan działania - wskazujący harmonogram osiągnięcia poszczególnych wskaźników produktu.

CEL	LATA	do 31.12.2024		do 31.12.2025		do 31.12.2026		do 31.12.2027		do 31.12.2028		do 31.12.2029		FUNDUSZ
	Nazwa wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika	
C1	Aktywne, świadome i zintegrowane społeczności lokalne													
P1.1	Wspierane strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność	0	0	0	0	1	100	0	100	0	100	0	100	FEW
	Ludność objęta projektami w ramach strategii zintegrowanego rozwoju terytorialnego	0	0	0	0	124690	100	0	100	0	100	0	100	
	Wspierane strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
	Ludność objęta projektami w ramach strategii zintegrowanego rozwoju terytorialnego	124690	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
P1.2	liczba stworzonych (utworzonych/zmodernizowanych/wyposażonych) przestrzeni i miejsc umożliwiających integrację mieszkańców	4	44,44	5	100	0	100	0	100	0	100	0	100	WPR
	Liczba projektów grantowych polegających na przygotowaniu koncepcji inteligentnych wsi	0	0	1	100	0	100	0	0	0	100	0	100	
P1.3	liczba operacji własnych wspierających nawiązywanie partnerstw przez organizacje pozarządowe	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
	liczba projektów grantowych polegających na przygotowaniu projektów partnerskich/w partnerstwie	0	0	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
Wskaźnik rezultatu	Liczba zrealizowanych inicjatyw lokalnych o charakterze edukacyjnym	0	X	0	X	0	X	0	X	2	X	0	X	FEW

W.1.1 (1-2)			X		X		X		X		X		X		
Wskaźnik rezultatu W.1.1 (3-4)	<i>Liczba zrealizowanych inicjatyw lokalnych o charakterze integracyjnym</i>	0	X	30	X	0	X	30	X	0	X	26	X		
Wskaźnik rezultatu W.1.2 (1)	<i>Odsetek ludności wiejskiej korzystającej z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu z WPR</i>	0	X	0	X	500	X	700	X	0	X	0	X		
Wskaźnik rezultatu W.1.2 (2)	<i>Liczba wspieranych strategii inteligentnych wsi</i>	0	X	10	X	0	X	0	X	0	X	0	X		
Wskaźnik rezultatu W.1.3 (1)	<i>Liczba spotkań dla organizacji pozarządowych</i>	0	X	0	X	3	X	0	X	0	X	0	X		WPR
Wskaźnik rezultatu W.1.3 (2)	<i>Liczba przygotowanych koncepcji projektów partnerskich/w partnerstwie</i>	0	X	0	X	6	X	0	X	0	X	0	X		
C2	Dogodne warunki dla funkcjonowania osób i rodzin wymagających szczególnego wsparcia														
P2.1	Liczba projektów grantowych polegających na wyposażeniu podmiotów działających na rzecz młodzieży	0	0	0	0	0	0	1	100	0	100	0	100		WPR
	Liczba projektów grantowych polegających na wyposażeniu podmiotów działających na rzecz seniorów	0	0	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100		
	Wspierane strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność	0	0	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100		FEW
	Ludność objęta projektami w ramach strategii zintegrowanego rozwoju terytorialnego	0	0	124690	100	0	100	0	100	0	100	0	100		

P2.2	Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa w zakresie usług opiekuńczych i opieki wytchnieniowej	2	66,66	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100	WPR
	Liczba operacji polegających na rozwinięciu przedsiębiorstwa w zakresie usług opiekuńczych i opieki wytchnieniowej	2	50	2	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
	Liczba projektów grantowych włączających osoby w niekorzystnej sytuacji	0	0	0	0	1	100	0	100	0	100	0	100	
P2.3	Wspierane strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	FEW
	Ludność objęta projektami w ramach strategii zintegrowanego rozwoju terytorialnego	124690	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
P2.4	Wspierane strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	FEW
	Ludność objęta projektami w ramach strategii zintegrowanego rozwoju terytorialnego	124690	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
P2.5	Liczba operacji poprawiających dostęp do obiektów i urzędzeń publicznych dla osób ze szczególnymi potrzebami	4	44,44	5	100	0	100	0	100	0	100	0	100	WPR
Wskaźnik rezultatu W.2.1 (1-2)	Liczba osób objętych wspieranymi projektami włączenia społecznego	0		0		0		200		200		0		WPR
Wskaźnik rezultatu W.2.1 (3)	Liczba zrealizowanych inicjatyw lokalnych o charakterze integracyjnym	0		0		0		0		20		0		FEW
Wskaźnik rezultatu W.2.2 (1-2)	Nowe miejsca pracy objęte wsparciem w ramach projektów WPR	0		0		4		3		0		0		WPR

Wskaźnik rezultatu W.2.2 (3)	<i>Liczba osób objętych wspieranymi projektami włączenia społecznego</i>	0	X	0	X	0	X	0	X	200	X	0	X	FEW
Wskaźnik rezultatu W.2.3 (1)	<i>Liczba zrealizowanych inicjatyw lokalnych o charakterze edukacyjnym</i>	0	X	0	X	4	X	4	X	4	X	4	X	
Wskaźnik rezultatu W.2.4 (1)	<i>Liczba zrealizowanych inicjatyw lokalnych o charakterze edukacyjnym</i>	0	X	0	X	4	X	0	X	0	X	0	X	
Wskaźnik rezultatu W.2.5 (1)	<i>Odsetek ludności wiejskiej korzystającej z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu z WPR</i>	0	X	0	X	500	X	700	X	0	X	0	X	
C3	Waloryzacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego													
P3.1	Liczba operacji wspierających kultywowanie lub promocję lokalnego dziedzictwa kulturowego	2	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	WPR
	Liczba międzynarodowych projektów partnerskich promujących lokalne dziedzictwo	0	0	0	0	2	100	0	100	0	100	0	100	
P3.2	Liczba operacji polegających na doposażeniu podmiotów działających w sferze kultury	6	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
P3.3	Liczba krajowych projektów w partnerstwie polegających na tworzeniu szlaków	0	0	0	0	1	100	0	100	0	100	0	100	
	Liczba operacji rozwijających błękitną lub zieloną małą infrastrukturę publiczną	4	44,44	5	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
	Liczba operacji polegających na wsparciu instytucji działających w sferze kultury	4	44,44	5	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
P3.4	Liczba operacji polegających na wdrożeniu rozwiązań cyfrowych, w tym baz wiedzy	0	0	0	0	0	0	1	100	0	100	0	100	

Wskaźnik rezultatu W.3.1 (1)	Liczba zrealizowanych projektów prezentujących lokalne dziedzictwo	0		0		2		0		0		0	
Wskaźnik rezultatu W.3.1 (2)	Liczba partnerów w projekcie partnerskim promującym lokalne dziedzictwo	0		0		0		0		4		0	
Wskaźnik rezultatu W.3.2 (1)	Odsetek ludności wiejskiej korzystającej z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu z WPR	0		0		1200		0		0		0	
Wskaźnik rezultatu W.3.3 (1)	Liczba partnerów w ramach operacji realizowanej w partnerstwie polegającej na tworzeniu szlaków	0		0		0		0		2		0	
Wskaźnik rezultatu W.3.3 (2)	Odsetek ludności wiejskiej korzystającej z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu z WPR	0		0		500		700		0		0	
Wskaźnik rezultatu W.3.3 (3)	Odsetek ludności wiejskiej korzystającej z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu z WPR												
Wskaźnik rezultatu W.3.4 (1)	Liczba wdrożonych rozwiązań cyfrowych, w tym baz wiedzy	0		0		0		0		0		1	
C4	Rozwój lokalnej przedsiębiorczości wykorzystującej specyfikę obszaru LGD												
P4.1	Liczba operacji polegających na rozwinięciu gospodarstw agroturystycznych	0	0	2	100	0	100	0	100	0	100	0	100
	Liczba operacji polegających na rozwinięciu zagród edukacyjnych	0	0	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100
P4.2	Liczba operacji własnych związanych z kreowaniem marki lokalnej	0	0	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100
	Liczba operacji własnych polegających na innowacyjnej promocji produktów lokalnych	0	0	0	0	1	100	0	100	0	100	0	100

WPR

WPR

P4.3	Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa wspierającego codzienne funkcjonowanie mieszkańców	2	66,66	1	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
	Liczba operacji polegających na rozwinięciu przedsiębiorstwa wspierającego codzienne funkcjonowanie mieszkańców	2	50	2	100	0	100	0	100	0	100	0	100	
Wskaźnik rezultatu W.4.1 (1-2)	<i>Liczba przedsiębiorstw rolnych, w tym przedsiębiorstw zajmujących się biogospodarką, rozwiniętych dzięki wsparciu w ramach WPR.</i>	0		0		0		3		0		0		WPR
Wskaźnik rezultatu W.4.2 (1)	<i>Liczba produktów/usług lokalnych opartych na specyfice i tradycji obszaru objętych marką lokalną</i>	0		0		0		40		0		0		
Wskaźnik rezultatu W.4.2 (2)	<i>Liczba produktów lokalnych objętych wspólną promocją</i>	0		0		0		0		30		0		
Wskaźnik rezultatu W.4.3 (1-2)	<i>Nowe miejsca pracy objęte wsparciem w ramach projektów WPR</i>	0		0		4		3		0		0		

Załącznik nr 3. Budżet LSR - w podziale na poszczególne fundusze EFSI i zakresy wsparcia.

PLANOWANA WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA WDRAŻANIE LSR i ZARZĄDZANIE LSR				
Zakres wsparcia	Program/Fundusz			Środki ogółem (EUR)
	PS WPR	EFRR*	EFS+*	
Wdrażanie LSR (art. 34 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 2021/1060)	3 500 000,00	0	1 619 793,31	5 119 793,31
Zarządzanie LSR (art. 34 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 2021/1060)	662 500,00	0	0	662 500,00
Razem	4 162 500,00	0	1 619 793,31	5 782 293,31

Załącznik nr 4. Plan wykorzystania budżetu LSR – wykazujący wykorzystanie zakontraktowanych środków w podziale na poszczególne fundusze i lata

fundusz	środki zakontraktowane (w Euro) do:													
	31.12.2024		31.12.2025		30.06.2026		31.12.2026		31.12.2027		31.12.2028		31.12.2029	
	kwota ogółem (UE+krajowe)	% wykorzystania budżetu LSR	kwota ogółem (UE+krajowe)	% wykorzystania budżetu LSR	kwota ogółem (UE+krajowe)	% wykorzystania budżetu LSR	kwota ogółem (UE+krajowe)	% wykorzystania budżetu LSR	kwota ogółem (UE+krajowe)	% wykorzystania budżetu LSR	kwota ogółem (UE+krajowe)	% wykorzystania budżetu LSR	kwota ogółem (UE+krajowe)	% wykorzystania budżetu LSR
EFRR OW	€ 1 433 332,00	41%	€ 1 616 668,00	87%	€ 250 000,00	94%	€ 50 000,00	96%	€ 150 000,00	100%	€ -	100%	€ -	100%
EFS+	€ 150 000,00	9%	€ 150 000,00	19%			€ 380 905,31	42%	€ 300 000,00	61%	€ 438 888,00	88%	€ 200 000,00	100%
EFRR	€ -	0	€ 1 619 793,31	100%			€ -	100%	€ -	100%	€ -	100%	€ -	100%
RAZE M	€ 1 583 332,00	24%	€ 3 386 461,31	77%			€ 430 905,31	83%	€ 450 000,00	90%	€ 438 888,00	97%	€ 200 000,00	100%